

毫不放松抓紧抓实抓细防控工作 统筹做好经济社会发展各项工作

中共宝鸡市委

关于在大战大考中激励干部担当作为的十条措施

2020年2月27日

为深入贯彻落实习近平总书记关于统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展系列重要讲话和指示精神,注重在严峻斗争实践中考察识别干部,激励全市各级领导班子和领导干部关键时刻冲得上、危难关头豁得出来,在坚决打赢疫情防控“大战”的同时,以必胜之心、更大担当、更硬措施、更优作风夺取经济社会发展“大考”新胜利,结合我市实际,制定如下措施。

一、组织各级干部一手抓“大战”、一手抓“大考”。市级领导干部带头,分两批抽调市县党政机关单位50%人员深入厂矿企业、项目建设一线,包联帮扶全市“五上”企业和重点项目,送服务、解难题,办实事、促发展,着力强化“六稳”举措,推动企业复工复产,加快项目建设,统筹打好防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治三大攻坚战,努力实现全年经济社会发展目标任务。

二、注重在大战大考一线研判班子、选拔干部。对在疫情防控中冲锋在前、勇挑重担,在推动企业复工复产和重点项目建设中,千方百计为企业协调提供用工、用地、资金等要素保障,表现优秀、实绩突出的,优先提拔使用;对表现特别优秀、实绩特别突出的,破格提拔使用;对统筹疫情防控和经济社会发展措施得力、成效显著的领导班子及时跟踪研判,发现实绩突出、群众公认的干部,随时提拔使用。

三、实行职务职级“双激励”。对在

疫情防控和推动改革发展中表现优秀的,优先晋升级别;对县区、市级部门(单位)因职级职数受限的,可使用市级统筹职数晋升。

四、严格目标责任考核。在做好疫情防控工作的同时,一季度末,企业复工率、市级重点项目开工率和经济社会发展主要指标位居全市前三位的县区、开发区(园区),在年度目标责任考核中予以加分。上半年,主要经济指标实现“双过半”的县区和直接参与疫情防控、为企业项目提供保障以及承担省考指标实现“双过半”的市级部门(单位),对领导班子记集体三等功,对主要领导、分管领导和贡献突出的个人记功嘉奖。在年度目标责任考核中,对工作创新力度大、成效好,被中省表彰肯定或在市召开现场会等,予以加分;被评为优秀等次的县区和市级部门,县级干部评为优秀等次比例提高到30%;各类面向县区、市级部门(单位)的考核集体奖金,按有关规定发放到个人。对在疫情防控和推动经济社会发展中贡献突出的中省驻宝单位,予以表彰奖励。

五、加强对疫情防控一线人员关心关爱。按照规定,对参加防治工作的医务人员和防疫工作者发放临时性工作补助;对在新冠肺炎预防和救治工作中,医护、公安等相关人员因履行工作职责,感染新冠肺炎或受到事故伤害的,应按照国家法律法规认定为工伤,享受工伤保险待遇;对因疫情防控未能休假

的,防疫结束后及时安排补休,不能补休的按照规定发放补助。

六、加强对一线党员干部和工作人员的正向激励。对在疫情防控一线作出突出贡献的书记、驻村干部等,优先作为乡镇领导班子或派出单位提拔人选;对疫情防控工作中表现优异的事业单位领导干部,优先调任到党政机关任职;对表现突出的一线医务人员、公安干警等,在职称晋升、岗位聘用、警衔晋升时优先考虑;对作出突出贡献的专业技术人才,可直接评选为市有突出贡献拔尖人才;对表现特别优秀的村、社区干部,可放宽条件参加事业单位招聘。注重在疫情防控一线发现、培养、考察入党积极分子,表现突出、符合条件的,及时发展入党。

七、加大先进典型的表彰奖励力度。对在疫情防控和复工复产以及推动改革发展中表现优秀、成效突出的先进集体和个人,可简化审批程序,给予及时表彰奖励。在开展“先进基层党组织”“优秀共产党员”等评选表彰奖励时,优先推荐在疫情防控工作中表现突出的基层党组织和村、社区党员干部及各类人员。对在疫情防控和推进企业复工复产、项目建设中受到市级以上表彰奖励的干部,年度考核直接确定为优秀等次,不占本单位优秀名额。

八、充分保护干部干事创业积极性。用足用活容错纠错机制,对为推动改革发展,涉及医疗卫生、应急救援等国计

民生、关乎未来发展的重点项目和重大事项,在政策范围内,可优化程序、特事特办。对过去被问责和受处分的干部,在疫情防控和推动发展中积极担当作为、实绩突出的,影响期满后,及时安排使用,表现特别突出的予以提拔重用。妥善处置信访举报,对受到恶意诽谤、诬告陷害的干部,及时澄清正名、消除影响,对恶意中伤、诬告陷害、打击报复他人的,依规依纪依法、从严从快查处。

九、加大追责问责力度。对在大战大考中不敢担当、不愿负责,畏首畏尾,等靠思想严重,不推不动的;工作疲沓拖拉、情况不清、没有思路的;敷衍应付、作风漂浮,工作抓而不细、抓而不实,搞形式主义、官僚主义的,要严肃处理。在重要关头百般推脱、左躲右闪,甚至临阵脱逃的,就地免职。

对疫情管控不力发生扩散的,坚决予以追责问责。剔除疫情等客观因素影响后(以国家和省统计部门发布数据为准),上半年主要经济指标未能实现“双过半”的县区和开发区(园区),对党政主要领导和分管领导进行约谈提醒。未能完成全年目标任务的县区、部门和开发区(园区)的党政主要领导和分管领导年度考核不能评为优秀等次,原则上一年内不予提拔重用,严重影响全市大局且在全省全市排名后位或受到省市通报批评的,主要领导要向市委作出检查,依据有关规定责令分管领导辞职或予以免职。

市级领导分管的部门、包抓的企业

和重点项目,未完成既定目标任务,要向市委作出说明,并在民主生活会上作剖析检查,严格落实领导干部包抓联系工作职责,各指导组、工作组要认真履行职责,对发现的问题及时帮助解决,重大问题及时向党委、政府汇报,对因指导协调不力出现停工停产、影响目标任务完成的,予以通报批评;县级干部负责、包抓的项目、企业未完成既定目标任务,要在单位年度目标责任考核中予以扣分,影响本人提拔重用、职级晋升和评先评优。

中省驻宝单位对疫情防控和经济社会发展支持保障不力,影响大战大考的,直接向其上级党组织建议采取组织措施。坚持脱贫攻坚年度目标不变、任务不减,对不能如期完成既定任务的,坚决采取组织措施。

十、夯实在疫情防控和推动发展中激励干部担当作为的党委(党组、工委)主体责任和书记第一责任。各级党委(党组、工委)和领导干部要切实发挥表率作用,旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲,为担当者担当。把激励干部在疫情防控和推动经济社会发展中担当作为情况纳入纪检监察监督、巡察监督、年度目标责任考核、党建述职、领导班子研判、干部考察重要内容,强化结果运用,在全市上下营造干事创业、追赶超越的浓厚氛围。

以上措施适用于县区、市级部门(单位)、开发区(园区)、中省驻宝单位。

大战大考看担当 奖惩分明鼓干劲

——解读市委出台《关于在大战大考中激励干部担当作为的十条措施》

本报记者 谭逊 庞文渊

关键时刻冲得上、危难关头豁得出来。为了精准考察识别干部,激励各级干部在打赢疫情防控“大战”的同时,以必胜之心、责任之心夺取经济社会发展“大考”新胜利,市委2月27日出台《关于在大战大考中激励干部担当作为的十条措施》(以下简称《十条措施》)。

研判班子 选拔干部

《十条措施》要求,市级领导干部带头,分两批抽调市县党政机关单位50%人员前往厂矿企业、项目一线,包联帮扶“五上”企业和重点项目,送服务、解难题,办实事、促发展,推动企业复工复产和项目建设,统筹打好三大攻坚战。对在疫情防控中冲锋在前,在推动企业复工复产和重点项目建设中,协调解决用工、用地、资金等困难,表现优秀,实绩突出的,优先提拔使用;对表现特别优秀,实绩特别突出的,破格提拔使用;对领导班子跟踪研判,发现实绩突出、群众公认的干部,随时提拔使用。同时,实行职务职级“双激励”,对在疫情防控和推动改革发展中表现优秀的干部,优先晋升级别;对县区、市级部门(单位)因职级职数受限

的,可使用市级统筹职数晋升。

目标考核 记功嘉奖

《十条措施》规定,一季度末,企业复工率、市级重点项目开工率和经济社会发展主要指标位居全市前三位的县区、开发区(园区),在年度目标考核中予以加分。上半年,主要经济指标实现“双过半”的县区和直接参与疫情防控、为企业项目提供保障以及承担省考指标实现“双过半”的市级部门(单位),对领导班子记集体三等功,对主要领导、分管领导和贡献突出的个人记功嘉奖。在年度目标考核中,被中省表彰或在市召开现场会等,予以加分;被评为优秀等次的县区和市级部门,县级干部评为优秀等次比例提高到30%;对中省驻宝单位在疫情防控和推动经济社会发展中贡献突出的,予以表彰奖励。

注重一线 激发活力

《十条措施》注重关心关爱疫情防控一线人员。对参加防治工作的医务人员和防疫工作者,按规定发放临时性工作补助;对在新冠肺炎预防和救治工作中,医护、公安等人员因履行职责,感染新冠肺炎或受到事故伤害的,按法律规定认定为工伤,享受工伤保险待遇;对因疫情防控未能休假,防疫结束后,安排补休,不能补休的按照规定发放补助;对表现突出的一线医务人员、公安干警等,在职称晋升、岗位聘用、警衔晋升时优先考虑。

《十条措施》注重激励一线党员干部和工作人员。对在疫情防控一线作出突出贡献的书记、驻村干部等,优先作为乡镇领导班子或派出单位提拔人选;对表现优异的事业单位领导干

部,优先调任到党政机关任职;对作出突出贡献的专业技术人才,可直接评选为市有突出贡献拔尖人才;对表现特别优秀的村、社区干部,可放宽条件参加事业单位招聘;对表现突出的基层党组织和村、社区党员干部及各类人员,优先推荐“先进基层党组织”“优秀共产党员”等评选;对受到市级以上表彰奖励的干部,年度考核直接确定为优秀等次,不占本单位优秀名额。

《十条措施》注重保护干部干事创业积极性。用足用活容错纠错机制,对过去被问责和受处分的干部,在疫情防控和推动发展中担当作为、实绩突出的,影响期满后,及时安排使用。同时,对受到恶意诽谤、诬告陷害的干部,及时澄清正名;对恶意中伤、诬告陷害、打击报复他人的,从严从快查处。

追责问责 正风肃纪

《十条措施》进一步加大了追责问责、正风肃纪的力度。对在大战大考中不敢担当、作风漂浮,搞形式主义、官僚主义的干部,要严肃处理。在重要关头百般推脱、左躲右闪,甚至临阵脱逃的,就地免职。上半年,主要经济指标未能实现“双过半”的县区和开发区(园区),对党政主要领导和分管领导约谈提醒;未能完成全年目标任务的党政主要领导和分管领导年度考核不能评为优秀等次,原则上一年内不提拔重用;严重影响全市大局且在全省全市排名后位或受到省市通报批评的,主要领导要向市委作出检查,依据有关规定,责令分管领导辞职或予以免职。

《十条措施》要求,各级党委(党组、工委)和主要领导干部要履行主体责任和第一责任,旗帜鲜明为干部撑腰鼓劲,为担当者担当,把激励干部在疫情防控和推动经济社会发展中担当作为情况纳入纪检监察监督、巡察监督、年度目标责任考核、党建述职、领导班子研判、干部考察重要内容,在全市上下营造干事创业、追赶超越的浓厚氛围。

2月27日太白县集中开工项目一览表

序号	项目名称	投资主体	建设地点	总投资(万元)	序号	项目名称	投资主体	建设地点	总投资(万元)
合计(37个)				210032	19	“雪亮工程”建设项目	太白县公安局	太白县各镇	2212
1	颐星太白康养综合体项目	陕西桥之虹投资管理有限公司	太白县咀头镇	78210	20	桃川镇杨下村民俗文化体验园建设项目	桃川镇人民政府	太白县桃川镇	2000
2	十万亩蔬菜种植基地项目	太白县农业农村局 群众自筹	太白县各镇	20000	21	黄金探矿增储项目	太金公司	太白县太白河镇	2000
3	海棠悦南山项目	宝鸡建安集团	太白县咀头镇	20000	22	太白县农村清洁能源替代项目	太白县发展和改革委员会	太白县各镇	1596
4	太白旅游综合体项目	陕西博嘉建设工程有限公司	太白县咀头镇	15000	23	重型机械装备提升(购置)项目	太金公司	太白县太白河镇	1300
5	太白县农村人居环境整治提升项目	太白县农业农村局	太白县各镇	8000	24	七里川花海项目	太白县咀头镇七里川村集体经济合作社	太白县咀头镇	1200
6	王家坡镇美丽乡村建设和人居环境改善项目	王家坡镇人民政府	太白县王家坡镇	5000	25	太白县融媒体中心建设项目	太白县文化和旅游局	太白县咀头镇	1200
7	咀头街二组住宅小区建设项目	陕西高新纬达置业有限公司	太白县咀头镇	5000	26	太白河鲟鱼养殖项目	太白县天山乡村旅游专业合作社	太白县太白河镇	1060
8	太白县城区酒店群建设项目	太白县文化和旅游局	太白县咀头镇	4800	27	咀头镇塘口蔬菜示范方项目	太白县咀头镇塘口村集体经济合作社	太白县咀头镇	1000
9	太白河农特产业种养殖提升改造项目	太白县太白河镇东青村股份经济合作社 群众自筹	太白县太白河镇	4500	28	咀头镇白云村人居环境提升工程项目	咀头镇人民政府	太白县咀头镇	1000
10	选矿工艺技术改造项目	太金公司	太白县太白河镇	4300	29	太凤公路路面修复工程项目	太白县交通运输局	太白县咀头镇 靖口镇	1000
11	雪域西梅种植项目	太白县雪域紫红西梅种植专业合作社 群众自筹	太白县太白河镇	4000	30	靖口镇河道治理工程项目	靖口镇人民政府	太白县靖口镇	700
12	秦松岭小区建设项目	太白县秦松岭汽车维修综合服务中心 太白县财联房地产开发有限责任公司	太白县咀头镇	4000	31	咀头镇磨菇小镇改造项目	太白县咀头镇大沟源村股份经济合作社	太白县咀头镇	650
13	太白县交通基础设施提升项目	太白县交通运输局	太白县各镇	3654	32	黄柏源镇区基础设施建设工程项目	黄柏源镇人民政府	太白县黄柏源镇	600
14	关上街乡村振兴示范村项目	靖口镇人民政府 嘉隆合作社 群众自筹	太白县靖口镇	3000	33	244国道白云至王家坡段隧道整治工程项目	太白县交通运输局	太白县咀头镇 王家坡镇	600
15	陕西圣宇中药贸易有限公司技改项目	陕西圣宇中药贸易有限公司	太白县桃川镇	3000	34	空气自动站建设项目	生态环境太白分局	太白县相关镇	550
16	咀头镇平菇示范园项目	咀头镇人民政府	太白县咀头镇	2500	35	黄柏源镇猪苓种植项目	黄柏源村股份经济合作社 二郎坝村股份经济合作社 皂角湾村股份经济合作社	太白县黄柏源镇	500
17	太白县白云村运动康养基地项目	陕西鸿福建筑装饰工程有限公司	太白县咀头镇	2500	36	林业基础提升工程项目	太白县林业局	太白县各镇	500
18	太白县商业步行街提升改造项目	太白县住建局 群众自筹	太白县咀头镇	2400	37	太白县杨下村至白杨源村扶贫+旅游公路项目	太白县交通运输局	太白县桃川镇	500