

向全市人民汇报

让千里马竞相奔腾

——我市培养选拔年轻干部的生动实践

本报记者 庞文渊

为政之要，惟在得人。培养年轻干部是强国之根本、兴邦之大计。党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》指出：“党和人民事业发展需要一代代中国共产党人接续奋斗，必须抓好后继有人这个根本大计。”中央政治局委员、中央组织部部长陈希同同志署名文章《必须抓好后继有人这个根本大计》中也强调，各级党组织要努力建设一支忠实实践习近平新时代中国特色社会主义思想、数量充足、素质优良、充满活力的优秀年轻干部队伍，抓实年轻干部“育、选、管、用”，确保干部队伍后继有人。

近年来，市委以发展论英雄、凭实绩用干部，大胆提拔重用年轻干部，让想干事者有机会、能干事者有舞台、干成事者受重用。一批青年才俊脱颖而出，为干部队伍“肌体”注入新鲜“血液”，在新时代“大舞台”上，一匹匹“千里马”竞相奔腾，激活了高质量发展“一池春水”。

精准施策

涵养干部成长“蓄水池”

育才造士，为国之本。年轻干部是党的事业的生力军，储备年轻干部就是积蓄干事创业的“蓄水池”。2019年初，市委针对年轻干部储备不足、数量偏少，出现“断层”的现象，出台《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》，突出高目标引领，启动“3123”工程，建立“市级统筹、三级联动”机制，按照镇级推荐、县区和市级部门选配、市委全面统筹的思路，通过公开遴选、交流任职等方式，上下联动，齐抓共管，集中利用三年时间，在各县区、党政机关、企事业单位同步推进，着力改变了年轻干部储备不足、数量偏少的状况。据了解，目前全市选配45岁以下正县级干部19名、40岁以下副县级干部43名、培养储备优秀年轻科级干部472名，均比2019年初有了大幅增长。

思路决定出路。2019年7月，市委组织部打破部门行业壁垒，冲破思想观念障碍，在全市公开遴选科级领导干部，在参与报考的623名年轻干部中，通过“过五关斩六将”闭环式优胜劣汰，47名有作为、有抱负、有担当的青年才俊崭露头角，走上任。这一举措，在全市干部队伍中引起了强烈反响。

共青团千阳县县委副书记陈磊，遴

选担任市城市管理执法局工程科科长。他告诉记者，这次遴选，都在网上公开发布，很透明，能入选这么重要的岗位，是市委提供的好机会。两年来，他发挥专业优势，组织实施了宝鸡大剧院南侧渭河公园景观提升及体育场周边、清美路、姜谭路绿化改造等项目，为提升城市品质尽职尽责、作出贡献。他表示，决不辜负组织培养，跑好“接力赛”。

精准培养

德才兼备相准“千里马”

选拔年轻干部，政治信念坚定是首要标准。对此，我市坚持党管干部原则，把政治标准作为选拔年轻干部的第一位，出台《干部政治素质考察实施办法》，用政治判断力、政治领悟力、政治执行力的“三力”标尺，量出忠诚干净担当的本色，使年轻干部无论选拔到哪个岗位任职，都能在政治上靠得住、学上有造诣、品德上能服众、关键时刻起作用，让党组织放心、让群众满意。去年县区换届中新提拔到千阳县常委、常务副县长岗位的陈宏伟说，他将始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，坚决做到主动不盲动、到位不越位，努力当好党政主要领导的参谋和助手。聚焦本县发展目标，精耕细作、真抓实干，全力推进项目建设提质增效、工业发展提档升级、社会保障提标扩面，用心用情用力，解决好群众的操心事、烦心事、揪心事，在新岗位作出更大贡献。

为了锤炼党性修养，赓续红色血脉，市委组织部集中轮训年轻干部2000余人次，走进革命圣地延安、扶眉战役纪念馆、凤县革命纪念馆等红色基地，追忆峥嵘岁月，探寻红色足迹，接受思想洗礼，感悟初心使命。

“走出去”历练真本事。市上每年选派100名优秀年轻干部，前往中央国家机关、发达地区、金融机构等，解放思想、开阔视野、提升能力、点燃智慧火花；从机关选派1800名年轻干部，到基层一线摸爬滚打，弥补能力短板、消除经验盲区。博士选调生刘勇一，毕业于清华大学，在陈仓区副区长岗位上，先后兼任虢镇街道党工委副书记、区市场监督管理局局长、新街镇党委书记等职务，经风雨、见世面、强筋骨、提本领，锤炼执政为民、心系百姓的真本事。

严管厚爱两手抓、两手硬。我市利用好“三项机制”，出台《在大战大考中鼓励激励干部担当作为的十条措施》

《激励干部干事创业担当有为的若干意见》等文件，引导年轻干部在实干苦干中争气树、在担当奉献中比赶超。为了防止年轻干部心浮气躁、眼高手低、急功近利，不让“小毛病”演变成“大问题”，市委组织部坚持扶上马送一程，抓日常、抓经常、抓常态，跟踪严管、动态记录、不离视线。通过推行“干部不足提醒促成长”制度，先后为新提拔年轻干部发放“关爱卡”300余份，一对一反馈存在的问题和不足，让其知敬畏、懂规矩、守纪律。为了给年轻干部送关爱、送温暖、送服务，去年以来，我市创新思路、大胆实践，探索实行“导师帮带、揭榜破题”，建立帮带关系280对，通过领导点题、导师领题、团队解题，让年轻干部在“石上磨、事中学”，提高应对解决复杂问题的能力和水平，始终保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心。

精准使用

搭建干事创业“大舞台”

发现人才、培养人才，关键要大胆使用人才。为了让年轻干部施展才华有“舞台”，市委组织部打破论资排辈条条框框的惯性思维，用当其时、用当其位。在镇换届中，选拔15名30岁左右的优秀年轻干部担任镇长，选调3名高层次人才充实到镇领导班子，选任53名大学生“村官”、村党组织书记、事业编制干部进入镇领导班子。尤其是在县区班子调整中，市上打破县区党委副书记、常务副县长区长一般由县区县委常委转任的惯例和隐形台阶，放宽视野、好中选优、优中选强，6名能力过硬、堪当重任的副县级年轻干部直接重用为县区县委副书记、常务副县长。

为了当好“伯乐”相准“千里马”，市委组织部把脱贫攻坚、招商引资、项目建设、疫情防控等急难险重任务，作为发现识别“千里马”的“赛马场”，采取“基层推、实地查、虚心听、现场看、综合评”方式，使120名基层一线“千里马”得到提拔重用。

奋斗新时代，启航新征程。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，面对百年变局和世纪疫情交织叠加，我市将持续完善培养选拔年轻干部常态化、长效化工作机制，把好用钢用在“刀刃”上，让更多的“千里马”在这个波澜壮阔的伟大新时代竞相奔腾。

强化田间管理 科学防控虫草

我市召开小麦抗灾强管百日行动现场会

本报讯 “看，这些麦苗是浇过一水的，根系发达，颜色很好；而那个是没浇过水的，根系稀少，明显看着‘营养不良’。”1月14日，在凤翔区南指挥镇渠村的一片田地里，农技人员拿着两把对比鲜明的麦苗说。当天，我市召开小麦抗灾强管百日行动现场会，计划用100天时间，以技抗灾、以技补产、以技增效，提升小麦单产水平，最终实现夏粮丰产丰收。

去年在小麦种植期，我市遭遇强秋淋天气，导致目前小麦苗情复杂，严重威胁夏粮安全。为了科学应对复杂苗情及后期可能出现的极端天气对

小麦生长影响，我市启动“小麦抗灾强管百日行动”，从1月中下旬开始到4月底，紧盯晚播弱苗、播种质量差、冻害（倒春寒）、病虫害等苗情现状，突出“越冬促弱转壮防冻保苗、返青期促蘖控旺协调群体、拔节期肥水齐攻增穗防寒、全程病虫害防控”的思路，强化田间肥水管理，科学防控病虫害，全力推动小麦“促弱转壮、早发稳长”，努力夺取夏粮丰收。

当天，与会人员深入陈仓区、凤翔区等麦田，实地查看小麦冻害、药害及冬灌情况。

本报记者 王玲

陈仓区：

稳步走好乡村振兴之路

近日，从陈仓区传出振奋人心的好消息，该区被农业农村部列为“全国农业社会化服务创新试点单位”，利民秸秆机械化加工利用专业合作社被列为“农业社会化服务创新试点组织”；同时，博仁药业有限公司被省中医药管理局和省农业农村厅命名为“陕西省柴胡种植示范基地”。这是陈仓区蹄疾步稳，走好乡村振兴之路结出的硕果。

2021年是“十四五”开局之年，也是全面推进乡村振兴的起步之年。陈仓区委、区政府新一届领导班子团结带领全区上下，一以贯之保持政治定力，下足“绣花功夫”，持续把解决好“三农”问题作为重中之重，抗疫情、战灾情，守底线、固成果，抓衔接、促振兴，全力推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。区上对标国家和省市过渡期政策，制定27个衔接配套文件，建立周例会、月碰头会、季调度会、部门联席会等协调推进机制，压实各级“责任链”，做到工作不断、队伍不散、力量不减、持续发力。

产业兴则乡村兴。为了走稳乡村振兴“增收路”，区上把发展产业作为助力乡村振兴的重中之重，坚持“典型引路、示范带动”，抓创新、解难点、疏堵点、促提升，接续推进“十大提升行动”，持续放大产业帮扶效应，安排产业项目资金7983.15万元，全力打造花椒、红豆杉、柴胡、白皮松“四个十万亩”特色产业基地，初步形成了西部山区以苹果、花椒、核

桃、柴胡、蜂蜜、红豆杉为主，川源镇街以大田蔬菜、设施农业、珍稀食用菌、规模化种植等为重点的“一镇一业、一村一品”“大产业大聚集”“小产业广覆盖”的发展格局，成功举办“2021年陈仓区西部山区农特产品消费帮扶展销会”，集中展销花椒、核桃、黑木耳、中药材等农特产品，推介“虢之国品、西山五美”农特产品公共品牌，2.3万脱贫户享受到产业发展红利。聚焦11个易地搬迁集中安置点，全面核查了产业配套、就业保障、社区管理、基础设施和公共服务等，设立易地搬迁群众公共就业服务代办点9个，建立就业扶持基地16个、村镇工厂11个，做到搬得出、稳得住、逐步能致富。聚焦就业创业增收，以“春风行动”和“就业援助月”专项行动为抓手，组织招聘会29场次，477户企业累计提供就业岗位1.4万个，4万余名脱贫劳动力实现稳定就业。

陈仓区脱贫人口集中在西部山区。这里山大沟深，种植柴胡等中药材得天独厚。区上牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，依托博仁药业有限公司带动，建基地、抓大户、扩规模、做示范、创品牌，在生态保护中发展种植柴胡、猪苓、苍术、黄芪等中药材12万亩，让5000余户脱贫户走上小康之路。陈仓区被确定为“全国农业社会化服务创新试点单位”，博仁药业有限公司被命名为“陕西省柴胡种植示范基地”，为乡村振兴起步稳、开新局、可持续奠定了坚实的基础。

(庞文渊)

违法销售烟花爆竹 查

1月13日，金台区城管执法大队群众路执法中队对一家快递站点摆卖烟花爆竹行为进行查处。

当天，在执法巡查过程中，执法人员发现群众路同心小区一家快递站点存在摆卖烟花爆竹行为，立即进行了查处。依据《宝鸡市烟花爆竹销售燃放安全管理条例》相关规定，执法人员没收了这批烟花爆竹并进行销毁。区城管执法大队将持续做好各类流动、摆摊售卖烟花爆竹行为的专项整治工作，发现一起、查处一起。(乔骏)



本周：

前半周天气晴好 后半周或有雨雪

天。22日、23日，全市将出现雨夹雪或小雪。从20日开始，全市气温也将出现明显下降，最高气温中部平原区将降至5℃左右，西北部山区将降至3℃左右。

市气象工作人员提醒，本周前半周天气晴好，后半周有低温雨雪天气，提醒公众及时关注气象部门发布的相关预报预警信息，注意防寒保暖。

(马庆昆 任欢)

北京冬奥会火种走进安踏中国冰雪奥运展示中心

在北京2022年冬奥会开幕倒计时20天之际，北京冬奥会火种展示活动1月15日走进位于首都体育馆外的安踏中国冰雪奥运展示中心。

北京冬奥组委市场开发部副部长顾灏宁在致辞中表示，冬奥会火种象征了光明、团结、友谊、和平和正义，带给人们信心、温暖和希望。希望通过此次火种展示活动，进一步点燃奥运激情，传递奥运梦想，激发大家以饱满的热情迎接冰雪之约、奔向美好未来，共同迎接北京冬奥会的到来。

安踏集团执行董事、专业运动品牌群CEO吴永华出席活动。他介绍说，安踏是北京2022年冬奥会和冬残奥会官方合作伙伴，将提供火炬手制服、技术官员、志愿者、工作人员制服装备，以及中国体育代表团

领奖装备和比赛装备。

“安踏茁壮成长公益计划”的学生代表也来到活动现场，通过近距离观赏冬奥火种、火种灯、火炬和火炬手制服，以及参与冬奥知识问答、冬奥低温体验等互动环节，体会冬奥火种的历史传承意义和冬季运动的魅力。

另据介绍，中国冰雪奥运展示中心由安踏冰雪体验店升级而来，旨在能更好地向公众普及冰雪运动。中心内的极寒空间，可模拟零下20摄氏度的低温环境，公众可以零距离体验以国家队炽热科技为代表的专业运动科技成果。目前中心内还展示有北京冬奥会制服装备、火炬手制服以及象征着体育荣誉的多届中国体育代表团“冠军龙服”等。

(据新华社)



北京冬奥会倒计时

18天