

## 市纪委监委发出《通知》——

# 严明纪律强化监督 确保换届风清气正

本报讯 日前,市纪委监委发出《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》,对认真贯彻落实党中央关于严肃换届纪律的要求、保证全市换届工作顺利开展、营造风清气正的换届环境作出部署。

《通知》指出,领导班子集中换届是今年全市政治生活中的一件大事,坚决遏制选人用人上的不正之风和腐败现象,树立正确的干部选拔任用工作导向是纪检监察机关义不容辞的政治责任,必须以最严格的纪律加强对换届工作的政治监督。

《通知》要求,全市各级纪

监察机关要将换届风气监督纳入政治监督重要内容,紧盯换届政策和制度规定执行、主体责任落实、“十个严禁”换届纪律落实、换届人选推荐提名等重点环节,扎实开展精准有效的监督检查,综合采取专项检查、明察暗访、交叉检查等方式及时发现、处置各类问题。要畅通信访举报渠道,通过“信、访、网、电”等举报平台,认真监测和了解本地区本部门换届风气,对反映违反换届纪律问题的信访举报建立专门台账,及时分办交办,对重点问题线索及时处置、迅速

办理。要严肃处理违纪行为,对换届中出现的拉票贿选、买官卖官、跑官要官、干扰换届等问题坚决做到发现一起、查处一起,决不让触碰法纪者逃脱惩处。要充分运用问责利器,对换届工作中存在管党治党不严,组织纪律涣散,出现严重违反换届纪律、破坏选举制度等行为和对破坏换届选行为视而不见、放任不管、造成恶劣影响的党组织和领导干部及时查处、严肃问责。要强化警示教育震慑效应,及时通报曝光违反换届纪律的典型案件,持续释放执纪必严的强

烈信号,使企图搞非法组织活动的党员干部心中有戒、知畏知止。

《通知》强调,全市各级纪检监察机关要建立健全与职能部门的沟通对接机制,与组织部门的联查联办和快查快结机制,用好实施检举控告澄清工作机制,充分运用以案促改工作机制,提升监督效能。同时,要认真做好全市各级纪委换届工作,带头学习纪律要求和各项政策规定,带头执行换届纪律要求,带头加强自我监督,确保各级纪委换届顺利进行。(邓亚金 王维娅)

## 县区传真

陈仓区慕仪镇纪委:

# 履行监督责任 护航村级换届

本报讯 村委会换届工作开展以来,陈仓区慕仪镇纪委认真履行监督责任,维护换届纪律权威,营造风清气正的换届环境。今年1月份,陈仓区慕仪镇纪委向参与换届工作的镇村干部传达了中省市换届工作通知和“十个严禁”的换届工作纪律要求;特别针对拉票贿选等严重破坏政治生态的行为,用身边的案例开展警示教育。同时,由镇委牵头成立了换届工作纪律作风督导组,按照换届工作的时间节点,紧盯选民登记、提名候选人和组织选举等重要环节,采取专项检查、明察暗访等方式,

发现问题、处置问题,纪委联合镇派出所对候选人的任职资格进行联合审查,严把候选人的任职政治关。在对五星村一名提名候选人进行政治审查时,发现该同志曾受过警告处分,而且还在处分期。纪委及时把审查结果移交镇换届工作督导组,按下了“暂停键”。

“对于提名候选人的具体情况,群众的眼睛是雪亮的。为此,我们在镇机关大院外显眼地方各设置了一个信访举报箱,征求群众对本次村委会换届工作的意见和建议。”慕仪镇纪委相关工作人员说。(邓亚金 张少锋)

# 打伞破网扬正气

——扶风县纪委监委开展扫黑除恶专项斗争监督执纪问责工作纪实

邓亚金 贾龙凤 赵美妮

扫黑除恶专项斗争开展以来,扶风县纪委监委充分发挥监督执纪问责作用,坚决惩治党员干部和公职人员涉黑涉恶腐败问题,始终保持“打伞破网”凌厉攻势,为纵深推进扫黑除恶专项斗争,持续巩固发展全县风清气正的良好政治生态提供了坚强的纪律保障。

扶风县纪检监察组织共查处党员干部涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题13件,党纪政务处分15人,移送司法机关2人。全县纪检监察组织用实际行动交出了一份扫黑除恶专项斗争监督执纪问责工作的满意答卷。

## 健全举报渠道 深挖问题线索

扶风县纪委监委把加强扫黑除恶专项斗争监督执纪问责作为落实“两个维护”的具体实践,召开常委会、班子扩大会议研究部署扫黑除恶专项斗争监督执纪问责工作,要求全县纪检监察组织紧扣“打伞破网”目标要求,把专项斗争工作推向深入。同时,成立由县委书记任组长、纪委书记任副组长的专项斗争监督执纪问责工作领导小组,健全线索排查、督查督办、协同办案等机制,推动扫黑除恶专项斗争有序开展。为了拓宽案源线索,充分发挥“信、访、网、电、微”信访举报主渠道作用,设立问题线索举报箱,通过扶风电视台、广场LED屏、张贴宣传海报等方式主动公布举报方式,鼓励群众积极反映有关问题线索。严格落实“五个再一遍、三个大起底”要求,对全县纪检监察组织办结的案件及政法机关办理的涉黑涉恶刑事案件进行全方位、拉网式翻查。

此外,扶风县纪委监委加强与职能部门的协作配合,对政法机关移送的23条问题线索,认真分析研判,及时分办转办,按期办结清零,对各级反馈发现的32条问题线索优先快查快办,



纪检监察干部在杏林镇纪委复审涉黑涉恶腐败问题案卷资料

实现了问题线索清仓见底。

## 严肃执纪问责 让“保护伞”无处遁形

“我对自己犯下的错感到非常后悔,希望组织给我一次改过自新的机会,以后我一定遵纪守法,不会再做违法乱纪的事了。”留置室里的刘某回忆自己的所作所为,悔恨不已。

刘某曾是扶风县公安局巡特警大队一名辅警,在看护一起涉黑案件犯罪嫌疑人期间,利用职务之便,在犯罪嫌疑人及其家属之间传递涉案信息,被扶风县监察委员会以涉嫌帮助犯罪分子逃避处罚罪移送检察机关依法审查起诉。

扶风县纪委监委始终坚持“两个一律”“三个绝不放过”的工作标准,聚焦“打伞破网”主攻方向,严格落实直查直办、提级办理,快速办结了扶风县公安局巡特警大队辅警刘某为涉黑案件犯罪嫌疑人通风报信案,县公安局党委委员、警务保

障室主任强某某为涉黑案件犯罪嫌疑人说情案等。

扶风县纪检监察组织共查处“保护伞”问题7件,党纪政务处分6人,移送司法机关1人。同时,将扫黑除恶专项斗争与惩治基层“微腐败”相结合,先后查处破坏基层选举、侵占集体资产等群众身边的涉黑涉恶腐败问题4件,党纪政务处分7人,移送司法机关1人。深入摸排党员、公职人员涉黑涉恶问题,督查督办、优先查处了城关街道扶乾村原党支部书记张某某组织参与恶势力犯罪集团等案件2件,党纪政务处分2人。

## 深化标本兼治 做好“后半篇文章”

“大家熟悉的村干部堕落为恶势力犯罪分子,教训沉痛,值得每一名村组干部警醒。这样的警示教育,比起平时听报告、学文件效果更直接,让人一辈子都忘不了……”扶风县城关街道党工委以案促改警示教育大会后,参会的一名村干部感慨道。

在加大审查调查力度的同时,扶风县用好用足身边的“活教材”,以案明纪,以案促改。扶风县纪检监察组织通过下发纪检监察建议书,督促指导县公安局、城关街道党工委在全系统、全单位开展涉黑涉恶典型案件“以案促改”活动,深入分析案件成因,强化整改措施,不断堵塞制度漏洞,切实增强党员干部的纪法意识、自律意识、防范意识、底线意识。

同时,扶风县纪委监委不断加强常态化警示教育,利用廉政扶风微信平台、抖音号等新媒体推送发布扫黑除恶相关漫画、动态信息和视频,组织县级领导,各镇街、各部门主要负责同志赴宝鸡廉政教育中心、县博物馆、县看守所等廉政警示教育基地开展警示教育,点名道姓通报曝光典型案例4批次10件17人,实现了政治效果、纪法效果和社会效果的有效统一。

育大会后,参会的一名村干部感慨道。

在加大审查调查力度的同时,扶风县用好用足身边的“活教材”,以案明纪,以案促改。扶风县纪检监察组织通过下发纪检监察建议书,督促指导县公安局、城关街道党工委在全系统、全单位开展涉黑涉恶典型案件“以案促改”活动,深入分析案件成因,强化整改措施,不断堵塞制度漏洞,切实增强党员干部的纪法意识、自律意识、防范意识、底线意识。

同时,扶风县纪委监委不断加强常态化警示教育,利用廉政扶风微信平台、抖音号等新媒体推送发布扫黑除恶相关漫画、动态信息和视频,组织县级领导,各镇街、各部门主要负责同志赴宝鸡廉政教育中心、县博物馆、县看守所等廉政警示教育基地开展警示教育,点名道姓通报曝光典型案例4批次10件17人,实现了政治效果、纪法效果和社会效果的有效统一。

# 给干事者鼓劲 为清廉者撑腰

金台区出台《办法》严查诬告陷害类信访举报行为

本报讯 日前,金台区研究出台了《查处诬告陷害类信访举报查处办法(试行)》(以下简称《办法》),严厉查处诬告陷害、造谣诽谤等信访举报行为,依纪依规规范信访举报行为,及时还干部清白,给干事者鼓劲,为清廉者撑腰,营造良好的政治生态。

该《办法》坚持为担当者担当、为负责者负责的主基调,对采取捏造事实、伪造材料等方式反映问题,意图使他人受到不良政治影响、名誉经济损失或者责任追究的诬告陷害行为,是党政领导干部的,视情节轻重,给予调整职务、责令辞职、降职、免职等处理;是党员和公职人员的,根据有关规定给予

党纪政务处分。实施诬告陷害行为后果特别严重,涉嫌违法犯罪的,移交司法机关依法处理。

《办法》提出,对匿名且反映问题无实质内容,或者依纪依法调查已有明确结论仍然重复举报的问题线索,经集体审议后,可以直接了结。对经认定确属诬告陷害类信访举报的,由承办单位或部门向澄清对象采取送达澄清函、当面澄清、会议澄清、通报澄清等方式予以澄清和正名,及时消除负面影响,鼓励其担当作为、履职尽责。澄清完成后,核查报告、会议纪要、书面材料等应及时归入该干部廉政档案。

本报记者 邓亚金

# 拧紧思想螺丝 上好行动发条

眉县纪委监委推动“两个责任”贯通联动一体落实

本报讯 近期,眉县纪委监委掀起学习热潮,拧紧思想“螺丝”、上好行动“发条”,全面做深做实“两个责任”贯通联动一体落实。

眉县纪委监委在全系统迅速掀起学习贯彻习近平总书记在全党深入开展党史学习教育动员大会上的讲话精神的热烈。县纪委监委常委部室负责人和业务骨干分批赴市纪委监委跟班学习,力促干部能力素质及业务能力“双提升”。全面做深做实“两个责任”贯通联动一体落实,针对违规乱采砂石资源突出问题开展专项整治,县纪委监委主要负责同志赴宝鸡廉政教育中心、县博物馆、县看守所等廉政警示教育基地开展警示教育,点名道姓通报曝光典型案例4批次10件17人,实现了政治效果、纪法效果和社会效果的有效统一。

领导,对3名轻微违纪的部门“一把手”开展联谈。聚焦重点、多措并举,不断提升审查调查工作质效,今年前两个月查办案件30件,同比增长7%。

眉县纪委监委出台《关于强化监督为实现全县“十四五”宏伟目标提供坚强政治纪律和作风保障的意见》,探索出台《建立“室组”联动监督机制的实施意见》和《建立“室组镇”联合办案机制的实施意见》,延伸监督触角、整合办案力量,推动日常监督和审查调查“两个轮子”高效运转。

本报记者 邓亚金

推动“两个责任”贯通联动一体落实改革试点

# 民主生活会要在严和实上下功夫

晓理

民主生活会是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。民主生活会要开出“辣味”,达到红脸出汗解决问题的效果,就要在“严”和“实”上下功夫,以严的手段、实的举措不让民主生活会搞形式、走过场,才能确保民主生活会开出高质量好效果。

在“严”和“实”上下功夫,会前要画准“自画像”。民主生活会的主要形式是党员领导干部开展批评与自我批评。既然要自我批评,就要在

会前把自己的问题找准找全,给自己精准画像,精准查找问题根源,精准提出整改措施,认真写出对照检查材料。

在“严”和“实”上下功夫,会上要敢于“唱黑脸”。俗话说,当局者迷,旁观者清。在民主生活会上,党员领导干部之间只有开诚布公地相互指出同志身上存在的问题,发言不偏离主题、遮遮掩掩、避重就轻,才是对同志的真心帮助。自我批评直面问题,不回避矛盾,敢于揭自己的短、亮自己的丑,最终才能达到“照镜子、正衣冠”的目的。

在“严”和“实”上下功夫,会后整改要“见真章”。召开民主生活会的目的,归结为一句话就是解决问题。如果会开了,问题始终没有解决,那就是老百姓常说的“干打雷不下雨”,也就失去了召开民主生活会的意义。因此,会后要梳理归纳问题,挂出问题整改图,制定整改时间表,把整改一抓到底,取得刀下见菜、立竿见影的效果。

要开好高质量的民主生活会,还需要加强督导工作。由相关部门组成督导组,提前介入,全程监督各

级各部门领导干部会前找准问题、会上开展批评、会后整改落实,从严从实把关各个环节,对任何一个没有做到位的环节,都要严肃指出不足,督促立即改正。只有这样才能让各级各部门的民主生活会“辣味”十足,确保整改任务全面落实、反馈问题有结果,做好民主生活会“后半篇文章”。

廉政时评

# 业务上传帮带 生活上多关怀

岐山县纪委监委帮助新入职干部快速成长

本报讯 今年以来,岐山县纪委监委打好“以学提能”“以爱解忧”“以干炼能”组合拳,培养新入职纪检监察干部尽快适应基层工作,打造“全科”纪检干部,大力推进年轻干部队伍建设。

岐山县纪委监委组织新入职干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、中省市县纪委监委全会精神以及《纪律处分条例》《监察法》等,促进新入职干部加深对纪检监察工作性质、业务知识了解。实行“导师+学徒制度”,所在室(部)主任担任新入职干部的导师,通过传帮带帮助新入职干部树立正确的价值观,形成良好的工作作风,使其尽快融入工作。注重对新入职干部的日常关怀。有8名

新入职年轻干部都不是本地人,委机关就派出干部到这8名干部住宿地定期进行走访,关心关怀他们的生活。举办“我与书记面对面”活动,纪委书记、分管领导分别与新入职干部面对面交流,询问工作生活情况、存在的困难,及时协调解决,为其解决实际困难,消除干事创业的后顾之忧。

同时,鼓励新入职干部大胆参与案件查办,从熟悉执纪审查文书、整理案卷资料入手,逐步掌握办案流程。安排新入职干部参与疫情防控督查与纪律作风整顿检查,通过实践锻炼,引导新入职干部将理论运用于实践,在实践中发现不足,积累经验,快速成长。

本报记者 邓亚金