

## 靶向发力祛顽疾 风清气正促开局

### ——扶风县开展“五对标五检视五争做”纪律作风教育整顿

弓旭东 赵美妮

“熬日子,盼退休,爱岗不敬业,在位不作为,算个人账不算集体账……这样的心态要不得,必须始终加强作风建设,严守纪律要求……”1月29日,在扶风县召开的重点项目建设、招商引资暨纪律作风教育整顿大会上,列出的纪律作风“负面清单”,让会场不少干部“红脸出汗”。而此次大会,也预示着扶风县为期一个月的“五对标五检视五争做”纪律作风教育整顿拉开帷幕,成为扶风干部开年“第一课”。

#### 提早谋划周密部署

“混日子不是扶风干部应有的状态,甩担子更不配当扶风的干部。”扶风县委十七届四次全会作出了锤炼“争进比彩”、善作善成优良作风的总动员,对“五对标五检视五争做”纪律作风教育整顿进行安排部署。

发出“动员令”,吹响“冲锋号”。该县纪委监委第一时间跟进,以纪律建设为重点,对照党内法规和扶风实际,征求相关单位意见5条,起草教育整顿方案,拟定学习教育、自查自纠、整改提升三个阶段15项具体措施。

1月17日,该县县委常委专门听取方案起草情况,审定教育整顿各项内容;

春节期间,明察暗访组工作不间断,到县域的旅游景区、农村社区等地开展督导;

收假即收心,收假后的全县纪律作风教育整顿动员会召开后,全县党员干部迅速走出节日气氛,走上工作岗位,走进基层一线。



督导组在扶风县市民中心检查纪律作风情况

从前年谋划部署到收假迅速落实,这一套“组合拳”的背后,抓早动手、雷厉风行的标准始终贯穿在每个环节、每项工作中。“开展本次教育整顿,是作风建设专项行动的延伸,早安排、早部署、早推进,目的是在收假后能够使纪律挺在前,确保收假收心、开工开局。”该县纪委监委负责人说。

#### 瞄准“痛点”“靶向发力”

作风问题具有顽固性、反复性,抓一抓有好转,松一松就反弹的现象时有发生。为确保问题查纠“不走过场”、找准病灶,在纠治内容上,该县坚持“什么问题影响扶风高质量发展就解决什么问题”“什么问题影响扶风干部队伍形象就解决什么问题”,通过综合分析信访举报、日常监督、巡察反馈和审查调查等情况,梳理汇总干部纪律作风具体表现35

个,让党员干部在“对标检视”时增强“代入感”。

“五个方面的检视内容精准画像,很多问题感觉说的就是我自己。”在查纠问题时,很多干部都发出这样的感慨。

绛帐镇西街村惠民惠农补贴发放是否公示到位?市民中心一楼服务大厅工作人员落实一次性告知是否到位?……连日来,扶风县委成立的5个督查组,不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同,直奔基层、直插现场,对纪律作风开展多轮次检查、暗访,对行动慢、标准低、措施少、走过场的单位进行通报批评,对问题突出的单位和个人严肃问责,防止教育整顿“雨过地皮湿”。

“在从严督导问责的同时,

我们将用好通报曝光这一利器,对检查中发现的突出问题,指名道姓通报曝光,不断形成有力震慑。”该县纪委监委党风政风监督室负责人说。

#### 统筹结合务求实效

作风保障发展,发展检验作风。加强纪律作风教育整顿,最终体现在具体行动上,落在推动工作上。

“对照党的二十大精神,班子还存在政治理论学习不深入、第一议题制度执行不到位等问题。”在天度镇召开的民主生活会上,党委书记王琦带头对照检查。聚焦学习贯彻党的二十大精神,在教育整顿的第一阶段,各镇街、各部门充分利用中心组学习、“三会一课”“两微一端”等载体,持续加强政治理论学习。

聚焦项目建设和优化营商环境,执行“六包”责任制,设立重大项目帮办服务“项目长”制度,着力打造24小时不打烊“扶务员”;聚焦乡村振兴和民生保障,继续落实“四个不摘”,持续强化动态监测,打造“一站式”服务平台,着力解决群众“急难愁盼”问题……

“通过教育整顿与中心工作的有机结合,把一项项具体任务转化为检验干部纪律作风的重要标尺,切实把教育整顿的成果转化为服务中心大局的成效,实现中心工作和教育整顿双促进、双提升……”扶风县委主要负责人如是说。

### 加强作风建设切实解决群众反映强烈突出问题

## 楷书之乡清风扬 初心如磐向未来

### ——麟游县纪委监委2022年工作综述

弓旭东 潘兵

岁序常易,华章日新。刚刚过去的2022年是极不寻常的一年,也是攻坚克难、砥砺奋进的一年。2022年,麟游县纪委监委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,深入学习党的二十大精神,严格落实中省市纪委监委安排部署,全力扛牢主责主业,压实执纪监督力度,扎实推进专项治理,解决群众“急难愁盼”问题;强化政治监督,在践行“两个维护”上彰显新担当;站稳“人民立场”,在维护群众利益上取得新成效;聚焦“三不”一体推进,在正风肃纪反腐上书写新答卷;坚持严管严治,在强化自身建设上展现新风貌。

楷书之乡清风扬,初心如磐向未来。历史的画卷在砥砺前行中铺展,时代的华章在接续奋斗里书写,2023年麟游县纪委监委吹响了向第二个百年奋斗目标进军号角,踏上全面从严治党的新征程。

#### 强化政治监督 站稳“人民立场”

村村聘请廉情监督员,不仅监督本村“两委”干部的工作开展情况,而且对村民高度关注的村“党务、村务、财务”公开、村级项目申报和实施、扶贫政策和惠农资金的落实情况开展监督……去年,麟游县纪委监委在辖区7个镇70个村聘请70名廉情监督员,扩大监督范围,打通基层监督“最后一公里”。

这是该县纪委监委不断扛牢主责主业,持续强化政治监督的一次探索。

“我们坚持理论学习制度、第一议题制度,真学深悟习近平新时代中国特色社会主义思想和精神。县纪委会常委会开展集体学习24次、集中研讨4次,班子成员形成专题调研8篇,开展宣讲、培训10场次。”该县纪委监委相关负责人说。去年以来,麟游县纪委监委巩固深化“两个责任”,贯通联动“1+5”制度体系,提请县委常委会议研究党风廉政建设和反腐败工作9次,坚持“两个责任”履责纪实报告制度,督促全县各级党组织更新完善主体责任清单。坚持从严督查考核,针对责任不实等问题问责领导干部4起5人。

与此同时,还制定《县纪委监委2022年推动政治监督具体化常态化



麟游县纪检监察干部督促相关单位及时解决群众生产中遇到的困难(资料照片)

工作意见》,紧紧围绕实施“十四五”规划、生态环保等大事要事,开展监督检查27轮次,发现问题136个,发出提醒函34份、督办函18份。

群众房本能不能及时拿到手?县城停车是否方便?群众就医有无困难?……去年,麟游县纪委监委坚持以作风建设为抓手,立足职责定位,以群众关切为导向,以群众满意为目标,聚焦教育、医疗、住房、养老等民生领域,多举措开展专项治理、靶向监督,持续整治群众身边腐败和不正之风,推动解决群众“急难愁盼”问题,不断提升群众满意度、幸福感。

“我们督促党员干部职工对照排查整改3个方面12类问题,推动干部作风向好转变。”该县纪委监委相关负责人说。同时,紧盯重要时间节点纠“四风”,开展监督检查7轮次;建立“随手拍”社会化监督机制,不断拓展群众监督举报渠道。

#### 正风肃纪反腐 强化自身建设

“村委会补贴发放是否到位?有没有照顾‘熟人’现象?”去年6月,麟游县九成宫镇南坊社区廉情监督员闫雪平在社区活动处与群众开展座谈,了解群众惠民政策享受情况。这是该县纪委监委整合基层监督力量,完善镇村监督体系,推动监督向基层一线、群众身边延伸,破解“熟人社会”监督难问题。

坚持有腐必反、有贪必肃,以高压惩治强化不敢腐。“我们聚焦教育、医疗、社保等11个领域群众反映强烈突出问题开展专项整治,持续深化粮食购销领域专项整治,扎实开展建筑工程质量检测报告造假事件调查……”该县纪委监委相关负责人说。2022年,共接收信访举报100余件,处置问题线索200余件,初步核实200余人次,谈话函询30余人次,立案审查调查100余件,

党纪政务处分100余人。

此外,该县纪委监委还大力推进“清廉麟游”建设,设计制作“六廉”纸杯、廉政书签等廉政教育宣传品,举办廉政书画展,组织开展廉政剧目巡演,推出“小麟说清廉”廉政微信表情包,拍摄廉洁教育微视频……

坚持严管严治,必须有一支政治自觉、行动自觉、本领过硬的队伍。去年,该县纪委监委在强化自身建设上展现新风貌。

“我们先后制定出台《麟游县纪委监委机关日常工作“八不让”自律守则》《麟游县纪检监察干部“八不准”》等一系列办法措施,不断提高自身建设。”该县纪委监委相关负责人说。同时,建立“麟游县纪委监委举报中心”,开展“补短板 强弱项 创特色 促提升”集中学习讨论活动,举办“纪检监察大讲堂”,不断完善内部监督制约机制,以制度管人管事,统筹统管,正向引导,激励干部担当作为。

## 凤县 创新指导方式 提升办案质效

本报讯“你委案件中存在部分文书未按照最新要求制作,同时,调取证据不规范,未使用《调证通知书》。”近日,凤县河口镇纪委案件承办人收到了县纪委监委的《案件协审反馈表》,这是凤县纪委为提高案件质量推出的一项创新举措。

新年伊始,凤县纪委监委强化制度建设、规范办案程序,创新和改进指导方式,不断推进基层案件质量提升。他们分析研判基层案件质量不高的原因和问题,有针对性地提出相应的改进措施。针对镇纪委、派驻纪检监察组案件中存在的问题,县纪委监委对案件实行承办部门案件自审、审理室协审、分管领导审批“一案三审”程序,以案件多重审核把关倒逼案件质量提升;制定《凤县纪委监委案件协审制度》,明确了案件协审职责、程序、要求等,出具《案件协审反馈表》,逐一指出案件事实、证据、定性、处理、程序等方面存在的问题,并提出案件执行意见及立卷归档意见。

同时,县纪委监委结合案件中存在的问题与难点,开设“微课堂”,组织各镇纪检监察干部互相学习、互相借鉴,共同分析探讨,提升履职能力;针对不同时期工作重点及各镇纪委人员变动情况,组织线上线下细致分析文书使用方法,解读党纪党规,促进新任纪检监察干部快速成长。县纪委监委还统一制作了《纪检监察机关审查调查业务工作手册》《镇纪委、派驻机构常用文书模板》,对45种文书进行统一规范,并对案卷装订内容和顺序提出具体要求。

“县纪委监委案件审理室还结合基层实际,以虚拟案件为例,组织我们学习、熟悉线索来源、初步核实、立案审查到审理、处分、送达执行全流程各环节,既直观也很实用,解决了我面对新工作上手难的问题。”平木镇新任纪检监察干部杜琳说。

本报记者 刁江岭

## 陈仓区 现场点评促廉洁

本报讯“按照会议安排,我就2022年度履行管党治党主体责任以及个人廉洁自律情况报告如下……”这是陈仓区农业农村局党组书记唐宝军向区委常委(扩大)会议述职述廉的一幕。前不久,陈仓区区委常委(扩大)会召开,会上,6名“一把手”依次述职述廉,区委书记逐一进行点评。

今年以来,陈仓区认真贯彻落实中央和省委、市委关于加强对“一把手”和领导班子监督的部署和要求,区委常委会第一时间传达学习,研究贯彻措施。区纪委监委抓早动手,起草《关于加强区“一把手”和区委常委班子成员监督实施办法(试行)》,明确要求下级“一把手”在区委常委会扩大会议上述职述廉、提交书面报告、接受评议。区委各常委还对14个镇街和36个部门全面从严治党工作等进行调研,督促各级组织严格按照要求开展监督工作。

会前,区纪委监委严格审核述职述廉对象报告,多次“回炉”修改,对履行主体责任总结不到位不通过、个人廉洁自律情况不细化不通过、存在问题不具体不通过、下一步打算不清晰不通过,确保述职述廉提质量、有实效。会上,8名区委常委,50名镇街、部门主要负责人,7名区纪委监委班子成员认真评议,无记名测评。会后,区纪委根据征求意见和民主评议量化打分情况,及时归纳整理,以书面形式向述职述廉对象逐人反馈,同时形成专题报告呈送区委,积极督促测评结果排名靠后的述职述廉对象直面问题剖析原因,举一反三制订整改措施,建立健全长效长效机制。下一步,区纪委监委将对问题整改情况开展常态化监督检查,发现不认真整改、整改不到位或报告情况不实的,予以严肃问责追责,扎实做好问题整改这个“后半篇文章”。

(张楠)