

## 强化监督检查 保障群众利益

### 市纪委监委召开加强作风建设切实解决群众反映强烈突出问题工作推进会

本报讯 日前,市纪委监委召开加强作风建设切实解决群众反映强烈突出问题工作推进会。会议要求,要强化监督检查,以专项整治为抓手,持续整治群众反映强烈的突出问题,进一步强化行业监管、转变干部作风,切实保障群众利益。

会议提出,为进一步贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要论述,切实解决事关群众切身利益的“急难愁盼”问题,充分发挥纪检监察机关监督保障执行、促进完善发展作用,持续推动全市党风政风监督工作高质量发展。从今年5月开始到明年4月,

市纪委监委将联合多部门,分安排部署、分类排查、集中整治、总结提升4个阶段,对群众反映强烈的教育、医疗、停车收费、住房保障、社保养老、生态保障、涉企收费、困难群众生活救助、打击欺诈骗保等9个方面的突出问题进行专项治理。

会议要求,全市各级纪检监察机关要认真履行协助职责和监督责任,紧盯职能部门主体责任,督促牵头部门会同参与部门全面排查问题的具体表现、矛盾症结,列出问题清单,明确职责任务,细化工作措施,层层传导压力,采取“系统抓、抓系统”方式,推动整治

主责落实。要把握时间节点,督促牵头部门倒排工期、对账销号;找准“小切口”,集中精力整治最突出、最迫切需要解决的问题,重点解决上学难、就医难、住房难、停车难等实际问题;注重分类施策,全面排查,精准施治。要保持高压态势,畅通举报渠道,严查腐败案件,化解信访积案,加强通报曝光,坚持标本兼治,强化组织保障,确保治理取得实效。

会上,渭滨区、金台区纪委监委以及市住建局、教育局纪检监察组的负责同志分别作了汇报发言。

(付娜)

## 到群众最需要的地方去

石顺江

农村发展,关键在人。近日,中共中央办公厅印发了《关于向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队的意见》,号召广大党员干部到基层进行历练,到群众最需要的地方去,为实现乡村振兴贡献力量,添砖加瓦。

在脱贫攻坚的道路上,驻村第一书记充当着领头雁的角色;在未来,迈向乡村振兴的大道,同样离不开他们的力量。向重点乡村持续选派驻村第一书记和工作队,既是对脱贫攻坚成果的巩固拓展,也是全面推进乡村振兴战略的重要举措,有利于更好实现脱贫攻坚与乡村振兴的有效衔接。艰难困苦,玉汝于成。党员干部尤其是年轻干部要充分认识到扎根基层、驻村“蹲苗”的重要性,主动深入到基层群众最需要的地方去,学好这堂“必修课”,打牢基础,增强本领。

到基层历练,首先要摆正观念,搞清楚“为了谁”。走出城市深入农村,脱离“舒适区”需要勇气,更需要树立正确的观念。干部是从群众中来的,更要到群众中去。到群众中去,首先就是要去当群众的“小学生”,做人民的“勤务员”,自觉向群众学习、拜人民为师,最终就是要为人民群众服务。党员干部要到基层历练作为自觉行动,服从组织安排,主动俯下身子、放下架子。新中国成立后,开国将军甘祖昌等人,自愿离开高位,回乡当农民,带领家乡人民脱贫致富。改革开放时期,孔繁森主动放弃舒适的生活环境,两次请缨到艰苦的阿里地区工作。退伍转业的张富

清主动申请到最困难、最偏远的湖北恩施来凤,深藏功与名,扎根山区一干就是一辈子。无数优秀共产党员用实际行动展示着“舍小我而利公、行大道而忘我”的精神和胸怀。

到基层历练,要始终坚持问题导向,时刻关注群众的所思所想所盼。群众路线是党的生命线和根本工作路线,党员干部深入基层就要了解人民群众需求,帮助他们解决实际问题,不能过来一趟很热闹,问题却没有解决。越是条件艰苦的地方,人民群众越是期待改善生活,也就越需要党员干部的帮扶。“第一书记”就意味着“第一担当”“第一责任”,必须走在前、干在先。驻村第一书记和工作队处在联系群众的最前线,与村民打成一片,才能真正搞清楚群众缺什么、想要什么,以及我们能做什么。要把群众需求作为“第一选择”,把群众利益作为“第一考虑”,把群众满意作为“第一标准”,把工作做到群众心坎里。

一个时代有一个时代的主题,一代人有一代人的使命。当前,我们正面临着推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接的时代课题,广大党员干部要自觉将群众需要、组织需要、工作需要摆在重要位置,激发理想信念、凝聚强大动力,在不同岗位上贡献自己的力量。

(据《中国纪检监察报》)

## 廉政时评

## 凤翔区纪委监委为派驻机构“把脉会诊”

### 打通监督神经末梢

本报讯 近期,凤翔区纪委监委通过召开推进会、组织开展工作约谈等方式,为派驻机构“把脉会诊”,有效解决派驻机构不会监督、不敢监督的问题,切实发挥监督作用。

凤翔区纪委监委坚持每周五召开

纪律审查调查工作例会,听取派驻机构一周监督责任落实情况,列出日常工作中容易发生问题的廉政风险点和监督重点。组织召开各派驻部门纪检监察组和被监督单位党组织“两个责任”落实协调推进会,由派驻机构通报今年监督

的重点和被监督单位的风险点,被监督单位党组织书记汇报主体责任落实情况,区纪委监委有关人员进行点评,对工作中存在的问题共同研究,打通监督的“堵点”。同时,进一步完善纪律审查调查工作考核办法,坚持每月排名,对排名后三位的派驻机构进行工作约谈,传导工作压力。“下一步,我们将重点加强派驻机构政治理论学习和业务知识培训,发挥派驻机构‘探头’作用,提升监督质效。”凤翔区纪委监委负责人表示。

## 渭滨区纪委监委将处分决定宣读与警示教育结合

### 一张纸变成一堂课

本报讯 “聂某某同志身为中共党员,违反中央八项规定精神,收受礼金、购物卡;违反廉洁纪律,侵占公司财物;依据《中国共产党纪律处分条例》相关规定,经区纪委会常委会研究,决定给予聂某某同志留党察看一年处分。”近日,渭滨区纪委监委组织宝鸡人民公园全体党员干部,上了一堂生动的警示教育课。

当天,在参加完这堂警示教育课

后,人民公园一名工作人员说:“听了这些人的处分决定,给我以后的工作和生活敲响了警钟。”“这次犯的错误给了我很大教训,我接受组织的处分,今后一定认真履职尽责,带头遵纪守法,请同志们监督……”一名受处分人员当场作了检讨和表态。据了解,今年以来,渭滨区纪委监委将“读处分决定、摆违纪事实、明处理依据、查问题根源、提整改建议”与警示教育相结合,与党史学

习教育相结合。除宣读处分决定外,还结合受处分党员所在单位的工作特点,深入剖析违纪行为发生的根源,查找所在部门存在的廉政风险点,提出整改意见和建议,并围绕违纪事实向全体党员干部讲解相关政策和党纪法规,推动惩罚结果向强化预防转变,在潜移默化中筑牢党员干部思想防线,强化“不敢、知止”的廉洁氛围。同时,区纪委监委与区委组织部、区委党校联合,将警示教育纳入各级党员干部培训班的必修课,嵌入党员培训、主题党日等活动,引导党员干部牢固树立纪律意识、廉洁意识、服务意识、担当意识、实干意识,实现警示性、震慑性、教育性有机结合,确保警示教育全覆盖。

陈仓:

## 弘扬好家风 涵养党风政风

本报讯 近日,陈仓区举办“德润陈仓”文明家庭教育分享会,持续深化家风建设活动,以好家风促好作风,涵养党风政风,共同营造风清气正的良好氛围。

此次分享会以“德润陈仓·家风建设”为主题,邀请全国和省、市“最美家庭”“五好家庭”4名代表,分别以《畅想读书快乐,成就幸福人生》《不忘党恩,追逐幸福》《幸福家庭的楷模》《我的大家庭》为题,分享他们的家庭故事,亮出“传家宝”,秀出好家风。会上,天悦小学表演的舞台剧《家风》、虢镇小学情景剧《一言九鼎》、区教师进修学校诗歌朗诵《家风颂》等节目,从不同层面倡导党员干部以德立家、以廉治家,建设好家庭、涵养好家教、弘扬好家风。

全省“德润三秦”家风建设活动启动以来,陈仓区纪委监委联合妇联成立领导小组,制定活动方案,策划活动内容,发出活动倡议,在全区掀起立家风、践家风、书家风、议家风、诵家风、扬家风的良好氛围。鼓励和调动广大党员干部带头树立良好家风,助推全面从严治党纵深发展。陈仓区纪委监委负责人表示,他们将以此次家风建设活动为契机,组织全区党员干部认真学习习近平总书记关于家风建设重要论述,开展“清风传家”“我的家风故事”线上分享、创建“廉洁文化进家庭”示范点等一系列活动,以良好家风筑牢拒腐防变思想防线,推动社会风气向善向好,为谱写新时代追赶超越新篇章提供坚强保障。

## 全程监督拧紧换届纪律阀

太白县委常委、县纪委书记、县监委主任 王小龙

2021年是县镇村换届之年,集中换届往往是选人用人不正之风的易发多发期,是党风廉政建设重要关口,关键时刻更要严明纪律。太白县纪委监委将切实履行监督责任,聚焦问题、全程跟进、铁腕执纪、严肃问责,坚决维护换届纪律权威,营造风清气正的换届环境。

严密部署,筑牢换届风气“警戒线”。十九届中央纪委五次全会将“严明换届纪律,严肃查处拉票贿选、买官卖官、跑官要官等行为”列为今年的重点工作。中央纪委机关、中央组织部、国家监察委员会联合印发的《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》,提出“十个严禁”的明确要求,释放了正风肃纪的强烈信号。太白县委多次召开专题会议研究部署换届工作和换届风气监督工作,县纪委监委联合县委组织部印发《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的实施方案》,对加强换届风气监督作出具体部署,成立县镇两级换届机构和工作班子,把换届风气监督与换届工作一同谋划、一同部署、一同落实,进一步明确严肃换届纪律、加强换届风气监督要求,细化具体情形,划出底线边界,筑牢换届风气“警戒线”,全县上下形成了层层压实责任、级级开展换届风气监督的良好工作格局。

教育先行,念好换届纪律“紧箍咒”。坚持教育先行、警示教育,预防先行,综合运用各种宣教手段,将纪律宣传摆在教育前,拉起纪律“红线”,确保换届纪律入脑入心,清正风气落地生根。采用“广泛训+个别谈”的方式加强教育引导。通过举办换届工作业务培训班培训520余人次,全面传达了上级关于做好换届风气监督工作的精神和要求。各级党组织

灵活运用中心组学习、专题党课等方式,深入学习换届政策法规和纪律要求,各级党组织和领导干部认真严肃开展“两承诺”,作出表态并签订责任书或承诺书。大会选举前,组织代表、委员集中观看警示教育专题片,用身边事教育身边人,同时开展换届专题谈心谈话活动3轮次,做到“三个讲清楚”,进一步规范竞选行为、严格选举程序,筑牢思想防线、严肃换届纪律,不断增强党员领导干部和换届工作相关人员的政治意识、纪律意识、规矩意识、自律意识;采用“线上+线下”方式加大纪律宣传。充分运用太白纪检监察网、太白廉政微信公众号、太白电视台等媒体,广泛宣传“十个严禁”“九个一律”等纪律要求和政策法规,同时对相关干部印发严肃换届纪律有关文件和提醒卡及专题学习资料,进一步加强正面引导,营造风清气正的换届环境。

监督同行,拧紧换届选举“纪律阀”。太白县各纪检监察组织充分发挥监督保障执行作用,积极主动参与换届全过程。换届工作推进到哪里,监督就跟到哪里,确保换届的每个环节都置于有效监督之下。采取舆情掌握、信访收集、集中检查、重点抽查、入户走访等方式,对全县7个乡镇44个村进行明察暗访2轮次;重点检查贯彻落实上级政策文件精神情况、“六必核”“双签字”、全程纪实等制度执行情况,同时把换届风气和遵守换届纪律情况纳入新一轮巡察的重要内容。坚决落实把凡提必审、凡提必核、凡提必听、凡提必查作为换届中的必经程序和

刚性要求,认真抓好落实,切实防止“带病提名”“带病提拔”。切实把对党忠诚、作风正派、敢于担当的好干部选出来用起来。县镇村换届工作开展以来,太白县各纪检监察组织共出具廉政回复意见449人次,在村“两委”换届中,先后对18人建议取消候选人资格,按照“三个区分开来”的要求,对虽受到处分但是群众认可,且能够带领群众发展致富的8人继续予以提名。在县镇换届中,对2名干部提出否定性意见。

严肃查处,违反换届纪律“零容忍”。创新运用“互联网+”的传播手段,充分发挥信、访、网、电“四位一体”举报投诉作用,同时还专门设置了“手机二维码”举报平台,打造“指尖上的监督”新模式,引导广大群众及时举报违反换届纪律、破坏换届秩序的问题,发现线索。实行立案专办制度,坚持抓早、抓小、抓现行,对违反换届纪律问题,发现一起、查处一起、顶格处理。同时建立快速查核机制,对反映考察对象违反换届纪律问题的举报,成立专项核查组,在考察任务结束前办结,避免核查不及时影响干部使用。对查核工作中敷衍塞责、徇私舞弊的,实行“一案双查”,既追究选拔任用之责,又追究查处不力、造成恶劣影响的,还要严肃追究党委和有关部门主要领导责任,对在换届中出现“带病提名”“带病提拔”的,将从从重追究相关责任人的责任。目前,太白县已对4件换届方面信访举报从速从快进行核查,及时澄清或处置。

## 德润宝鸡·家风建设



金台区纪委监委组织干部——

## 入企进村察民情

最近,金台区纪委监委充分发挥各派驻纪检监察组、各镇(街)纪(工)委监督“探头”作用,组织纪检监察干部和党风政风监督员走进企业、村组,通过实地走

访、问卷调查等方式摸实情、找线索,监督检查有关职能部门行使权力情况,进一步优化营商环境。图为金河镇纪委监委干部在辖区走访企业,了解相关问题。

岐山:

## 纪检监察干部集中充电

本报讯 日前,岐山县纪检监察干部培训班在县委党校举办。各镇纪委、各派驻(出)机构等纪检监察系统的90余名干部参加了培训。

据了解,此次培训班为期3天,开设《纪检监察新闻外宣工作实战技法》《以政治监督为统领,高质量推动新时代党风政风监督工作》等7个专题课程,进行了相关业务的视频教学,并进

行了业务知识测试。市纪委监委相关同志、县纪委监委班子成员、相关室部门负责人分别作了专题辅导。

这次培训使参训干部进一步提高了思想认识,增强了纪法意识、纪法思维、纪法素养,弥补了能力短板,为锻造政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军奠定了良好的基础。(于龙江)

## 严肃换届纪律 大家谈

(本版稿件除署名外均由本报记者邓亚金采写)