

民生无小事,枝叶总关情。2020年,全市人社系统围绕党中央、国务院关于做好“六稳”工作、落实“六保”任务决策部署,坚持稳中求进工作总基调,坚持“民生为

本、人才优先”工作主线,多措并举稳就业,统筹抓好技能提升、社保降费、根治欠薪等重点工作,全年目标任务圆满完成。

稳就业 促发展 保民生

——宝鸡人社系统交出2020年工作亮眼答卷

保居民就业:

2020年全市城镇新增就业四万余人

就业是最大的民生,一头连着经济发展,一头连着百姓福祉。面对突如其来的新冠肺炎疫情,我市人社部门快速反应,主动作为,以稳就业、保居民就业十大行动为重点,打出一系列减负、稳岗、扩就业“组合拳”,确保了就业形势总体稳定。2020年,全市城镇新增就业44190人,城镇登记失业率3.65%,农村劳动力转移就业96.75万人。

面对疫情影响,市、县人社部门优化细化政策要求,先后出台《关于进一步做好稳就业的意见》《关于支持多渠道灵活就业的实施意见》等政策措施,大力开展“千企万户减负稳岗行动”,以稳岗返还、降费减负等“硬核”举措,为稳企稳岗稳就业注入“强心剂”。同时,大力实施项目带动、工业转型、消费升级、产业升级,促进发展“夜间经济”“地摊经济”“人才夜市”,清理取消对灵活就业的不合理限制,多措并举培育发展新业态。

为助力复工复产,全市人社部门大力开展就业技能、创业技能、职业技能和中期技能线上线下培训,举办“春风行动”、高校毕业生、就业扶贫等线下专场招聘会和“直播视频”“网上招聘超市”“连线就业”等线上智能招聘,开展就业创业服务“四进四送”活动和“稳就业、保居民就业”六大系列活动,积极搭建劳动者就业创业桥梁,促进劳动者就业



招聘会现场



宝鸡市2020年千名高校毕业生就业见习行动暨秋季大型人才招聘洽谈会



宝鸡市2020年千名高校毕业生就业见习行动暨秋季大型人才招聘洽谈会

创业和企业用工。

针对外出务工人员动员难、组织难、出行难问题,通过农民工返岗复工“点对点”服务保障机制,充分发挥珠三角等劳务基地作用和宝徐对口协作、市域内县区劳务协作机制作用,加强输出地与

输入地的信息对接、运输对接、健康检测对接,保障农民工有组织、成规模、分批次安全有序返岗务工。此外,不断扩大返乡留乡农民工就地就近就业规模,大力培育合作社、居家手工作坊、村镇工厂(社区工厂)、扶贫车间等,

2020年全市共创建105家村镇工厂(社区工厂)、144家就业扶贫基地,吸纳贫困劳动力就业4679人。同时,建立健全“农村公益性岗位为主、临时性防疫岗为补”的公益岗位体系,解决困难群体就业问题。



给农民工宣传政策

出重拳放实招治理欠薪

我市为劳动者追讨工资1136.8万元

构建和谐劳动关系是保障和改善民生的重要举措。2020年,市、县人社部门立足职能,创新思路,强化措施,广泛动员企业和劳动者同舟共济、抱团取暖,多管齐下构建和谐稳定的劳动关系,切实维护劳动者合法权益。

为确保农民工工资按时足额发放,我市人社部门坚持把根治欠薪作为重大政治任务,在全省率先将根治欠薪纳入县区目标责任考核,推动实施根治欠薪“十二条措施”,扎实开展人力资源市场秩序清理整顿、用人单位规范用工专项检查,以及劳务派遣用工、企业守法诚信等级评价及工程建设领域欠薪隐患排查等工作,坚决查处各类欠薪案件。截至2020年底,督促企业

补签劳动合同6355份,公布重大劳动保障违法失信企业4户,向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件9起,立案查办6起,累计为1217名劳动者追讨工资1136.8万元。

在改进提升根治欠薪服务方面,市县劳动保障监察机构以推进“两网化”信息平台建设为抓手,积极推广劳动保障业务线上模式,推动服务从窗口向网上经办延伸,形成了“一点举报投诉、多点联动受理”的服务模式。同时,坚持线下服务不间断,拓展窗口、电话、网络等投诉举报渠道,对举报投诉案件做到快立案、快查处、快办理。全年接听欠薪举报电话8319个,接待来访群众5852人次,办理欠薪案件458件。

助力企业复工复产——

减免社保费11.6亿元 惠及企业1000余家



向群众宣传相关政策



受新冠肺炎疫情影响,2020年我市企业生产经营一度陷入困境,急需“输血”帮扶,我市人社部门主动作为,落实社保费减免缓、援企稳岗扩就业等惠企纾困组合政策,多措并举助力企业恢复生产经营。截至2020年底,减免社保费11.6亿元,累计

为1031户企业核发稳岗返还资金3.28亿元,惠及1031家企业、12.89万人。

我市人社部门围绕阶段性减免企业社保费工作,联合市财政、税务部门出台《关于阶段性减免企业社会保险费的通知》《关于明确阶段性减免企业社会保险费期间企

业申请缓缴社会保险费有关问题的通知》《关于延长阶段性减免企业社会保险费政策实施期限等问题的通知》等文件,多渠道开展线上线下“减免缓”政策宣传,开辟绿色通道和服务热线,受理企业咨询,解答相关政策,确保政策知晓率达到100%。同

时,创新方式推进政策落地,市人社局联系省人社厅调整完善信息管理系统,逐一核对企业信息,全力保障减免社保费工作开展。全年为6764户企业减免职工养老保险费10.33亿元,为5876户企业减免工伤保险费8690.7万元,为2407户企业减免失业保险费4095.64万元。指导企业开展划型变更申报,累计为19户企业落实社保费缓缴政策。

援企稳岗返岗政策是预防失业促就业、支持企业稳岗的重要举措。2020年,我市人社部门积极为疫情期间不裁员或少裁员的参保企业落实稳岗返岗政策,及时调整返岗标准,降低政策门槛,将普惠性稳岗返岗政策,由上年度实际缴纳失业保险费的50%提高至80%,其中中小微企业最高提高至100%。实施普惠性稳岗返岗政策,对助推企业复工复产、摆脱困境、稳定就业形势发挥了重要作用。

为了让企业和办事群众“少跑路”“不跑腿”,市、县人社部门以人社服务快办行动为抓手,持续推进“清减压”,大力实施关联事项“打包办”、高频事项“提速办”,所有事项“简便办”,全面推行综合柜员制,形成了覆盖线上线下、自助终端多元化经办体系。全年受理办结“打包一件事”2436件次,率先在陈仓园市民中心启用“24小时自助服务区”,养老保险关系转移接续、稳岗返还申领、失业保险申领等经办效率提高50%以上,极大地方便了群众。



对招聘人员进行培训

创新选聘方式:

招聘补充事业单位工作人员1952名

人才资源是第一资源。在统筹推进疫情防控和复工复产的同时,全市人社系统立足实际,创新线上线下招聘方式,加大招聘频次,简化招聘程序,优化招聘方式,持续开展高层次人才和急需紧缺专业人才公开招聘,做到了疫情防控和人才招聘“两不误”。2020年,全市大规模、多轮次招聘补充事业单位工作人员1952名。

市人社局积极做好“六稳”“六保”工作,全年引进北大学校毕业生3人,分批招引硕士研究生等高层次人才160人、急需紧缺专业人才2人,为市直公立医院招聘医疗卫生专业紧缺人才188人,其中硕士研究生76人。同时,多渠道帮助求职者在我市安心工作,协调解决求职、招聘“两头难”问题,加大基层事业单位

招聘力度,年内周密组织事业单位公开招聘考试10余场次。适当降低基层事业单位招聘门槛,县区30%招聘岗位学历条件设置为大专层次起点;将70%的招聘岗位限定为应届高校毕业生和择业期内未就业的高校毕业生;对中小学教师资格证等实行“先上岗、再考证”阶段性措施,从制度上为事业单位招聘解压松绑,激发招才引智活力。

为充分发挥人才优势助力疫情防控和复工复产,我市人社部门配合市委选派1194名干部,参与疫情防控和联合帮扶工作,为1282户企业解决周转资金、生产管理、产品销售等问题。配合完成5个贫困县80名干部的抽调援派和交叉检查工作,会同市委组织部为宝鸡港务区选聘22名机关事业单位工作人员。

(本版稿件均由张蓉采写,本版照片均为资料照片)