

做好六稳工作 落实六保任务

今年以来,我市全面贯彻落实党中央决策部署和省委相关要求,抓“六保”促“六稳”,将推动职业技能提升行动作为促就业、保就业的“加速器”和“稳定器”。市人社局出台《宝鸡市职业技能提升行动实施方案》,把职业技能培训作为提升人力资源质量、改善人力资源结构、扩大和稳定就业、增加职

工收入的重要手段,充分发挥技能人才助推经济和产业转型升级的支撑作用,努力培养知识型、技能型、创新型劳动者大军。这一举措给劳动者、企业和培训机构带来哪些利好?对于促进就业和企业发展有何意义?本期我们聚焦这些问题进行解读。

我市实施职业技能提升三年行动

计划2019年至2021年投入1.45亿元培训8万人次

笔者日前从我市相关部门获悉,为全面推进职业技能培训,《宝鸡市职业技能提升行动实施方案(2019年-2021年)》提出,2019年至2021年,全市开展各类补贴性职业技能培训8万人次,力争到2021年底全市技能劳动者占就业人员总量比例达到25%,高技能人才占技能劳动者比例达到30%以上。市人社局、市财政局计划从失业保险基金结余中划拨1.45亿元,用于实施职业技能提升行动。

作为一项惠民政策,《宝鸡市职业技能提升行动实施方案(2019年-2021年)》提出,全市职业技能提升行动以企业职工技能提升培训为重点,并纳入重点群体就业创业培训和贫困劳动力扶贫培训;同时,鼓励企业结合岗位需求和发展需要,开展岗前培训、在岗培训、转岗转业培训、新型学徒制培训等各类技能提升培训。对企业组织职工开展的在岗培训、转岗转业培训等,依据培训后取得的职业资格证书或技能等级证书等级,分别按照初级工1000元、中级工1500元、高级工3000元、技师4000元、高级技师5000元的标准给予企业培训补贴;对企业开展新型学徒制培训的,分别按照中级工每人每年5000元、高级工每人每年7000元标准给予企业培训补贴,并可先行拨付50%的培训补贴资金;对企业举办的职业院校,全日制毕业生在省内企业就业且与用人单位签订1年以上劳动合同的,按中级工1500元/人、高级工2000元/人、预备技师3000元/人给予院校资金支持;对承担社会化技能培训的职业院校,培训收入的50%可用于院校内部分配,在核定院校

政策解读

绩效工资总量时予以倾斜,其余50%可用于院校公用经费。在职业技能提升行动期间,我市将进一步夯实职业能力建设,启动高技能人才培训基地创建工作,计划建设市级高技能人才基地10个、省级高技能人才基地4个、国家级高技能人才基地1-2个,并按照市级50万元、省级200万元、国家级500万元的标准给予一次性补助资金。同时,以企业高技能人才为主建设20个以上市级技能大师工作室,每个工作室给予一次性5万元补助。



岐山县举办技能培训班

岐山：线上培训稳就业

本报讯 “政府在疫情期间出台线上培训政策,对企业真是雪中送炭,既稳定了职工队伍,又帮助企业渡过了难关!”陕西通力专用汽车有限公司人力资源部工作人员杨睿感慨地说。今年以来,岐山县人社局重点围绕陕汽集团、海螺水泥等企业,以及未就业农民工、贫困劳动力开展线上培训,有效促进了劳动者技能提升和贫困劳动力稳定就业。

据了解,岐山县人社局认真抓好“六稳”“六保”工作,通过多方平台、线上线下加强宣传,主动对接工信局、商务局、交通运输局等部门,引导各镇、培训机构积极开展以就业为前提的“订单式”“定向式”培训。对参训学员实行“机构面试、镇村初审、县级复审”,企业线上培训实行分级落实责任,由专人负责整体培训,车间、部门负责人分别负责各自区域员工培训;在“百日行动”线上培训中,实行“县、镇、村、培训机构”四级联动管理,县上对培训情况实时在线监管,班级确定班主任,镇村确定培训管理员,开展培训指导、跟进进度、群内交流等服务工作;对于以工代训的,按照分级审核,由企业所在镇初审,镇劳保所集中上报,抽调5名基层人员集中审核资料,确保政策落地。

此外,县人社局还建立线上日报、通报制度,完善“线上监管+实地检查+电话抽查”的监管模式,确保培训效果,提高了培训后的就业率。

目前,岐山县参加技能提升培训的各类技能人才2359人,其中未就业农民工参加线上培训929人,包含贫困劳动力212人,培训后就业502人,就业率达到54%。

面向企业职工、高校毕业生、农民工等群体：已培训3万余人次

为贯彻落实党中央、国务院关于大规模开展职业培训的决策部署,让更多劳动者通过培训实现稳定就业和技能提升,市人社局多措并举,大力实施职业技能提升行动,取得了显著成效。截至目前,已开展各类补贴性培训3.3万人次,其中贫困劳动力3878人次。

今年以来,市人社局坚持实施职业技能提升行动两不误、双促进,建立工作机制,完善创新政策措施,充分发挥企业、院校、培训机构及社会各方面作用,广泛动员各类劳动者积极参加线上培训;同时,制定出台资金补贴办法、线上培训安排、培训操作办法等制度文件,为大规模开展各类群体职业技能培训提供

了有力保障。为提高技能提升政策知晓率,市人社局通过网站、微信公众号、APP等新媒体平台第一时间发布政策信息,多次召集相关培训院校、大中型企业和有关单位召开工作部署会,集中宣讲政策,发动院校、企业积极参与职业技能提升行动。

同时,市人社局全面推行线上培训“网上办、寄递办、随时办”等“不见面”受理方式,确保工作推进“不松劲”、业务经办“不停歇”,通过QQ、微信、电子邮箱等第一时间受理企业资料,第一时间反馈修改意见,实现企业申报“零等候”。对各类企业组织在岗职工开展线上培训、就业重点群体和贫困劳动力参加线上就业创业培训的,



职业技能培训

补贴标准在现行标准基础上上浮30%;组织未就业农民工开展线上培训,除根据就业率给予培训机构补贴外,同时对参训农民工给予每人每天50元的培训生活补贴。上半年,市人社局向各县区预拨技能提升专项资金3516万元。

市人社局将持续实施职业技能提升行动,以企业职工为重点,大力开展在岗职工培训和新型学徒制培训。面向高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体,针对性开展职业技能培训,量身打造培训课程,不断扩大补贴性培训规模。



以工代训培训

本报讯 为进一步做好常态化疫情防控形势下稳就业工作,完成保就业任务,我市对企业新进员工或转岗员工,通过在岗实践提升技能,开展以工代训的,给予每人每月600元补贴,最长不超过6个月。预计到2020年底,

全市以工代训将达到3.8万人次。据了解,以工代训是当前稳就业、促就业、防失业的重要举措,也是职业技能提升行动的重要组成部分。市人社局出台《关于大力开展以工代训支持稳就业保就业的通知》,要求市、县各级动

每人每月补贴600元

我市以工代训助力企业稳岗扩岗

员组织企业大力开展以工代训,落实补贴资金,为鼓励支持以工代训工作,我市将对开展以工代训的企业按照参训人数,给予每人每月600元的培训补贴。

本次“以工代训”主要补贴范围包括:我市各类中小微企业吸纳的贫困劳动力、就业困难人员、离校两年内高校毕业生、登记的失业人员、农村转移就业劳动者,按照吸纳人数给予企业6个月补贴;受疫情影响连续停产停业3个月以上的中小微企业,以及受疫情影响较大的外贸、住宿餐饮、文化旅游、交通运输、批

发零售等行业组织在2016年1月1日后入职的在岗职工,可享受3个月补贴。同时,《通知》将社区工厂、扶贫车间、村镇工厂全部在职工也纳入补贴范围,补贴期限为6个月。

据介绍,以工代训坚持属地申报原则,中央企业、省属企业,向企业驻地市级人力资源和社会保障部门申报,市属及以下企业向驻地县级人力资源和社会保障部门申报。以工代训补贴政策受理期限截止日期为2020年12月31日,符合要求的企业可申报办理。

扶风：利好政策送上门 以工代训享补贴

本报讯 “多亏政府送来的以工代训补贴政策,为我们减轻了负担,让人感到很暖心。”扶风福洪电子厂负责人赵梅说。据了解,扶风县人社局积极落实省市稳岗、扩岗、保就业出台的以工代训各项援企政策,帮助企业稳定职工队伍,切实减轻了疫情对企业生产经营的影响。

为进一步稳岗保就业,扶风县人社局按照政策规定,将社区工厂、村镇工厂在职工全部纳入以工代训补贴范围;同时积极动员鼓励符合条件的中小微企业、五大行业企业组织开展以工代训,组织工作人员到企业详细讲解以工代训补贴政策适用对象、补贴资金标准和申办流程,鼓励符合条件的企业积极申请,尽早享受优惠政策。“企业培训自己的职工,国家还给补贴,不但减轻了企业的负担,也调动了职工学习培训的积极性。以工代训对用人单位按每人每月600元标准给予补贴,这个补贴力度还是挺大的。”陕果集团负责人说。

据了解,截至目前,全县已开展以工代训1457人,发放补贴200余万元。

本报讯 笔者近日从市人社局了解到,我市创新开展学徒制培训,按照“校企双制、工学一体”的培训模式,解决了“学与实践”“脱节”、“供与需”失衡的实际问题。该模式实施一年来,已累计培训1895人,有力保障了企业的技能人才需求。

据了解,传统师傅带徒的培训模式存在师傅技术滞后,学徒缺乏系统化训练等问题;技工院校教育模式存在校企分离、教学脱离企业实际等缺点,从而导致“学与实践”“脱节”、“供与需”失衡。对此,我市创新开展学徒制培训

校企双制 工学一体

我市创新学徒制培训模式保障技能人才需求

模式,市人社局依托宝鸡技师学院、宝鸡铁路技师学院等老牌名校,主动学习借鉴外省市先进经验,并以本市产业、行业和企业需求为导向,制定宝鸡市企业新型学徒制培训方案。

新型学徒制培训突出企业、院校“双主体”,企业选拔首席技

师、技能大师、技术能手等优秀高技能人才担任学徒导师,培训院校选择专业知识广、操作技能强的优秀教师作为学徒指导教师,有效促进学徒技能水平与职业素养双提升。新型学徒制采取工学交替的方式开展培训,将教室搬进车间,工作日在企业岗位训练

学习,周末及业余时间通过“掌中学”“网上学”“帮扶学”等方式灵活学习,解决了工学矛盾。培训结束后,学徒按规定进行职业技能认定,企业按照学徒取得的技能等级落实工资待遇。

新型学徒制培训促进了学徒与企业岗位需求的无缝对接,既解决了企业对紧缺人才的需求,又提高了技术工人工资待遇,实现企业、学徒双赢。目前,宝鸡机床集团有限公司、宝鸡法士特齿轮有限责任公司、宝鸡公交公司等均已开展此项培训,并收到良好效果。



村镇工厂开展以工代训培训

(本版稿件、照片均由张蓉采写、拍摄)