

用活反面典型案例 强化警示震慑效果

——市纪委监委编印《警示录》一体推进“三不”机制建设

张华刚

“我算了三笔账:政治上,自己即将退居二线却落了个铁窗生涯;经济账上,该有的都没有了;家庭账上,在全家人最需要我的时候,我却变成了这个样子……”

“掩面拭泪,向组织、向人民、向父老乡亲深深鞠躬忏悔,千不该万不该,不该搞权钱交易、以权谋私,现在身陷囹圄,完全是咎由自取。”

“在即将走上另一段路程之前,我向组织深深忏悔,以期警示更多的同志心存戒惧、珍惜岗位、廉洁从政!”

这是市纪委监委近日编印的《党的十八大以来宝鸡市查处的科级及以上干部违纪违法典型案例警示录》中的几段话,分别出自几名“落马”干部的《忏悔书》。用反面典型案例强化警示震慑效果,已成为近年来市纪委监委一体推进“三不”机制建设的重要举措。

“相比远在天边的

‘老虎’,身边的‘苍蝇’更易引发人们的关注和共鸣,对党员干部的触动也更深。”市纪委监委负责同志介绍,为更好发挥反面典型案例的警示教育作用,强化“不敢腐”的震慑作用,近年来,市纪委监委编印《忏悔反思与案例剖析——十八大以来宝鸡市农村干部违纪违法案例选编》2000余册,收录侵害群众利益、啃食扶贫“奶酪”、骗取涉农补贴、利用职权受贿、堕落为“村霸”等村干部违纪违法案例22个,下发到全市所有行政村,教育广大村干部廉洁为民;

同时,在新建成的市廉政教育展馆开辟“本地案例专区”,集中展示十八大以来我市查处的党员干部中具有代表性的12个典型案例。2020年,结合开展赵正永严重违纪违法案以案促改工作,我市举一反三,再次从党的十八大以来全市查处的违纪违法党员干部中筛

选出19个典型案例,通过“警示案例”“警示忏悔”“警示评点”三个环节,让这些党员干部曾经的“同事”“老朋友”“熟人”现身说法,用他们的惨痛教训唤醒“梦中人”、警示身边人。

权钱交易、终毁人生的原市卫计局局长宁建国,“亲清”不分、甘被围猎的蔡家坡经开区管委会副主任刘怀亮,侥幸放纵铸成大错的煤业公司原董事长李文兴……这些活生生的例子在广大党员干部中产生了强烈反响。“真没想到我们残联系统竟然也有这样的大贪!”“真没想到市殡仪馆的两任馆长竟前‘腐’后继!”……党员干部在学习《警示录》后纷纷发出感叹。“翻阅这些落马干部的忏悔书,悔字是一个高频词,如追悔、痛悔、追悔莫及、悔之晚矣、悔恨交加等,我们一定要深刻汲取教训,千万别让悔字的悲剧发生在自己身上。”日前,市纪委监委驻

市卫健委纪检监察组负责人在组织各综合监督单位班子成员集体学习《警示录》时特意提醒。

用身边事教育身边人,既要注重教育警示,更要注重以案促改、以案促建。针对《警示录》中选取案例的不同特点,市纪委监委还分行业、分领域督促建章立制、堵塞廉洁风险点。过去一年,全市集中开展了领导干部违规插手工程项目和矿产资源开发突出问题专项整治,组建了市公共资源交易中心;市公安局围绕近年来查处的违纪违法案件,在全系统开展纪律作风再教育再整顿活动;市卫健委以药品购销、高值耗材采购使用、设备购置等6个领域为重点,开展商业贿赂专项治理、健全规章制度……截至目前,我市已督促60多家有干部因违纪违法被查处的县区、部门和单位开展以案促改,查找廉政风险点576个,修订完善制度714项。

县区传真

金台:

创新工作方法 提升监督质效

本报讯 去年以来,金台区纪委监委坚持以“三化”建设为引领,创新运用“4231”工作法,提升派驻机构纪检监察工作质效。截至目前,金台区纪委监委派驻机构已经累计办结信访件136件。

“4231”工作法即:坚持四维发力,支持保障到位。从机构、人员、硬件、职责四方面入手,及时完成派驻机构改革任务,归口设立9个派驻纪检监察组,从全区优秀干部中选任组长9名,面向全市招录35岁以下优秀干部16名,协调驻在部门为派驻组提供办公场所和硬件设备,下发派驻机构职责清单,推动派驻监督顺利开展。落实“两个责任”,实现贯通联动。探索开展“两个责任”贯通联动一体落实,督促做到责任联抓、问题联谈、信息联

通、教育联动,派驻纪检监察组长列席综合监督部门重要会议,向监督部门党组抄告廉情信息,与党组书记联合约谈干部,在区法院、农业农村局、民政局等5个单位开展了“以案促改”。注重三管齐下,盘活人力资源。根据查案需要,由联系的纪检监察室按照一案一统筹的原则,安排其他派驻机构人员配合办案,或直接交办,先后初核问题线索167件,立案35件,给予党纪政务处分35人,切实提升了办案质效。突出第一职责,强化日常监督。下发《派驻机构日常监督工作办法》,对派驻机构日常监督实行量化考核,由区纪委监委、监委委员分头包抓,实行月报告制度。

(邓亚金 王生军)



一场暖心的考试

亚金 刘亮

“没想到你们把廉政考试题送到我家里,还给我单独组织了这场考试,组织的关怀让我倍感温暖,我将不辜负组织对我的信任,更加努力干好本职工作。”日前,陇县交通运输局干部雷广怀看着前来送考的干部激动地说道。

前不久,雷广怀在上班途中不慎摔倒,致使他左脚脚踝骨折,卧床不起。就在他受伤的第三天,他收到单位通知,让他在3天后参加县纪委统一组织的科级干部任前廉政法规考试。这走走不了还怎么考试呢?雷广怀一筹莫展。得知雷广怀的情况后,县纪委经过商议,决定特事特办,为雷广怀送考上门,在他的家里单设考

场,让他与其他参加考试的人员同时开考。

考试当天,县纪委和县组织部组织的两名干部专程将考题送到雷广怀的床前,并按程序对考题进行开封,宣布了考试纪律。在现场工作人员的监督下,经过2个小时的作答,雷广怀顺利完成了任前廉政考试(见上图)。

“纪委既要履行好监督职责,也要围绕党委中心工作做好服务工作,这次‘送考上门’,切实解决干部实际困难的同时,也是送廉政教育的‘上门服务’,为新任干部打好廉洁从政‘预防针’,补足‘精神之钙’”。陇县纪委相关负责人表示。

驻市委宣传部纪检监察组:

家访送廉爱 监督显厚爱

本报讯 “你爱人以后的工作责任大、任务重,希望你多体谅支持,当好‘贤内助’和‘廉内助’。”日前,市委宣传部会同驻市委宣传部纪检监察组,对部机关新提拔任用的4名科级领导干部开展了家访活动,详细了解干部生活情况。

在家访中,带队领导通报了干部任职决定,了解了受访干部的思想状况、身体状况、生

活状况和家庭成员等情况。向受访干部及其家属宣传了全面从严治党、加强党风廉政建设的有关精神和要求,强调了廉洁纪律规矩,鼓励干部家属当好“廉内助”。与受访干部及其家属签订了《科级领导干部廉洁从政承诺书》和《科级领导干部家属承诺书》,询问了家庭困难或需要组织协助解决的问题。此次家访活动,通过

与干部家属拉家常、聊家风,把对科级领导干部的监督范围扩展到了八小时外,对干部的严管和厚爱延伸到了家属、家庭,拉近了组织与干部家庭之间的距离,点燃了他们“撸起袖子加油干”的激情。

驻市委宣传部纪检监察组相关负责人说,对新提拔任用的科级领导干部开展谈话家访,是驻市委宣传部纪检监

察组推动“两个责任”贯通联动一体落实,强化领导干部管理监督的创新举措。在工作推进上,计划把干部家访作为驻在部门和被监督单位科级领导干部提拔任用的重要环节,年内实现新提拔任用科级领导干部谈话家访“全覆盖”,其他科级领导干部谈话家访达到20%以上。

(邓亚金 王晶晶)

牢牢抓住四责关键 切实履行协助职责

眉县县委常委、县纪委书记 唐云骅

我市“两个责任”贯通联动一体落实改革试点工作开展以来,眉县纪委监委聚焦协助党委推进全面从严治党目标,抓住“四责”关键,找准协助定位、厘清协助内容、丰富载体平台、严肃考核问责,推动党委(党组)主体责任落实落细。

立足知责前提,找准协助定位。落实协助职责,首先要找准定位,既守住阵地不失位,又厘清责任边界不越位。我们坚持聚焦主责主业,持续深化“三转”,退出协调议事机构90余个,督促8个镇(街)党(工)委调整班子分工,明确镇(街)纪(工)委书记不再分管纪检监察工作以外事项;健全完善派驻机构日常管理考核办法,强化对6个派驻纪检监察组的领导,有效杜绝职能泛化、力量分散状况,为精准有效履行协助职责和监督职责夯实基础。同时围绕《党委(党组)主体责任规定》明确的12项主体责任内容,积极为县委发挥参谋助手作用。2020年,我们向县委专题汇报10次,提出贯彻落实意见建议32条,提请县委常委研究党风廉政建设、巡察工作、巡察工作10次。督促全县纪检监察组织向同级党委(党组)传达上级

纪检监察机关会议精神、提出贯彻意见85次105项,提出关于全面从严治党方面问题60条、对策建议63条,并跟踪督促落实,有力推动党委(党组)全面从严治党责任落到实处。

围绕明责重点,厘清协助内容。落实协助职责,必须明确责任内容是什么、重点在哪里,才能靶向施策,推动管党治党责任落到实处。我们坚持以责任清单为“行动指南”,明确了18项县纪委书记责任的“一岗双责”清单,从组织协调、严明纪律、作风督查、查办案件四个方面确定21项责任的班子监督责任清单。清单以政治建设为统领,协助县委强化政治监督,加强对党的路线方针政策、党中央重大决策部署及习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实情况的监督。2020年,县纪委监委聚焦打赢疫情防控阻击战,派出8个监督检查组,开展下沉式监督检查30余次,发现问题43个,提出工作建议38条,处置问题线索35件,提醒谈话23人,诫勉谈话16人;坚决制止餐饮浪费,率先向全县餐饮企业发出厉行节约制止餐饮浪费倡议,派出监督检查组,对21个镇街部门开展监督检查,发现并督促整改问题10个;扎

实开展农村乱占耕地建房问题专项整治监督,查处案件7件,党纪政务处分7人,督促各级各部门切实把“两个维护”落到实处。同时,立足职责定位,聚焦县委全会确定的经济社会发展、脱贫攻坚、民生保障、全面从严治党等工作任务,开展监督检查50余次。查处扶贫领域腐败和作风问题18件、处理22人,查处民生领域侵害群众利益问题96件、处理99人。

把握联责核心,丰富载体平台。落实协助责任,不仅要“唱好自己的戏”,更要把“两个责任”贯通,使主责专责同向发力、同频共振,凝聚起强大的管党治党合力。改革试点以来,县纪委监委建立纪检监察建议抄送机制、廉情抄告机制,制作纪检监察建议抄送和廉情抄告流程图,规范纪检监察建议和廉情抄告制发审批、抄送、落实、跟踪、反馈5个程序环节,向相关责任单位、领导干部发送廉情抄告书、纪律检查建议书、监察建议书,精准提出整改建议80余条,推动有关责任单位党委(党组)对轻微违纪党员干部作出组织处理10人、开展警示教育17次,在行业领域开展违法行为集中整治活动、建立完善制度。建立县级领导督促巡察整改工

作机制,印发了《县委常委、县分级分管(包抓联系)领导联系督促巡察整改工作制度》,明确参加巡察会议、指导制定方案、督查整改进度等8个关键环节,向县级领导抄送巡察反馈意见33份,县级领导参加巡察进驻动员会、巡察情况反馈会30余场次、督促被巡察单位整改相关问题600余个。

紧抓考责保障,严肃考评问责。履行协助职责,要坚持协助职责和监督责任一体推进,用好考评问责手段,构建主体责任监督闭环运行。2020年,县纪委监委把各级党委(党组)主体责任落实情况作为日常监督、派驻监督、巡察监督重点,对各级主体责任落实情况开展专项监督检查1次,督促开展自查1次,对履行协助职责不力力的19名党员、干部进行了追责问责,年终协助县委对全县8个乡镇、54个县级部门党政领导干部及成员落实全面从严治党主体责任情况进行考核,对排名靠后的由县委领导约谈其主要负责人,并适时开展专项检查“回头看”。指导派驻机构与驻在(监督)部门建立了定期研究党风廉政建设建设工作机制,以“全程管理、实时监督、考评问责”的路径充分发挥“探头”作用,综合运用参加党委(党组)会议、列席民主生活会、开展廉政访谈、谈心谈话等方式,加强对被监督单位的监督。

严管厚爱 促进干部担当作为

关华

前不久,市纪委监委出台《干部不足提醒促成长制度实施办法(试行)》,通过任前、随机、定期提醒,教育广大党员干部在知敬畏、存戒惧、守底线的前提下,充分释放干事创业的热情。该《办法》的出台,充分体现了严管与厚爱相结合的原则,对于推进干部作风持续转变,促进干部担当作为有着积极的意义。

近年来,为了解决一些党员干部身上存在的为官不为、廉而不勤、懒政怠政等问题,我市先后出台《激励干部干事创业担当有为的若干意见(试行)》《党政干部容错纠错实施细则》等,通过鼓励激励、容错纠错、能上能下等办法,充分调动干部担当作为的积极性,为广大党员干部营造宽松的工作环境;同时,也对履职不当过程中出现失误、错误和过失的干部免责或从轻、减轻处理,既有优上劣下的力度、又有保护关爱的温度。

严管和厚爱结合是对干部日常管理监督的辩证法。严管是厚爱的前提,严管就是厚爱,厚爱也需要严管。对待干部,既要“让马儿跑”,又要“让马儿吃草”。我市

依据实际出台《办法》,对干部在政治思想、履职能力、工作作风、道德品质、廉洁自律、个性特点等方面存在的成长性不足问题开展提醒,做细日常监督,早发现问题,早解决问题,让干部干得顺心、拼得安心。

严管和厚爱都要落实到位,在严管中彰显厚爱。严管就是要坚持问题导向,立足于抓早抓小。在事情或错误还没发生前,采取提醒谈话函询等方式防患于未然;对违反党纪、法规的行为,则给予严肃处理。厚爱就是对受处分人员谈心和谈话,充分体现对干部的厚爱,激发起广大干部担当新使命、展现新作为的干劲和热情,为我市培养一支高素质的干部队伍。

纪委书记谈履行协助职责和监督责任