

## 县区传真

# 清风正气进万家

## ——渭滨区开展家风建设工作综述

贾根深 亚金

“老公,你要做到守廉心静、警钟长鸣,勿触‘高压线’,形成廉洁从业好习惯,让单位领导放心,让家人以你为荣……”近日,在渭滨区行政审批服务局举办的第12期“廉政家书”分享会上,该局一名干部妻子写的家书引起大家共鸣。

渭滨区委、区纪委监委不断推动“两个责任”贯通联动一体落实,狠抓党员干部家风建设,教育引导党员干部正家风、立家规、严家教,修身律己、廉洁齐家,发挥家庭助廉作用,促进社风民风持续转变。

### 全面开展家风教育活动

去年以来,渭滨区纪委监委把党员干部家风建设纳入党风廉政建设责任制考核,作为廉洁教育的重要内容;结合赵正永以案促改警示教育工作,在全区3000多名党员干部及家属中开展了“树清廉家风·建幸福家庭”倡议活动;联合区文旅局举办了话剧《家风》、廉政豫剧《荷塘清清》巡演活动,组织全区1000多名党员干部及家属观看,在寓教于乐中涵养清正家风。

同时,渭滨区委宣传部把党员干部家风建设作为精神文明建设的重要内容,组织全区各级各部门各单位利用“道德讲堂”开展“讲好家风故事、传承红色基因”活动,通过讲家风家训故事、诵读红色经典家书,教育广大党员干部传承践行优秀家风家训,并督促党员干部经常性开展家庭廉洁教育,营造“以廉为荣、以腐为耻”的家庭氛围。

区行政审批服务局通过廉政家书分享、廉政寄语等形式,在全系统开

展“廉政家书”主题教育;石鼓镇纪委依托村级家风家训馆,逐村组织党员、干部参观学习,用身边事教育身边人。渭滨区各镇街、各部门、各单位也结合实际,采取家属座谈、家书分享、家庭走访、警示教育等方式,推动党员干部家风建设不断往实

亲属失管失教造成严重后果为反面典型开展教育。全区37名县处级、420名科级领导干部签订了《家风建设承诺书》,并与配偶、子女等家庭成员谈心交流,教育引导家庭成员算好“三账”(政治账、经济账、亲情账),做到“三不”(不插手日常

### 推动社风民风持续转变

渭滨区纪委监委、区委宣传部等单位将家风建设融入巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中,利用各村家家训宣讲地和村民身边的脱贫致富故事,对村民开展常态化教育,引导村民进一



渭滨区石鼓镇王家河村建设家家训长廊,引导村民培育良好村风家风。

里往走深里走。

### 狠抓领导干部家风建设

“接受警示教育后,我充分认识到家风建设的重要性,今后一定教育引导好家属和子女,守牢廉洁从政底线、红线、高压线。”不久前,在渭滨区纪委监委召开的一次领导干部家属座谈会上,区住建局一名女干部说。

抓好家风建设,关键要发挥领导干部这个“关键少数”的示范引领作用。去年以来,渭滨区坚持把领导干部家风建设摆在突出位置,区纪委监委、区委组织部在全区领导干部中深入开展家风建设“五个谈一谈”系列活动,以赵正永对家人、

政务、不影响工作决策、不干涉权力行使),把好“三关”(不义之财不取、不法之物不拿、不净之地不去),吹好“三风”(志得意满时吹“清风”、意志消沉时吹“暖风”、逢年过节时吹“廉风”),去除“三化”(责任淡化、作风官僚化、生活奢靡化),当好“三员”(社会公德的践行员、职业道德的守护员、家庭美德的传承员)。

同时,集中开展领导干部亲属违规经商办企业问题专项治理,督促领导干部如实申报个人有关情况,对全区领导干部配偶、子女等经商办企业情况进行调查摸底,针对发现问题对有关领导干部逐一提醒谈话。

步树立自立自强、勤劳致富的好风气。

针对部分老人生产发展能力弱、子女难尽孝等具体情况,区纪委监委、区委宣传部等部门围绕“社会扶”推行“政府引导、家庭为主、子女首孝”的养老模式,引导全区139户家庭签订了赡养协议,10户老人与子女合户,8户政策兜底。

同时,渭滨区纪委监委积极挖掘基层家庭坚守孝道、践行好家风的感人故事,组织拍摄了视频短片《特殊的家庭、温暖的港湾》,联合区妇联、团区委开展了“五好家庭”“最美家庭”“战疫最美家庭”等推荐评选活动,让好家风好家训浸润百姓心灵。

## 德润宝鸡·家风建设

# 贯通两个责任 全力净化政治生态

千阳县委常委、县纪委书记、县监委主任 郭建军

千阳县纪委监委认真贯彻落实十九届中央纪委五次全会和中央纪委机关、中央纪委国家监委《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》精神,以及省市纪委监委和县委工作安排,加强换届纪律监督,确保换届风清气正。

### 宣传引导警示教育“两手硬” 把纪律围墙筑起来

贯通履行协助职责和监督责任。县纪委监委组织学习《通知》精神、“十严禁”纪律要求,从“严明换届纪律坚决维护换届纪律严肃性、压紧压实工作责任全面加强换届风气监督、强化监督执纪问责全力保障换届风清气正”三个方面,对换届风气监督工作进行了安排。经常性在千阳纪检监察网、清风千阳和微信工作群推送上级最新要求、换届工作动态,督促各镇、各部门党委(党组)结合党史学习教育,通过中心组理论学习、专题党课、集中培训、组织生活会等形式,组织领导班子成员围绕关于严肃换届纪律加强换届风气监督文件要求开展专题学习,确保换届风气监督与换届工作共同推进,引导党员干部切实增强政治意识、纪律意识、规矩意识。

在全县换届业务工作培

训会上,以湖南衡阳贿选案、辽宁人大拉票贿选案等反面典型案例进行警示教育,对严肃换届纪律加强换届风气监督工作进行业务培训。全体县级领导率先垂范,督促各镇、各部门党委(党组)把观看警示教育片作为换届纪律培训的重要内容,利用中央纪委、省纪委公开通报的违反换届纪律典型案例针对性开展警示教育,让党员干部做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

### 前移关口协作联动“双贯通” 把各级责任链起来

压紧压实换届风气监督责任。会同县委组织部下发《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》。县委主要领导带头落实相关要求,督促各镇、各部门党委(党组)坚持教育在先、警示在先、预防在先原则,把换届纪律传达学习到位、宣传教育引导到位。督促全县各级各部门把严肃换届纪律、加强换届风气监督与换届工作一同谋划、一同部署、一同落实,认真落实换届风气监督主体责任。督促镇党委书记认真履行第一责任人职责,实行换届研判和考察组长负责制,履行好“一岗双责”,加强换届风气监督、严格换届程序,严格遵守组织人事保

密规定。畅通信访举报渠道,通过“信、访、网、电”等举报平台,对反映违反换届纪律问题的信访举报,建立专门台账。与县委组织部制定换届风气监督专项方案,对各阶段各环节重点任务全程跟进检查。采取专项检查、明察暗访、交叉检查等方式,及时发现、处置各类问题。以党内监督为主导,充分发挥人大监督、民主监督、群众监督、舆论监督作用,推动各类监督贯通协同,把提名推荐、考察、公示等各环节都置于有效监督之下,确保监督全过程、无死角。县处级领导集中开展严肃换届纪律谈心谈话活动,各镇党委、各镇纪委主要负责人分层开展谈心谈话,切实把换届选举纪律要求说在切处,把提醒提示做在前面。

### 健全机制快速处置“两促进” 把主责专责扛起来

切实履行监督执纪问责职责。建立与组织部门的联合联办和快速快结机制,做到违纪问题早发现、早查处、早制止;完善委机关案件查办机制,建立由案管室牵头成立信访举报问题查核组;建立失实澄清、违反换届纪

律案件立项专办等制度,对反映考察对象违反换届纪律问题的举报,必须在考察任务结束前办结,不影响干部使用;对失实举报的不影响提名使用,造成不良影响的及时予以澄清。

用好领导干部廉政档案、案管系统、信访系统信息,严把党风廉政意见回复关,严防带病提拔,严格县镇换届人选举政鉴定出具程序和签字背书责任,认真落实新提拔领导干部集中开展组织廉政考试、任前廉政谈话等有效制度。充分运用问责利器,督促各镇、各部门党委(党组)严格落实管党治党主体责任,对换届工作中存在管党治党不严、组织纪律涣散等行为,和对破坏换届选举行为视而不见、熟视无睹、放任不管、造成恶劣影响的党组织和领导干部及时查处、严肃问责,决不姑息迁就。

下一步,千阳县纪委监委将切实提高政治站位,把“十严禁”纪律要求落地落实,聚焦干部选拔、各级党代表、人大代表、政协委员推荐、考察、选举等关键环节,跟进开展专项监督检查,确保换届全过程风清气正。

## 严肃换届纪律 大家谈

岐山:

# 专项督查规范用房用车行为

本报讯 “我们测量一下局长办公室面积是多少?是否超标?你们单位有几辆公务用车?请拿出派车审批单、加油登记册……”最近以来,岐山县纪委监委联合县机关事务管理中心开展办公用房和公务用车专项监督检查。截至目前,共检查镇、部门62个,督促整改问题80余个。

岐山县纪委监委紧盯办公用房和公务用车使用管理中存在的突出问题,印发工作方案,压实主体责任,督促各镇、各部门深入开展自查整改。同时,县纪委监委联合县机关事务管理中心成立两个检查组,通过实地查看、现场测量、查阅资料等方式,对被检查单位的领导干部办公室面积超标、

办公用房大中修项目等违规现象及公务用车管理制度、使用管理登记情况、加油维修记录等方面进行监督检查,重申办公用房和公务用车使用标准相关规定,严明纪律要求,杜绝违规、超标使用办公用房、公务用车管理不规范等现象反弹,不断促进公务用车和办公用房使用管理规范化、制度化。

通过此次检查发现,个别单位办公用房资料数据不准确,个别领导干部办公室面积超标;个别单位公务用车管理制度落实不到位,相关记录不完善。针对发现的问题,检查组当场反馈意见,提出整改建议,责令被查单位限期进行整改。

扶风:

# 抓细抓实换届监督

本报讯 县镇换届工作开展以来,扶风县纪委监委紧紧围绕换届工作重点和关键环节强化监督执纪问责,以高度的政治自觉和行动自觉将换届风气监督工作抓细抓实。目前,立案查处违反换届纪律2件,结案1件,党纪处分1人。

扶风县纪委监委把严肃换届纪律作为政治监督的重要内容,对加强换届纪律监督工作作出专项安排,由县纪委监委、监委委员带队开展督导检查8次。县纪委监委联合县委组织部,抽调精干力量,

组成换届风气巡回督查组和违反换届纪律问题专项核查组,围绕执行换届政策和制度规定、主体责任落实、“十严禁”纪律落实,对8个镇(街)、16个村开展第一轮巡回督查。结合督查情况,下发问题交办函,跟进监督整改。

扶风县纪委监委畅通“信、访、网、电、微”五位一体举报渠道,对反映违反换届纪律的问题线索建立台账,快查快结。定期与组织、宣传、信访等部门联系对接,对近三年换届有关信访举报开展大起底,立案查处违反换届纪律2件。

凤翔:

# 提高案件查办质效

本报讯 近期,凤翔区纪委监委狠抓案件质量和办案安全,不断加大督查力度,推动案件质量和办案安全工作“双提升”。

凤翔区纪委监委组成两个督查组,全面督查全区12个镇和8个派驻机构从去年至今年5月办理的组织和组织处理案卷以及办案安全。督查组指出案卷存在调取书证不规范、处分执行资料不完善等问题,并及时反馈

给所在镇纪委和派驻机构,压紧压实整改责任。督查组下发督办函,限期整改,及时跟进督办整改落实情况,对案件质量和存在问题连续督办整改未到位的镇和派驻机构严肃追责,倒逼责任落实。“我们将紧扣案件质量和办案安全,下茬整治,盯住问题,确保每一起案件都办成‘铁案’,提高案件查办质效。”该区纪委监委主要负责人说。

凤县:

# 全面推进政治监督常态化

本报讯 今年以来,凤县纪委监委围绕全县发展总目标,通过“两个责任”信息融合数字平台,将政治监督责任以任务清单的形式落实到纪检监察机关和各镇各部门。促进主体责任和监督责任贯通联动一体落实,全面推进政治监督常态化,为全县经济社会发展提供坚强保障。

凤县纪委监委机关各室、各镇纪委、派驻纪检监察组不定期开展政治监督专项检查,督促各镇、各部门每季度上报工作落实情况,抽调精干力量,由县纪委监委领导班子带队,每季度开展一次专项督查,围绕督查重点内容,逐项对

照检查,对能够立即整改的问题现场下发《整改通知书》,督促立行立改,对暂时不能整改到位的问题限期整改。在专项督查的同时,对督查调研、线索处置、案件查处、问题整改等情况进行汇总分析,全面提升监督实效。

“我们紧扣县委中心工作,聚焦决策部署落实、重点项目实施、目标任务推进,将政治监督融入日常。重点围绕巩固疫情防控和经济社会发展成果、加快农业农村现代化、落实惠民富民政策等党中央决策部署,闻令而动、立说立行,确保各项任务要求一贯到底。”凤县纪委监委负责人说。

太白:

# 下发建议书促联谈

本报讯 今年以来,太白县创新工作方法,针对日常监督中存在的典型问题,率先由县级层面面对存在问题单位党组织和纪检监察机关负责人开展联谈。为进一步推动联谈常态化,由县委党廉办通过下发联谈建议书的形式,督促镇和部门党委(党组)依据情况适时组织开展联谈。

据了解,为了避免联谈建议书“一发了之”“一谈了之”,太白县专门设计了4种统一制式的表格文书,进一步规范联谈的实施程序;同时,建立了整改落实台账,对发出

联谈实施、整改落实等过程性资料按时限进行报备销号,确保了联谈整改实效,发挥了标本兼治的作用。

“你们单位重点存在推进缓慢,建议你单位针对存在的问题,自行开展全面从严治政联合谈话,促进主体责任落实,确保项目建设高效推进……”这是太白县委党廉办前不久发出的一份联谈建议书。截至目前,太白县已经发出联谈建议书16份,通过联谈建议书,传导了管党治党压力,倒逼了党委(党组)班子特别是“一把手”主动担责,纪委(纪检组)主动监督,把管党治党责任压实到基层、落实到基层。