

廉政广角

市委办:

靶向治疗庸懒散慢虚粗

本报讯 日前,市委办结合工作实际,联合驻市委办纪检监察组制定《根治“庸懒散慢虚粗”问题考核办法》,对“庸懒散慢虚粗”等六个方面问题,逐一细化考核标准,逐项明确扣分细则,将整治问题与责任考核有机结合,靶向施策,精准发力,扎实开展作风问题整改。

《办法》以市委办机关科室、下属单位和干部职工为考核对象,围绕着力解决政治站位不高、不思进取等

“庸”的问题,思想惰性严重、作风松散等“懒”的问题,规矩意识不强、纪律松弛等“散”的问题,工作效率低下、办事拖沓等“慢”的问题,干部心浮气躁、脱离群众等“虚”的问题,工作不严实、不深不细等“粗”的问题,从日常工作落实、“三会一课”开展、服务保障成效、规章制度执行等21个具体内容细化考核标准,形成负面清单,规范扣分细则,并将考核结果纳入办公室内

部责任制管理考核,坚持每月通报考核结果,与年终评先、干部职务职级晋升挂钩,有效增强考核的针对性和操作性。

据了解,驻市委办纪检监察组将联合市委办着力抓好《办法》的贯彻执行,持续推动“两个责任”贯通联

动一体落实,将日常监督、执纪问责与考核工作有机结合,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,紧盯“庸懒散慢虚粗”问题,从严从实监督检查,不断提升作风建设工作水平,确保问题整改取得实效。

本报记者 邓亚金

推动“两个责任”贯通联动一体落实改革试点

金台区切实维护纪检监察建议的严肃性和权威性——

让一张纸变成一项制度

本报讯 “建议你单位党组立即开展作风纪律整顿,对全体人员进行教育反思,并建立健全规章制度……”近日,金台区纪委监委驻区委政法委纪检监察组在办理一起违纪案件时,发现该单位存在作风散漫、纪律意识淡薄等问题,在对相关人员进行调查处理的同时,向该单位发出了纪检监察建议书。

金台区纪委监委在履行监察职能过程中,深入贯彻

落实《监察法》,做实做细监督调查处置职责,根据监督、调查结果,依法对监督单位的廉政建设和履行职责存在的问题等提出纪检监察建议,督促有关单位加强廉政教育,强化日常管理,堵塞制度漏洞,健全长效机制,取得了良好成效。今年截至目前,已发出纪检监察建议书22份。

为避免纪检监察建议书“一发了之”,金台区纪委监委建立了“一份建议书、一套整改方案、一抓到底”的责任

机制,要求有关单位在收到建议书后及时制定整改“任务图”“时间表”,确保整改措施真正到位、落实到岗、执行到人。各纪检监察机构切实担负起监督责任,严格督促有关单位在规定时限内将纪检监察建议采纳和落实情况通报反馈,并对通报内容严格把关。同时强化再监督再检查,通过专人跟踪、实地走访、督查询问等方式对相关单位进行回访,实时掌握被建议单位落实管党治党

政治责任和自查自纠整改的情况,对责任“挂空挡”、整改“走过场”、落实“打折扣”的坚决问责,切实维护纪检监察建议的严肃性和权威性。

“纪检监察建议是将监察成果转化为长效机制的有力抓手,要充分发挥监督作用,实现‘一张纸’变成‘一项制度’,做好监督执纪的‘后半篇文章’,进一步压实监督单位的主体责任。”金台区纪委监委相关负责人表示。

(邓亚金 郑蕴佳)

一时失信将长期受限

渭滨区推行行业违法主体黑名单制度

本报讯 为强化失信惩戒,渭滨区纪委监委及时督促各部门根据行业特点,分别建立本行业违法主体黑名单制度,明确禁限情形、程序和时限,并将违规企业及时纳入“黑名单”管理。日前,渭滨区交通运输局出台了《交通工程建设黑名单制度》,明确了纳入“黑名单”的范围和禁限时限,对发现的公职人员违纪违法线索和

问题,移交纪检监察机关依法依纪处理。

据悉,工程项目建设领域违规挂靠、违法分包转包、偷工减料等问题易发多发。在全区领导干部违规插手干预工程建设和矿产开发突出问题专项整治工作中,渭滨区纪委监委聚焦公路、水利、住建等重点工程项目建设领域,深入开展专项整治,在查处违纪违法案件的同时,针

对工程建设领域违规挂靠、违法分包转包、偷工减料等行为,及时向相关部门下发纪检监察建议书,督促各行业主管部门开展专项治理,完善机制建设,规范行业秩序。截至目前,渭滨区交通运输局、林业局、农业农村局等10家单位已建立本行业黑名单制度。根据黑名单制度规定,全区有6家工程项目建设企业分别因在招投标中弄虚作

假、旧城改造出现烂尾、违规分包转包等行为被纳入“黑名单”,这些企业将在政府资金支持、政府采购、招投标等方面受到限制。

渭滨区纪委监委相关负责人表示,通过对工程项目建设企业实行黑名单制度,将让违法违规企业一时失信、长期受限,从而促使企业恪守诚信,依法依规经营。

(邓亚金 高宏亮)

烟酒店居然开出办公用品发票

——太白县纪委监委由一张发票查出一起违规报账案

曹代峰 邓亚金

日前,太白县纪委监委组织开展了中秋、国庆期间落实中央八项规定精神专项检查,在对某单位检查过程中,一张办公用品发票引起了检查组人员的注意,明明是经营各种烟酒的商店,居然开出办公用品的发票,这里面肯定有“猫腻”!由此,牵出了一起违规报账案。

“细节里头藏乾坤,我们先从侧面了解看看。”按照检查组组长要求,检查组人员对开出发票的烟酒店进行了实地探访,发现柜台上陈列的都是各类烟酒,并没有销售办公用品的迹象。于是检查组人员佯装成顾客去一探究竟。“在你这里购买烟酒可以开成办公用品发票吗?”“当然可以。”面对检查组人员提出的开发票要求,这家烟酒店销售人员回答很痛快。

“为什么这些办公用品费用的开票单位是烟酒店?能解释下当时的具体情况吗?”检查组人员找到了该单位的出纳,刚开始他支支吾吾不愿道出实情,经过检

查组人员耐心细致地做思想工作,他如实坦白了事情的具体经过:“当时单位小张拿来这些票据报销时,我看报销科目是办公用品,并且票据上已有时任单位领导的签字,就没有仔细查看便予以报销。”

顺藤摸瓜,检查组人员直接找到出纳口中的经办人小张了解情况。“你是否清楚你们单位去年这笔办公用品费用的有关情况?”检查组组长边问边把提取的相关票据放到小张面前。

“时间太长了,具体我也记不清楚了。”小张的脸顿时变得煞白,支支吾吾地答道。“这些钱到底是不是用于购买办公用品的?”组长看着小张的表情变化继续追问。面对质问,小张选择沉默以对。

“小张同志,我们对这件事情已经有了全面了解,今天找你过来了解情况,也是给你一次机会。如果你拒不如实反映情况和提供有关材料,干扰监督检查工作正常开展,就违反了党的政治纪

律,是要受到党纪处分的。”见小张仍有顾虑,组长语重心长地说道。

“这笔钱确实没有用于购买办公用品,而是用于支付烟酒店费用了……”小张低着头说道。

“烟酒店费用具体是什么开支?”组长紧追不放。“这个我不清楚,单位领导叫我去付钱,我就去了。具体什么开支,我确实不清楚……”

在掌握了一手证据后,检查组找到该单位时任领导任某某,他开始百般抵赖,但在确凿的证据面前,任某某低头承认自己安排他人虚开发票套取资金的事实:“这些费用报销确实是我签字列支的,我想着既然烟酒不能报销,平时我们单位接待也多,于是让烟酒店给我虚开了办公用品发票,然后安排小张去支付并履行了报账手续,心想这样就不会被发现了。”至此,烟酒店开具办公用品发票的疑问终于被解开了。

“中央八项规定都执行

多年了,居然还敢顶风违纪,一定要严查到底!”经领导批示,将该线索按照程序移交纪检监察室进行调查处置,负有直接责任的任某某受到党内警告处分,其余相关人员受到提醒谈话处理。

太白县纪委监委相关负责人表示,如今,财务报销手续非常严格,但仍有个别单位不在规范财务管理上下功夫,而采取种种作弊方法进行应对,从报销办公用品费用等方面“动脑筋”,在发票上“想心思”,在办公用品等费用时“搭顺风车”,自以为做得很隐蔽,实际上不过是自欺欺人,最终都将自食其果。

从一笔有疑问的办公用品发票,到一条问题线索,检查组人员深刻认识到,在监督检查工作中,一定要注重细节、善于思考,发现苗头性倾向性问题时要多问一句、多想一层,擦亮双眼、拉长耳朵,从寻常中发现不寻常,面对“隐身衣”“变形计”时往往就能拨开迷雾见真相,让违规违纪现象无所遁形。

眉县:

容错纠错激励干部担当作为

本报讯 今年以来,眉县纪委监委在加大监督执纪问责、案件查处力度的同时,认真贯彻落实“惩前毖后、治病救人”的方针,坚持严管与厚爱相结合,统筹监督执纪“四种形态”,积极探索运用容错纠错机制,让干部干事创业卸下思想包袱,解除后顾之忧。

“这次通过运用容错纠错机制,组织对我进行了批评教育,使我深切感受到组织的关怀,卸下了思想包袱,今后我会积极工作,为村子进一步发展作出贡献。”日前,眉县常兴镇纪委调查核实发现汶家滩村党支部书记汶某在某项目建设上存在未批先建问题,决定给予其党内警告处分。在审理谈话期间,汶某提出了容错要求。县纪委监委根据《眉县党政干部容错纠错实施办法(试行)》,严格按照“三个区分开来”要求,经过调查复核,认为汶某在担任汶家滩村干部期间,虽然对项目违法用地负有主要责任,但他为了推动全县招商引资项目落地,提前开展征地工作,并无主观故意,符合容错纠错要求,于是对汶某启动容

错纠错机制,免于纪律处分。

据了解,眉县纪委监委进一步修订完善《眉县党政干部容错纠错实施办法(试行)》,精准把握失误与失职、敢为与乱为、负责与懈怠、为公与谋私的界限,细化分解11种容错适用情形和5种不适用容错情形,让干部干事创业卸下思想包袱,解除后顾之忧。为了使制度有效落实,眉县纪委监委严格申请、核实、认定、反馈、归档等容错纠错5大程序,强化容错结果运用,对党员干部在干事创业中出现的失误和偏差,综合考虑问题发生的背景原因、动机目的等因素,在30日内完成调查核实,形成核查报告。对于经认定符合容错免责情形的,启动容错纠错机制,在相关考核和选拔任用、评先表彰等工作中不作负面评价,为敢于担当作为的干部负责,划出干事创业“安全区”,不断调动广大党员干部干事创业的热情,在体现监督执纪力度的同时更显温度。今年截至目前,已有3名干部因符合容错免责情形,被从轻或免予处理。

(邓亚金 李俊辉)



凤翔:

创新廉政文化建设载体

今年以来,凤翔县纪委监委积极创新廉政文化建设载体,在明代关学大儒张杰故里田家庄镇大原村建设默斋祠,大力挖掘展示其“为学勤而精,持家勤而俭,与人和而善,为

人立德而养心”的优良家训和笃善行、兴义学的事迹,教育引导广大党员干部群众涵养清正廉洁的价值理念。图为近日该县纪检监察干部在默斋祠参观学习。(梁一芳 邓亚金)

为“一对一”任前谈话点赞

关华

近日,渭滨区纪委监委创新工作方式,对40名新提拔任用的领导干部开展“一对一”任前谈话,打好廉政“预防针”,筑牢拒腐“防火墙”,引导新提拔干部清醒就任、清正履职、廉洁从政,收效甚佳。笔者认为,这种工作方式应在干部任用中全面推广。

“一对一”任前谈话让谈话更有“力度”。党员干部走上新岗位,遇到的利益、矛盾和诱惑会更多,能不能以敬畏之心对待人民赋予的权力、以公正之心化解工作中出现的矛盾、以警惕之心处理外界给予的诱惑,都考验着党员干部的政治定力。对干部开展任前廉政谈话,就是要及时提醒、早打招呼,督促他们系好履新的第一颗“风纪扣”,防患于未然。特别是“一对一”“点对点”式谈话,大大提升了领导干部任前廉政谈话的质量。纪委监委工作人员在谈话前,充分了解了干部的任职履历,听取了干部所在单位、同事等多方面的意见,分析了任职岗位的廉政风险;在做好大量准备工作的基础上开展谈话,一人一谈,一人一案,一人一表,一针见血地指出岗位廉

政风险,面对面提出廉洁从政的具体要求,使干部在走上新的领导岗位之前,充分认识到新岗位赋予自己更重的责任和更大的使命,激励干部进一步忠诚干事,担当作为。

“一对一”任前谈话让谈话更有“温度”。权力意味着责任,责任意味着担当。在我市经济社会追赶超越、脱贫攻坚决战决胜的关键时期,党员领导干部是落实中央决策部署和省市工作要求的执行者,是带领群众团结奋斗的领路人。干部态度端正不端正,工作作风强不强,直接影响着我市各项目标任务的实现。纪委监委开展“一对一”任前谈话,及时关注党员干部的思想动态,对思想滑坡的党员干部,通过谈心谈话,将苗头性、倾向性的问题扼杀在摇篮里,而对于充满干事热情的党员干部,通过谈话加压鼓劲,增强干好工作的信心,必将为我市完成各项目标任务奠定良好的基础。

廉政时评

公告

第九届陕西省艺术节于2020年10月15日至11月15日在宝鸡举行,如果您发现举办期间相关工作人员存在违纪违规问题,请您来电反映,我们将及时处置。

举报电话:12388 0917-3260385
第九届陕西省艺术节宝鸡筹委会监督监察处