

牢记谆谆嘱托 奋力谱写陕西新时代追赶超越新篇章

党旗飘扬 风帆劲

——东岭集团党建工作综述

谭逊 庞文渊

不忘初心再出发,牢记使命勇担当。在举国同庆中国共产党成立99周年之际,连日来,东岭集团(村)党委组织200多名党员代表和群众,通过开展走进扶眉战役纪念馆、重温入党誓词等主题党日活动,推进党建工作往心里走、往实里走、往深里走,激发向心力、凝聚战斗力、永葆生命力。

旗帜指引方向,方向决定道路。东岭集团乘着改革开放的春风,从一个铁皮加工小作坊,发展成为“中国企业500强”。在40年的发展过程中,东岭集团非常注重党的建设,1.8万名员工中有2600多名党员,集团党委下设3个基层党委、10个党总支、54个党支部和120个车间党小组,辐射全国20多个地市,东岭集团的发展壮大,体现了理想信念坚定的政治灵魂,彰显了牢记初心使命的政治担当,折射出“抓党建促发展”的政治勇气。

铸魂补钙 让党旗高高飘扬

40年风雨兼程,40年沧桑巨变,长期以来,东岭集团党委始终把党的政治建设作为企业高质量发展之魂,尤其是党的十八大以来,集团党委第一书记、董事局主席李黑记,团结带领全体党员职工,秉承“政治上自信、发展上自强、守法上自觉”的宗旨,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把习近平总书记两次来陕考察重要讲话精神内化于心、外化于行,通过机关大讲堂、道德大讲堂、“长征”系列红色经典教育、“反腐永远在路上”、党建微视频等多种形式,铸魂补钙,固本强基,把舵扬帆,让党旗高高飘扬,凝聚起企业高质量发展的新活力。

上世纪90年代,国企改革大幕刚一拉开,集团党委上为党和政府分忧,下为企业职工解愁,投入资金上百亿元,接收了10多家危困破产国企,让上万名国企职工端稳了“金饭碗”,使企业起死回生,盘活了资产,化解了银行债务风险。

业务发展到哪里,党组织就覆盖到哪里。这是东岭集团抓党建促发展的“金钥匙”。随着企业快速扩张,东岭集团生产经营业务辐射到全国20多个地市,为了防止党员责任缺失,政治担当流于形式,集团党委始终把党员集聚在党组织领导下,实现基层党组织全覆盖。

改革创新 让党员勇挑大梁

改革创新是企业高质量发展的第一动力。近年来,东岭集团让党员在一线担责任、挑大梁、求突破,成为企业高质量发展的“助推器”“加速器”。

党建强、企业兴。东岭集团党委委员赵小强,是东岭冶炼和东岭铝业两家公司的党委



集团党委举办庆祝建党99周年活动

书记和总经理,东岭集团在锌冶炼领域已经走在行业前列,特别是让有色冶炼和煤化工两大产业有机结合,在全球率先开辟了焦炉煤气从事有色金属铅锌冶炼的先河。在此基础上,赵小强充分发挥党组织战斗堡垒作用,带领党员和职工成立科技攻关队,抓创新、抓技改,实现优势互补,资源综合利用,拓展产业链,走出了清洁生产、绿色环保、节能减排、循环利用的可持续发展之路,提升了企业的市场竞争力。

随着工业化时代的到来,东岭集团党员冲锋一线、勇于改革,大胆地试、大胆地闯,在上海陆家嘴金融商务中心设立了上海金克金属贸易有限公司,成立“黑色产业研究院”“钢谷网数据研究中心”和“有色研究院”,为企业打造了一颗“强劲”的“芯”,为行业发展提供智力支持,让东岭产生“核裂变”,爆发出前所未有的能量。

在资本运营方面,东岭集团创新思维,不断拓展新业务,增强自身造血功能,引进实力强劲的职业团队,把党组织建在全国各地,提高抵御市场风险能力。在对外扩展方面,采取“合伙人”制度,与洲际酒店集团、银泰商业、中建三局、中国中铁等巨头合作,不断扩大自己的经营领域;同时,投资230亿元,建设新东岭城市综合体,让宝鸡这座西北城市有了203米的超高层地标性建筑,被当地人称作“西府的名片,宝鸡的浦东”,借助这一项目又与皇冠假日酒店、银泰商业等一批国内外著名企业合作,大步跨入第三产业。如今,“东岭”钢材销量连续多年稳居全国第一,“东岭”锌锭成了国内市场上的高端产品,“东岭”品

牌成为全国著名商标,成为陕西首个总收入过千亿元的民营企业,连续16年跻身中国企业500强行列。

回报社会 让党旗熠熠生辉

点亮信仰灯塔,践行初心使命。东岭人深深懂得,没有党的改革开放好政策,就没有今天幸福的好日子,回报社会、奉献爱心是应尽之责。近十年,东岭集团纳税总额超70亿元,累计捐资3亿多元,援建宝鸡市和一部分县区重大民生工程十余项,支持扶贫、助学、架桥、修路等社会公益事业。

东岭集团旗下各公司也自觉承担起社会责任。略钢公司党委前往精准扶贫点汉中市略阳县黑河镇高家坎村,助力该村脱贫攻坚和美丽乡村建设;内贸总公司西北片区党支部对口帮扶新疆莎车县霍什拉甫乡托力坎村;凤县铝业党委成立了扶贫帮困领导小组,定期开展大病救助和贫困职工困难救助活动,为打赢脱贫攻坚战助加油。

尤其是今年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,东岭集团党委第一时间成立党员突击队,冲锋在第一线,严把关口、堵塞漏洞。党员带头捐款共计15万元,把对党的忠诚落实在行动上,为党旗增添光彩。

政治强音振奋,奋斗动力十足。面对决战脱贫攻坚、决胜全面小康的艰巨任务,东岭集团党委在抓好常态化疫情防控的同时,团结带领全体党员职工,守初心、担使命、找差距、补短板、感党恩、听党话、跟党走,持续做大做强企业,奋力谱写新时代高质量发展的新篇章。

宝鸡港务区：开展系列活动 庆祝建党99周年

本报讯 连日来,为庆祝中国共产党成立99周年,宝鸡港务区组织开展了主题党日、党务知识专题培训、党风廉政专题培训等一系列活动,通过回顾党的光辉历程,激发党组织的活力和党员干部的使命感、责任感。

6月底,宝鸡港务区党员干部前往扶眉战役纪念馆,开展主题党日活动。在扶眉战役烈士纪念馆前,党员们肃立默哀、敬献花篮,在党旗前,大家重温入党誓词。此外,党员干部还走进宝鸡市家风馆参观学习,走进党建互联单位陈仓区铁路南社区开展志愿服务活动,走进脱贫攻坚包联村宝鸡高新区磻溪镇韩家塬村慰问老党员。党员干部纷纷表示,要继承和发扬党的优良传统,立足岗位、履职尽责、开拓进取,以

更高的热情投入港务区开发建设各项工作中。

据悉,6月中旬,宝鸡港务区制定了《关于开展组织纪念建党99周年系列活动的方案》,通过开展形式多样、内容丰富的庆祝活动,进一步继承和发扬党的优良传统,发挥党员的先锋模范作用。除了主题党日活动,他们还邀请专业人士进行党务知识专题辅导,通过理论学习,强化党员干部的政治素质和工作能力。各党支部以“讲好党史故事、传承红色基因”为主题,开展书记讲党课活动,重温党的光辉历程,激励党员干部坚定理想信念。在以案促改警示教育专题报告会中,党员干部深刻学习反省,自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

本报记者 李一珂



致敬英烈 牢记使命

6月29日,金台公安分局巡特警大队党总支30余名党员,来到位于金台区的宝鸡烈士纪念馆开展主题党日活动。

在纪念馆像前,全体党员敬献花篮、默哀致敬,随后,大家整齐列队、庄严肃立,同唱国歌,并面对党旗,举起右手,

重温入党誓词,回顾党的历史,牢记入党初心使命,坚定理想信念。参加活动的党员表示,要继承和发扬革命先烈的无私奉献精神,以实际行动履职尽责,在本职岗位上作出更大贡献。

(田艺 千超敏)

制度改革激发党建新活力

(上接第一版)

要进一步加强马克思主义特别是新时代中国特色社会主义思想的理论武装,使各级党组织和广大党员、干部特别是领导干部掌握马克思主义理论武器,提高马克思主义理论水平和运用能力,共同把党的创新理论转化为推进新时代中国特色社会主义伟大事业的实践力量。各级党组织及其组织部门要自觉用党的科学理论指导党的组织建设,结合新的实际推进改革创新,使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性,为实现新时代党的历史使命提供坚强组织保证。

习近平指出,要抓好党的组织体系建设。严密的组织体系,是马克思主义政党的优势所在、力量所在。党的十八大以来,我们抓党的建设,首先就抓中央委员会、中央政治局及其常委会的建设,制定的各项党内法规都对中央领导同志提出更高标准,要求中央领导同志在守纪律讲规矩、履行管党治党政治责任等方面为全党同志立标杆、作表率。中央和国家机关是贯彻落实党中央决策部署的“最初一公里”,要真真正正贯彻执行党中央和党的工作机关条例,把中央和国家机关建设成为讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关。地方党委是贯彻落实党中央决策部署的“中间段”,要真真正正贯彻执行地方党委工作条例,把地方党委建设成为坚决听从党中央指挥、管理严格、监督有力、班子团结、风气纯正的坚强组织。基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”,要坚持大抓基层的鲜明导向,抓紧补齐基层党组织领导

干部队伍和人才队伍建设。新时代党的组织路线提出坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的方针,就是强调选干部、用人才既要重品德,也不能忽视才干。要把提高治理能力作为新时代干部队伍建设的重要任务,通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,推动广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。各级党组织要严格把好政治关、廉洁关,严把素质能力关,及时把那些愿干事、真干事、干成事的干部发现出来、任用起来。要加强干部教育培训,使广大干部政治素养、理论水平、专业能力、实践本领跟上时代发展步伐。要深化干部制度改革,完善管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。要深化人才发展体制机制改革,破除人才引进、培养、使用、评价、流动、激励等方面的体制机制障碍,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系,努力聚天下英才而用之。

习近平指出,要抓好党的组织制度建设。党的十八大以来,党中央先后制定和修订了党内政治生活若干准则、党组工作条例、地方党委工作条例、党的工作机关条例、支部工作条例以及农村、国企、机关、高校基层党组织工作条例等一系列组织制度方面的党内法规。党的十九届四中全会把健全维护党的集中统一的组织制度作为坚持和完善党的领导制度体系的重要内容,纳入国家制度和国家治理体系之中。中央相关部门、各级党委(党组)要结合实际,把党内组织法规和党中央提出的要求具体化,建立健全包括组织设置、组织生活、组织运行、组织管理、组织监督等在内的完整组织制度体系,完善党委(党组)落实全面从严治党主体责任制度,把广大干部群众紧紧团结在党的周围。

习近平强调,要抓好执政骨

(上接第一版)扎实开展这些学习教育,让全市党员干部思想得到进一步淬炼,精神得到进一步洗礼,树立了正确的权力观、利益观、政绩观。

干部人事制度改革多点突破

一支过硬的干部队伍,是撑起宝鸡发展的脊梁。近年来,我市坚持好干部“20字”标准,不断规范干部选拔工作,完善干部监督管理体系、正向激励体系,运用“三项机制”调整干部2100余人次,其中鼓励激励1630人次,容错纠错220人次,能“下”调整270人次,在全市树立了能者上、干者容、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

聚焦一流的“培养体系”。以政治为引领,宝鸡对政治过硬强化理论培训和本领高强实施专业培训实行“双聚焦”,一方面,开展党的十八届、十九大精神以及习近平总书记来陕考察重要讲话精神集中轮训,举办82期“宝鸡大讲堂”高层次培训,常态化推行干部“夜学”制度,实施党史、新中国史“闭环轮训”,全市1600余名县处级干部均受到多轮次培训;另一方面,先后开展“万名干部东部行”“千名专家请进来”“五个走出去”等活动,各级干部的专业能力明显提升。

制定《干部选拔任用工作规范》《关于加强新时代全市党政领导班子建设的若干措施》等,探索常态化的“德”与“潜绩”研判机制,使程序成为选人用人不可逾越的屏障。稳步推进公务员职务与职级并行制度,有效解决干部职务晋升“天花板”问题,14000余名基层公务员受益。制定《关于在大战大考中激励干部担当作为的十条措施》,不断提振干部的精气神。

坚持抓早抓小。我市在全省率先探索实行了干部不足提醒促成长制度,对干部的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正,红脸出汗、咬耳扯袖已成为常态。制定出台从严管理干部七项制度,对1600余名县处级干部个人重大事项进行抽查核实,倒逼各级干部知敬畏、守规矩,全市政治生态持续向好。

针对干部结构不合理问题,我市启动实施年轻干部培养选拔“3123”工程,建立市、县(区)、镇(街)三级联动,党政机关和企事业单位同步推进机制,在全市范围内统筹干部资

源,采取内部选拔、公开遴选、交流任职等多种方式,硬性推进年轻干部选拔培养。截至目前,年轻科级领导干部总数比2019年初增长了3.9倍,干部队伍老化、断层问题显著改观。常言道“治国必先治吏”,“五大体系”的进一步完善优化,是宝鸡持续改革干部人事制度的重大实践,对宝鸡快速发展起到了多层次、多领域的良好影响。熔炉淬火,百炼成钢。宝鸡广大党员干部正以更强大的定力、更大的干劲、更实的作风,在新时代长征路上创造“第一等工作”。

基层组织建设制度改革蹄疾步稳

所谓“百花齐放春满园”,全市范围内,市、县、镇三级书记以基层党建述职评议考核为统揽,以强化基层党组织政治功能和服务功能、发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用为目标,宝鸡在基层党建领域出台了一系列规范性文件,大力推动基层党建全面过硬、全面进步。全市116个镇街、1345个城市社区和行政村,正在绘制新时代灿烂辉煌的基层党建“工笔画”。

渭滨区成立了31个非公企业和社会组织党支部,在引领商贸业良性发展的同时,还通过举办“联盟发展论坛”、搭建“政银直通车”、启动“不打烊”政务自助服务厅等15项措施,优化营商环境,实现了党建工作与商圈发展的共振、共赢,解决了诸多商户的实际困难。

渭滨区“红色商圈”的做法,只是宝鸡党建引领激活区域经济“新动能”的生动缩影。截至目前,全市非公企业和社会组织党组织覆盖率已经达到82.7%和84.82%,工作覆盖率达到100%,位居全省前列。实际上,农村党建领域、城市基层党建领域、国企领域等,也都在基层组织建设制度改革的大潮中同向发力。

在农村党建领域,宝鸡全面推行村干部轮流坐班制、节假日值班制和去向公示制,村级干部队伍实现职业化管理。全面推行村党组织书记、村委会主任“一肩挑”,“一肩挑”比例达97.6%。脱贫攻坚以来,宝鸡先后选派1200多名机关干部担任第一书记,2800多名干部担任驻村工作队队员。

见,全面推行社区党组织书记、居委会主任“一肩挑”,比例达到98.8%。全市2472个机关事业单位党组织、3万余名在职党员融入社区,参与共建共治。

在国企及其他领域,深入开展“强根铸魂国企兴”等活动,全面推行党委书记、董事长“一肩挑”“双向进入、交叉任职”领导体制,国有企业党组织领导作用进一步凸显。

人才发展体制改革纵深推进

“治国经邦,人才为急”,高速发展的宝鸡对人才求贤若渴。我市坚持党管人才原则,建立灵活的引才育才机制,让全市人才生态进一步开放散叶,为全市发展凝聚起巨大的养分。

“聚人才”是关键。宝鸡印发《深化人才发展体制机制改革的实施意见》等一系列文件,从人才管理体制、流动机制等7个方面提出23项改革措施,破除体制机制障碍,为用人单位放权,为人才松绑。2019年全市事业单位刚性引进硕士以上研究生182名,高层次人才队伍的数量与质量均创新高。党政人才2.07万人,企业经营管理人员4.1万人,专业技术人才18.15万人,高能人才5.15万人,农村实用人才8.4万人……各类人才“大军”,让我市在科技研发、乡村振兴等领域千帆竞发。

“搭平台”是载体。我市建立不求所有、但求所用的柔性引才机制,通过开展“院士专家宝鸡行”“专家教授企业行”等活动,采取挂职兼职、项目合作、技术入股等方式,在引进一大批高端人才的同时,建成国家级工程(技术)研究中心、企业技术中心10个,国家级研发中心分中心7个,院士专家工作站19个。

“留人才”是重点。宝鸡成立由市委书记和市长分别担任组长的校地合作协调领导小组、人才工作领导小组,建立《市级领导联系高层次人才创新创业人才制度》,积极协调解决各类人才住房、子女上学、家属就业等实际困难。制定出台《关于深化职称制度改革的实施意见》,突出实绩导向,对人才实行分类评价,全市企事业单位(不含省属企业)专业技术人员中,副高以上职称人数达到12940人。

乘着党建制度改革的东风,宝鸡党建工作花开正艳。大秦岭下,一个只争朝夕、奋力追赶超越的宝鸡正越走越稳、越走越快。