

874万高校毕业生找工作进入冲刺阶段

促进就业政策进展如何?

当下进入高校毕业季。今年全国大学毕业生达874万人,高校毕业生就业是稳就业工作的重中之重。今年政府工作报告提出,要促进市场化社会化就业,高校和属地政府都要提供不断线的就业服务,扩大基层服务项目招聘。“新华视点”记者梳理发现,近期,各部委、各地密集出台各类政策,促进高校毕业生就业。

多地扩大国有企业、事业单位等岗位供给 给小微企业发放招聘补贴

日前召开的全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议明确要求,要把高校毕业生就业作为重中之重,抢抓离校前的关键期,开展“百日冲刺”行动,破解就业结构性矛盾。

记者采访发现,一些地方事业单位、国有企业、“三支一扶”、临时公益性岗位等招聘,针对高校毕业生的岗位数量和比例相对往年有所扩大。

河北省今年高校毕业生数量同比增加3.7万人,当地针对高校毕业生开发设置城乡社区等基层公共就业服务、公共管理和社会服务、卫生防疫等岗位5000个;天津市要求市属国有企业今年招聘高校毕业生规模扩大10%以上,提供不低于3000个就业岗位。

人社部明确,今年在全国将招募3.2万名高校毕业生到基层从事“三支一扶”工作,同比增加5000人。科技部、教育部等部下发通知,鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业。

为拓宽高校毕业生就业渠道,一些地方发放招聘、创业补贴,增加见习基地。广西明确,对聘用高校毕业生,与之签订1年以上劳动合同的小微企业或社会组织,按照每人2000元的标准给予补贴,并给予1年的社会保险补贴。上海市明确,对高校毕业生首次在沪创业的,可申请一次性8000元创业补贴;对符合上海市产业发展导向的高校毕业生创办企业

或创新团队,给予每年最高50万元资助。青海省累计建立高校毕业生就业见习基地140多家,提高毕业生就业能力与匹配效率。

值得注意的是,受就业岗位整体减少影响,高校毕业生继续深造延迟就业意愿增强。武汉一所重点高校就业负责人表示,往年本科毕业生考研失败后再次参加考试的比例在5%左右,今年选择再次考研的或将明显增加。

据了解,教育部硕士研究生、普通专升本分别扩大招生规模18.9万、32.2万,继续安排在高校开展学制为两年、全日制学习的第二学士学位教育,为高校毕业生创造更多再学习机会。

定向帮扶疫情严重地区高校毕业生 “云招聘”成为春季招聘主流

今年就业形势下,来自湖北等疫情严重地区毕业生就业面临更大挑战,多地采取专项措施增强兜底保障。

记者梳理发现,目前已有广东、天津、安徽等10多个省份,专门对湖北籍高校毕业生发放800元到3000元不等的求职创业补贴。人社部会同国资委、湖北省政府等启动实施“湖北高校毕业生就业促进行动”,集中发布优质岗位40万个。

湖北一所高校就业指导中心负责人表示,受疫情影响,企业招聘应届毕业生的岗位数量明显减少,毕业生就业率比往年同期低5到10个百分点。各地、各部门对湖北毕业生的照顾与补贴,有助于化解毕业生求职期间的经济和心理压力。

记者调查发现,受疫情影响,目前“云招聘”成为春季招聘主流。据青海省教育厅统计,今年青海省内预计高校毕业生21764人,由于新冠肺炎疫情影响,前一个阶段线下春招全部停止。

青海民族大学就业创业指导中心主任东珠加介绍,从2月份开始,学校同政府部门、企事业单位合作搭建智慧就业平台,举办“2020届毕业

生春季网络招聘会”“青海民族大学2020届毕业生春季网络视频招聘会”等多场招聘会与宣讲会,实现毕业生和用人单位网络交流对接。

近日,青海民族大学本科毕业生张发萍收到盼望已久的入职通知邮件。“由于疫情影响,今年学校所有春季校园招聘全部搬到线上,从投递简历到最终录取,全程在线上完成。”张发萍说。

上海第二工业大学招生就业处处长经晓峰表示,他们承担的“上海市2020届高校毕业生春季网络招聘会暨少数民族毕业生网络专场招聘会”,截至目前共在网络平台上提供岗位58015个,11726名毕业生通过简历初筛,部分学生已通过面试被录取。

一些高校就业指导负责人介绍,目前,大多数高校都已拥有线上招聘、线上签约、线上派遣等平台,实现“云招聘”已不存在技术障碍;与此同时,一些行业受疫情影响,招聘岗位数量减少,加上线上招聘效率、效果不如传统校园招聘,就业工作仍然面

临不小挑战。

扶持政策需要尽快细化落地 充分做好未就业大学生保障

不少应届毕业生反映,今年招聘市场上不仅岗位减少,就业门槛也有不同程度提高。Boss直聘研究院调查数据显示,今年春季招聘中,应届生招聘岗位中明确要求本科及以上学历的占49.5%,较去年同期高出13个百分点。

教育部等部门和单位从5月份到8月中旬,针对2020届普通高校毕业生就业创业重点组织开展升学扩招吸纳、充实基层、扩大参军入伍等十大专项行动,帮助毕业生顺利毕业、尽早就业。

在多项政策推动下,目前,有的地方促进高校毕业生就业已取得初步成效。黑龙江省教育厅5月26日公布的数据显示,全省高校毕业生签约就业率40.45%,较去年同期上升7.13个百分点;青海民族大学应届毕业生就业率也比去年同期略有提高。

业内专家认为,受经济运行压力和新冠肺炎疫情叠加影响,社会用人需求不确定性增大,地区、行业、专业、学历层次间的就业不平衡加剧,促进高校毕业生就业工作压力不容小觑。

长期关注就业问题的中央党校教授周天勇表示,当前2020届毕业生求职已经进入冲刺阶段,一方面相关部委和地方出台的扶持政策应尽快细化落地,助力高校毕业生实现就业;另一方面在充分评估疫情形势,做好防控基础上,加快毕业生返校步伐,为他们参与学校就业辅导、企业实习招聘提供便利。

业内人士建议,各地充分用好就业补助等资金项目,鼓励企业投放更多就业岗位;同时教育、人社等部门做好衔接工作,对于未能实现就业的毕业生,及时纳入待业等保障范畴,做好保障托底工作。

(据新华社)



新华社发

“强制跳转启动”“自启动”“关联启动”……

我的手机App 我咋管不住?

“点击手机网页却跳转到App”“并未调用App却自行开启后台运行”“某个App被调用后自行调用、激活众多其他App”……部分手机App持续“任性不服管”,不仅让用户无奈,也损害用户权益,造成安全隐患。

手机App如此“任性”是何原因?会增加哪些风险?漏洞如何堵上?新华社记者就此展开调查。

“任性”App各种“管不住”

“现在用QQ浏览器打开腾讯新闻,点击一个链接,就会自动跳出腾讯新闻App。”习惯通过手机浏览器阅读网页的深圳居民小张说,这种情况导致操作更繁琐,而且有被强迫使用之感。

记者尝试多款其他浏览器发现也存在此类情况。如通过Chrome浏览器尝试百度搜索,有时会自动启动百度App;通过UC浏览器打开淘宝网,有时则会跳转到手机淘宝App。

一家知名互联网企业CEO曾公开表示,因不满强制跳转启动,他选择卸载百度App。

除“强制跳转启动”,记者发现,安卓系统手机上多款App存在频繁自启动、关联启动、访问、读取手机用户信息的情况。

如网易邮箱、QQ等常用工具App几乎每天自启动次数都在100次左右,滴滴出行App启动后在一分钟之内尝试启动9款其他App;途牛旅游App在自启动后的一分钟内尝试启动15款其他App后台运行。部分办公、社交、娱乐类App启动后会在短时间内高频次访问手机照片、文件,多者超万次,还有的则频繁读取用户通讯录等信息。

此外,记者还发现,有App在格式化的隐私政策或相关规则中“藏”入授权“跳转启动”“关联启动”等方式的条款,诱导或迫使用户同意。

“任性”App“馋”的是利益

奇安信科技集团股份有限公司的一名工程师向记者透露,安卓系统中,通过在App程序中加入特定代码,即可实现从网页向本地App强制跳转。“有的是点击一次链接就自动跳转,有的是点击、使用多次会唤起后台的App,让它接管用户原来在网页操作的功能。”

该工程师表示,“自启动”“关联启动”的原理与此类似,都是开发者通过在系统加入特定代码让App尽可能处在“被使用”的“活跃”状态,“用户如果不用App,就让App自己用、互相用。”

为何如此?记者从多名互联网企业负责人处了解到,一款App产品的考核指标当中最重要的是“日活跃用户”。App被启用次数越多,“日活”数据越好,商业价值就越高,盈利能力就被认为越强。“为了抢占市场,谁都不会放过任何一个可以提高App‘日活’量的方法。”一位企业负责人说。

另外,一位软件工程师向记者透露,在用户安装、首次打开或使用App等过程中授予的各类权限大都是“一次授权、长期使用”,这意味着App只要启用,就可随时收集用户相关信息,如位置、通讯录、安装应用等。这些信息当前被广泛用于制作用户画像、行为标签等方面,有巨大的商业价值。“无利不起早,部分开发者让App这么‘勤奋’,‘馋’的是手机里的用户信息。”

中国社科院法学研究所副所长

周汉华认为,此类行为导致发生超用户预期的收集、使用个人信息的技术风险明显,同时也大大增加了法律风险。

专家表示,《中华人民共和国网络安全法》第41条规定,网络运营者不得收集与其提供的服务无关的个人信息,不得违反法律、行政法规的规定和双方的约定收集、使用个人信息;工信部《移动智能终端应用软件预置和分发管理暂行规定》第5条要求“未经明示且经用户同意,不得实施收集使用用户个人信息、开启应用软件”;《App违法违规收集使用个人信息行为认定方法》和国家相关技术标准也要求,收集个人信息需满足最小必要原则,自动收集个人信息的频率应是实现产品或服务的业务功能所必需的最低频率,不得随意扩大收集范围。

管住“任性”App: 堵技术漏洞、强法律保障

针对手机App过度收集用户信息、用户隐私泄露隐患等问题,今年5月中旬,工信部通报了一批侵害用户行为的App,并责令整改。

北京师范大学网络法治国际中心高级研究员臧雷介绍,在操作系统中允许App通过自启动、关联启动等方式被唤醒,其本意是增强手机、购票机等电子设备覆盖和适用各类应用环境的能力,方便用户在各类应用间切换。但如果在通过权限等机制收集个人信息的行为,且并未在隐私政策等规则中明确指出具体的目的,其收集个人信息的频率则涉嫌超出了业务功能实际需要。“要解决此类问题,既要堵住技术漏洞又要强化法律保障。”

奇安信集团工程师认为,安卓系统权限过大,不同开发者可在安卓系统上对底层代码自行修改,这是用户管不住“任性”App的重要原因,而一些应用市场则对App安全性审核不严,致用户利益受损。

暨南大学网络空间安全学院院长翁健等专家建议,应将“是

否存在超范围获取用户信息风险”列为App安全审查核心标准之一,不能满足安全标准者不得进入市场。

北京市京师律师事务所律师孟博表示,对于App提供的格式化的用户协议或隐私政策,是否具有法律效力,取决于网络运营者是否尽到法律要求的合理提示义务,如果存在通过格式条款加重用户责任、排除用户主要权利等情形,该条款无效。

另外,臧雷等专家也提醒,当前不少手机操作系统可以对App运行情况进行监测,用户应提高信息安全意识,定期检查App运行情况。

(据新华社)



新华社发