

刀尖上的舞者

——市中心医院胸外科发展纪实

温瑶瑶

他们是一群敢“在刀尖上起舞”的勇士；
他们是一支勇攀高峰敢创新的团队；
他们是一组勇往直前敢作战的超人；
……

他们就是常年奋战在无影灯下，“在刀尖上起舞”的市中心医院胸外科医生。有人把胸外科手术称为“刀锋上的芭蕾”，那么，在刀锋上起舞的他们会发生哪些故事？近日，笔者走进市中心医院胸外科，探寻那些鲜为人知的故事。

重技术 紧盯前沿攀高峰

精湛医术最能彰显一个科室的实力。作为宝鸡地区成立最早、规模最大的外科治疗胸部疾病的专业科室，胸外科的医术是毋庸置疑的。

谈起胸外科的成长与发展，科室主任王军岐感慨万千。1994年，市中心医院胸外科正式成立。这是医院领导班子立足医院长足发展、整合院内医疗资源，为有效破解老百姓“看病难”而作出的一项重大决策。

自去年成功获批宝鸡市重点专科后，今年9月，又传来一则好消息，省卫健委确定市中心医院胸外科为2021年度国家临床重点专科建设项目省级遴选推荐项目，这是继医院检验科之后，全市唯一进入国家队的临床重点科室。这些荣誉的取得，得益于胸外科精湛的医疗技术做支撑。

盘点技术力量，胸外科有足够的底气。胸腹腔镜联合食管癌切除术、胸腔镜单操作孔肺癌切除术、“非气管插管麻醉自主呼吸下”胸腔镜肺癌切除术、“免管免禁”胸腹腔镜联合食管癌切除术快速康复技术、超声支气管镜活检术、腹腔镜下食管裂孔疝修补术+胃底折叠术……这一项项先进技术不仅创造了我市多个首例，还达到了国内先进水平。

说起3D打印技术，你会想到什么黑科技？近些年，该技术在医学模型制造、组织器官再生等领域得到了广泛应用。市中心医院胸外科就将3D打印“玩”出了新花样，他们利用人体组织相容性非常好的高分子PEEK材料及3D打印技术克隆胸肋骨，已成功为数名胸壁肿瘤患者切除肿瘤，克隆并置换肋骨，重建胸壁，填补了全市该领域的空白。

“这个肿瘤太大，还包裹着胸肋骨，手术要达到根治性切除，就要连同胸肋骨一并切除……”科室集体讨论李某的手术方案，但摆在大家面前的难题是：如果将胸肋骨连同肿瘤一起切除，会造成大面积胸壁缺损，这就需要进行胸壁重建，否则因胸廓不完整，会影响呼吸循环等

多个重要的胸部脏器功能，甚至死亡。“3D打印PEEK肋骨植入术是最佳选择。”科室立即与空军军医大学唐都医院联系，按照患者胸肋骨走形，用3D技术打印出胸肋骨。随后，在唐都医院教授的指导下，胸外科团队将患者胸壁巨大恶性肿瘤切除后，并成功植入打印好的4根肋骨，为患者重建胸壁。

值得一提的是，微创治疗也是胸外科的一大利器。据统计，今年共计为千余名患者实施了腔镜微创手术治疗，其中，微创腔镜手术率达90%以上。

重人才 促进科室大发展

人才是引领科室发展的第一动力。一个科室要保持强大的生命力，

科室医疗组长骆晴说，这是大家汲取营养的捷径之一。为给患者提供更为便捷、精细的医疗服务，王军岐根据每个医生的擅长领域，帮大家制定发展方向，划分了食管组、胸壁胸外伤组、微创诊疗气管镜介入重症监护组等5个小组，让大家发挥特长，把专业做精做强。“对于医生而言，各自都有了擅长的病种方向，主攻的目标更明确。对于患者来说，可以按‘病’精准化就医。”食管组医生范超说。

为了汲取更多的医学知识，胸外科的医护分批次前往省内外知名医院深造学习，已有10人拿到中华医学会重症医学专科培训合格证，20人拿到胸腔镜技术各级培训证书。此外，还创建了宝鸡市



胸外科团队协作为患者做手术

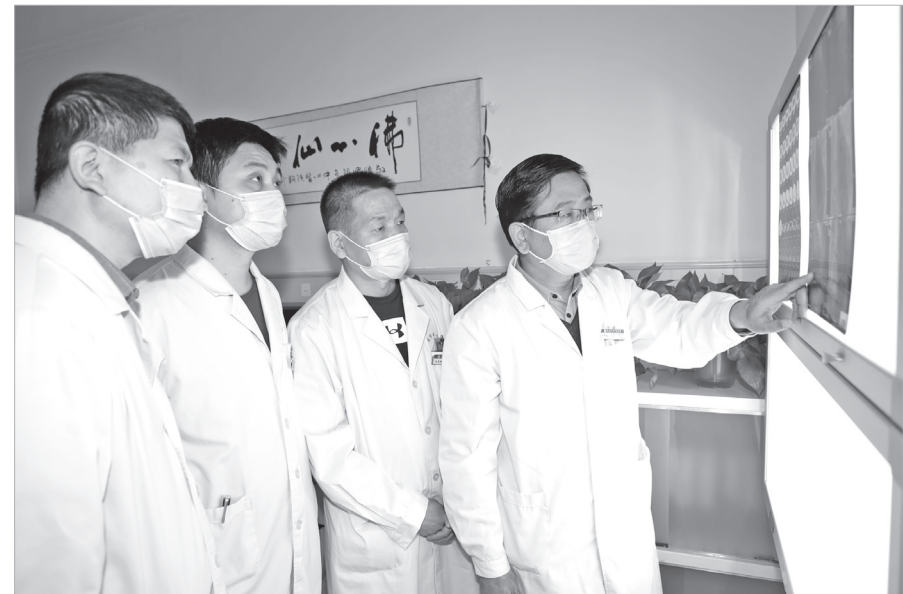
其根源不仅在于个人能力的超群，还在于团队的一股劲。

“胸外科的手术主要集中在胸部重要的器官上，这就要求手术前各项准备工作要全面精细到位，手术过程中做到各环节衔接紧密，因此，人才梯队的建设和培养至关重要。”王军岐心里明白，一支敢于打仗、善于打仗的队伍，仅有向前冲的蛮劲是不够的，必须站在全局战略的高度，掌握战术、提高战术，才能打赢每一次战役。

“我最期待的就是周二下午的大查房，管床医生会把病人的病情及用药情况，介绍得清清楚楚，而且主任会对治疗方案进行有针对性的指导，一圈下来，收获很大。”

“陈仓胸科论坛”这一学术品牌，通过举办学术会议，最直接的受益是启发了科研思路，快速了解到本领域的学术前沿。在主动“走出去”的同时，科室还积极采取“请进来”的方式提升技术力量，邀请省内外知名专家“传经送宝”，手把手指导科室医生，为增强软实力奠定坚实的基础。经过多年努力，科室先后成为陕西省保健协会胸壁外科专业委员会宝鸡工作站、陕西省胸腔外科临床医学研究分中心、宝鸡市中心医院肺结节多学科联合规范化诊疗中心等。

大中华胸腔镜手术菁英赛是胸外科精英大显身手的“舞台”。在今年举行的大中华胸腔镜手术菁英赛



王军岐(右一)和科室成员阅片

上，胸外科主治医师贾永一路过关斩将，获西北省区大赛腔镜叶组季军。另外，2019年，骆晴获得第六届菁英赛腔镜食管组季军，主任医师李海鹏获腔镜肺叶组优秀奖。这既反映了个人卓越的学术和专业能力，也体现出胸外科在胸腔镜手术方面的先进水平。

娟和医生范超，就你一言我一语地说起话来。4年前，一次偶然的机会杨娟见到了这对父女，得知孩子有先天性心脏病后，她的心就牵挂着这个孩子。几年来，她和科室的医护人员先后联系西安、北京等地医院，嫁接医疗资源，联系各方力量捐钱捐物，这种自发的持续4年的关爱，终于使孩子的病情得以好转，让这个家庭获得重生的希望。

这仅是胸外科“热心肠”的一面，其实他们在为群众解决“急难愁盼”问题上做了很多努力。患者住院，难免会带一些生活必需品，但病房空间有限，于是，科室在水房腾出区域，添置柜子供患者放置物品。另外，科室还对陪护人休息室进行“升级”，重新粉刷墙面，添置了陪护椅和物品柜，专供陪护人使用。

今年初，科室医生在回访中发现，不少群众对医学常识仍有盲区。为拉近医患之间的距离，增进患者对胸外科相关疾病的了解与预防，科室决定通过线上线下的方式开展患教活动，向患者及家属宣传胸外科疾病科普知识。笔者了解到，胸外科还充分发挥微信群的强大功能，建立了“一康胸外医护患交流群”，让患者及家属足不出户，就能得到专业医护的在线答疑。“目前微信群已经吸纳了400多名出院患者及家属，针对大家提出的问题，我们自发利用休班时间及时答复。”王军岐说，为了防止患者出院后将病历丢失，复诊时找不到，胸外科还贴心地给出院患者发放了专用随访病历袋。笔者看到病历袋上，印有“复诊时，请随身携带”的印章，看似一个小举动，却让复诊患者省了不少事。

回首过去，激情满怀；展望未来，任重道远。乘着国家临床重点专科建设项目省级遴选推荐项目的东风，市中心医院胸外科计划用三年时间，重点从医疗技术应用能力、技术创新转化、医疗服务模式、医疗质量安全水平、专科人才队伍建设等方面进行提升，以饱满的热情、昂扬的斗志，努力将科室打造成现代化、标准化、规范化的“一康胸外”品牌。

重服务 提升品质惠百姓

多年来，胸外科在千方百计提升医务人员“内功”的同时，想方设法增强服务患者“硬本领”。

“娟娟姨，你想我不，反正我想你……”6月份，甘肃省的李志强带着5岁的女儿蕊蕊，刚见到护士杨娟

一康印记

陇县：四定联动铸就年轻干部成长大熔炉

(上接第一版)县委组织部副部长赵元科介绍说，对于定向储备的年轻干部，坚持高看一眼、厚爱一分，完善考核激励机制，落实各项补助补贴，分级分类建立信息库和干部成长档案，确定专人培养，定期座谈交流，确保“引进来、留得住、干得好”。

栽下梧桐树，引得凤凰来。近年来，全县招录公务员、事业人员160名，其中“双一流”高校毕业生、紧缺人才占比达到15%，定向储备的64名大学生村干部，在去年的换届中全部进入村“两委”班子，有效提升了基层干部的综合素质和战斗力。

定单培养强“筋骨”

精准对接年轻干部现实需求，坚持因人而异、分类施教，采取挂职锻炼、导师帮带、部门跟班等形式，为年轻干部着力赋能。

2020年，陇县东风镇纪委书记苟朝阳，在党风廉政、“两个责任”贯通联动一体落实改革试点工作落实创新上，“点子”不够、思路不活、创新不够。为此，县上安排其赴徐州市铜山

区张集镇挂职学习。挂职结束后，他取长补短，用所学所悟创新提出“三贯通、三联动、三个一体落实”的工作思路和举措，为全县“两个责任”贯通联动一体落实改革试点工作蹚出了新路子，获得市县好评。“县上因人施教、定单培训，增强了培训的针对性和实效性，真正解决了我们在自身发展和工作能力等方面的问题，对干部成长大有裨益。”36岁的苟朝阳说。

聚焦年轻干部和培养对象短板弱项，县上依据分管领域、专长特长等进行分类摸底，根据大众化和个性化需求，分类列出“菜单”。择优选送86名年轻干部到市县部门跟班学习，选派27名年轻科级干部前往南京、徐州等地挂职锻炼，开阔视野，增强本领；推行导师帮带制，采取授课宣讲、示范培训、放手实践、交流研讨等方式，让年轻干部在参与重要工作谋划、重要会议筹办、重要任务落实过程中，不断提升统筹协调、群众工作、改革创新、基层治理等综合素质水平；依托杨凌职业技术学院，积极实施村干部学历提升工程，定向招生、定单培养，着力

提升村干部政策理论、群众工作、社会治理等方面的能力和水平，为实现乡村振兴注入了新的活力。

定期提醒促成长

“工作不够大胆，基层工作经验较少。希望今后放下包袱，大胆工作……”前不久，陇县东风镇党委副书记王继萍收到了县委组织部送来的“关爱卡”。

收到“关爱卡”后，王继萍对自己的工作认真反思，确实发现自己在工作中有畏首畏尾、工作创新不够等问题。她说：“这个关爱卡充分体现了组织对我的关爱和关怀，有助于我个人成长，我将对照不足切实整改，努力提高个人能力和工作水平。”

持续强化年轻干部日常监督管理，推行干部不足提醒促成长制度，采取上级对下级提醒、平级之间相互提醒的方式，就年轻干部的思想觉悟、言行品行、工作状态、敬业精神、遵守纪律等方面存在的苗头性、倾向性问题，及时开展提醒反馈，让干部受警醒、促成长。对反馈的问题，采取

干部自主性整改、干部互帮、组织帮助等形式进行整改，让优化监管与关爱激励协同发力。

为了确保定期提醒不走过场、取得实效，县上每年按比例抽查干部不足提醒促成长谈话及整改情况，抽查情况记入干部不足提醒台账，作为精准识别干部、精心培养干部、合理使用干部的重要依据。近年来，先后对4名不重视提醒谈话的领导和年轻干部给予批评教育。

定量选拔赛实绩

基层治理“大熔炉”、项目建设“大考场”、乡村振兴“赛马场”……近年来，陇县积极推行在项目建设、招商引资、乡村振兴等一线识别选用年轻干部机制，一大批优秀年轻干部得到提拔重用。

陇县把定量选拔作为发现优秀年轻干部的重要平台，创新实施了“3+5”年轻干部培养模式，即每年配备3名35岁以下正科级领导干部、5名30岁以下副科级领导干部，加大优秀年轻干部储备力度，促年轻干

部快速成长成才。

关山管委会市场监管科副科长乔胜涛立足景区发展定位，积极建言献策、创新谋划，主导申报了关山草原国家级旅游服务业标准化项目，组织开展关山草原经营户星级动态评定，助推了关山旅游景区服务水平和服务质量大提升。在今年干部推荐考察过程中，乔胜涛得到干部群众一致好评，被调整为团县委书记。

“选贤任能就要唯才是举，打破论资排辈，不拘一格，把想干事、能干事、干成事的年轻干部提拔起来！”县委常委、组织部部长霍友民告诉笔者，县委对干部的选拔要经过动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职管理等程序，把落实党要管党、全面从严治党方针贯穿干部选任工作始终，不断提高选人用人公信力，形成充满活力的选人用人机制。今年县换届中，全县配备35岁以下正科级干部3名、副科级干部34名，实现了年轻化的新突破。“我们探索推行的‘四定联动’工作新举措，是培育、选拔、管理、使用年轻干部的全链条工作机制，有效破解了干部提拔‘论资排辈’问题，加快了年轻干部快速健康成长，有效激发了全县干部干事热情和工作激情。”