

宝鸡东岭集团去岁再创辉煌—— 总收入逾1200亿元

本报讯 1月21日,记者在东岭集团2019年度总结表彰暨2020年工作部署动员大会上获悉,2019年,东岭集团预计完成总收入1260亿元,同比增长15%,利税22亿元。东岭集团已连续16次入围中国企业500强,位列172位;连续18次入围中国民营企业500强,位列47位。

2019年,东岭集团贯彻新发展理念,锐意改革,对集团原有管理模式进行了变革;对钢铁、铅锌冶炼、矿山等生产企业进行工艺

升级和技术改造;调整内贸经营策略,钢铁、煤炭、焦化等业务实现稳健发展;扎实推进外贸转型升级,开创进口矿贸易的国际化运作模式;加快大项目建设,对崔木煤矿、略钢铁矿山进行持续升级改造,收购无锡地标建筑263米

高的“银辉中心”20万平方米双子塔项目;推进金融投资工作,稳固集团发展基石;全年实行“合伙制”经营模式的公司达到33个,成金台、宝鸡东岭、新疆东岭等9个经营公司全年实现利润超过千万元;坚持“容天下人,干天下

事”的发展理念,从全国招聘各类专业人才、名校应届大学生,为集团创新发展积蓄了力量。

同时,东岭村荣获“全国乡村振兴示范村”称号,东岭冶炼公司入选“国家绿色工厂”。

本报记者 刁江岭

向全市人民汇报

全力保障文化市场健康有序 我市进行“扫黄打非”工作检查

本报讯 1月21日,市“扫黄打非”工作领导小组对我市部分印刷企业、出版物经营单位进行检查,保障节日期间文化市场健康稳定有序。

当天,检查组一行先后来到宝鸡日报印务有限公司、宝鸡市新华书店、渭滨区经二路万邦书城、高新区教育书店,检查印刷企业是否严格执行承印五项管理制度,有无存在违规印刷行为;出版物经营单位是否留存出版物进货清单、有无存在经营含有国家明令禁止和危害青少年身心健康、侵权盗版内容的各类非法出版物等。从检查情况来看,各单位能够按照有关法律法规有序经营、管理,未发现违规、违法行为。

检查组要求,各相关单位要坚持问题导向,压实“扫黄打非”主体责任,构建全方位、无死角的监管网络,坚持线上线下相结合,严厉打击各类违法违规行为,确保春节期间文化市场健康稳定,全市人民群众度过一个欢乐祥和的节日。

本报记者 秦玮琦

新春走基层

宝鸡图书馆春节期间不闭馆

1月21日,笔者从宝鸡图书馆获悉,为了丰富广大市民春节期间的文化生活,正月初一至十五,宝鸡图书馆正常对外开放。

位于市文化艺术中心的宝鸡图书馆面积为2.8万平方米,现有藏书70万册。馆内设置多个藏阅一体区域,可满足不同读者的借阅需求。据馆长刘掌全介绍,目前对外开放的区域位于馆内一楼的报刊阅览区、未成年人阅览区、自修区三个区域,提供500余个阅览



座席,可阅览图书5万余册、报纸杂志800多种。春节期间,欢迎广大市民前来借阅书籍。

(田艺)

孤残儿童 快乐迎新春

日前,来自社会各界的爱心人士与市儿童福利院的孤残儿童欢聚一堂,举办迎新春联欢活动。

这场联欢会的大部分节目都是由福利院的老师和孩子们一起编排演出的,孩子们身着盛装,以舞蹈、小品、童话剧、诗歌朗诵等形式,不仅给现场观众带来欢乐,也展示出了他们的朝气与活力,赢得了观众的阵阵掌声。

(张蓉)



警营书法家 义务写春联

1月21日,来自我市公安系统的警营书法家和书法爱好者十余人,在陈仓园市民广场上挥毫泼墨,义务为市民写春联。

当天上午,笔者在活动现场看到,十几张桌子上摆着笔、墨、纸、砚等书写用品。应市民不同要求,警营书法家和书法爱好者写下不同内容的春联。据了解,警营书法家义务为市民书写春联已经坚持了12年,书写春联上万副,不仅弘扬了传统文化,还增进了警民情谊。

(谢克强 葛淑辰)



盏盏红灯送平安

春节前夕,宝运集团宝鸡汽车站职工在候车室悬挂大红灯笼。为了给旅客营造喜庆、平安

的出行环境,最近,该站组织人员在进站口、售票厅、候车室悬挂宫灯、中国结,营造浓浓年味。

本报记者 卢志平 摄

(上接第一版)

亮点三

实施“三级联动” 优秀才俊脱颖而出

事业发展的根本在干部、在人才。我市组织系统自觉以《党政领导干部选拔任用工作条例》为准则,突出政治素质考察,扎实开展县区、市级部门领导班子综合研判和贫困县、开发区(园区)管委领导班子专项研判,比选择优,各级领导班子结构更加优化。探索市属县属事业单位和国有企业领导干部前置培养机制,打破市县干部队伍壁垒,对县区特别优秀的科级干部,推荐提拔到市属县属事业单位担任副职,有效解决班子断层、人员断档等问题。坚持市、县(区)、镇(街)三级联动,党政机关和企事业单位同步推进,通过公开遴选、内部选拔、交流任职,配备科级年轻领导干部260名。新录用定向选调生38名,定向博士选调生周峰同志事迹在《人民日报》刊载,市委组织部荣获全省选调生风采展突出贡献奖。

亮点四

推广“不足提醒” 严紧细实扶正固本

优良作风成于严紧细实,时时敲打提醒才能扶正固本。我市组织系统扎实推进“干部不足提醒促成长”制度县级试点探索和市级推广验证,分层谈心谈话,不足提醒干部670多人次。全面落实“凡提四必”要求,报审干部调整事项760多人次,组织12个县区和59个市级部门开展选人用人“一报告两评议”,对国资委等12个单位进行了选人用人工作专项检查,随机抽查156名市管领导干部个人有关事项,对339名拟提拔考察对象进行重点核查,提醒谈话15人,发送

《提醒函》28份,责令检查18名,对7名干部进行诫勉谈话,从严管理的压力持续传导。“干部不足提醒促成长”制度在全省交流经验。

亮点五

坚持“一抓多促” 筑牢堡垒头雁高翔

治国安邦,重在基层;管党治党,重在基础。我市组织系统紧扣脱贫攻坚、乡村振兴、扫黑除恶专项斗争整改落实等重点工作,抓基层、打基础,扎实开展村“两委”换届“回头看”和大起底、再翻查,清理不符合条件的村(社区)干部205名,核查处置问题线索59条,集中整顿软弱涣散村党组织150个。积极推进村党支部书记、村委会主任“一肩挑”,全市“一肩挑”比例达到92.8%。列支900万元市管党费支持贫困村活动场所改造,创建省级示范村13个,完成省级标准化创建任务52个,带动710个村同步创建达标。优化驻村帮扶等工作,评选表彰各类先进130多名,实施集体经济空壳村“清零行动”,全市基本实现村村有集体经济组织。村“两委”主要干部“一肩挑”等党建重点工作走在全省前列,全省基层党建重点工作现场会在我市召开。

亮点六

探索“清单式问需” 社区服务暖心惠民

顺应群众期待,回应百姓关切,工作才能聚焦中心、打准靶心。我市组织系统持续深化“单位联点党员领岗、共建共享幸福家园”活动,探索“清单式问需、项目化服务”城市基层党建模式,全市1300多个机关企事业单位与社区结对,组建党员先锋服务队1200多个,开展志愿服务活动2100多次。结合“三供一业”

移交、扫黑除恶、宗教问题整改等工作,认真抓好社区“两委”班子调整配备,选配干部425名,改造提升城市老旧小区和原单位型社区党组织阵地20个。

亮点七

同向发力融合提升 全域党建建稳根深

整体联动才能形成合力,同向发力才能同频共振。我市组织系统坚持抓组建、扩覆盖同步推进,强队伍、固堡垒一体落实,非公和社会组织领域新发展党员370多名,全市非公和社会组织党组织覆盖率分别达到82.6%和85.13%。深化“四融”工作法,培育打造了西建集团党建展览馆等一批非公党建典型。持续开展“三比一创”活动,建立行业诚信典型和严重失信主体“红黑榜”制度,深化“评星晋级、争创双强”活动,全市四星以上社会组织党组织达到66个。深入开展国有企业党的建设突出问题专项治理,全市118户国有企业排查整改问题380多个。严抓机关党建任务落实,开展市直机关党建暗访督查3次。扎实推进中小学校党组织标准化建设,命名市级示范校20个、县级示范校79个,指导8所公立医院完成了章程和议事规则修订,3所医院完成了党委领导下院长负责制转轨。“一核双联四化”经验获全国文明城市基层党建最佳案例,建设城市基层党建共同体、打造“红色商圈”等做法在《人民日报》《中国组织人事报》刊载。

亮点八

精心培育梧桐树 各类人才翩翩来

体制顺则人才聚,人才聚则事业兴。我市组织系统把政治引领放在首位,命名奋斗爱国精神教育基地3个,举办专题培训班、国情研修班和座谈交流4场次,

爱国奋斗理念更加深入人心,尊重知识、尊重人才、尊重创新氛围更加浓厚。紧紧围绕工业强市“1553”行动计划,开发区发展、总部经济等,及时完善人才政策,鼓励科技研发,推动技术攻关,加速成果转化,新建宝鸡集团院士专家工作站,持续深化与北大、清华、厦门大学、西北大学、西安工程大学等知名高校的战略合作,签约引进优秀毕业生30名。组织开展“一把手进高校院所”“青年人才走进宝鸡”系列活动,拜访专家教授,促成合作项目35个。认真落实市管拔尖人才体检、考察疗养、津贴发放等待遇,兑现“特支计划”“三秦学者”等高端人才奖励资金750多万元,争取中省“博士服务团”“西部之光访问学者”“三秦之光”项目倾斜,引进王联兵等4名博士,积极推介周红为“西部之光”访问学者,命名“宝鸡工匠”17名。人才“洼地”的吸引力与日俱增。

亮点九

“差异化”考核预警 目标导向精准鲜明

导向鲜明才能精准有力,严考勤督才能落地生根。我市组织系统突出高质量发展要求,探索实行差异化考核,分县区、市直部门(单位)、开发区(园区)等类别设置考核指标,考核指向更加精准有效。实行考核事项年度计划和审批报备制度,审批考核事项21项,落实“三个不得”要求,扎实开展“一票否决”和责任状清理规范,考核方式更加优化。围绕园区改革、考核绩效管理、“三项机制”贯彻落实等,组织专题调研,及时出台发挥党建引领作用推动开发区发展的若干意见、开发区(园区)考核评价实施办法(试行)、落实“三项机制”推动追赶超越的若干意见等制度性文件,加强督促检查、预警提醒,园区改革顺利推进,“三项机制”的激励导向作用更加明显。

亮点十

突出“两个绝对” 忠诚担当不辱使命

良好的执行力、高效的落实力、坚强的战斗力来自高标准的锻造锤炼。我市组织系统带头开展主题教育,坚持全程“夜学”和“日学周讲月议”,定期举办“业务讲堂”,探索建立常态化学习机制,“书香机关、文化组工”氛围更加浓厚。坚持抓创新、求实效、促落实,立项24个创新项目,上下联动,联合攻关,推动工作创特色、树品牌,组织工作影响力持续提升。推行清单督办落实,全面承接中央和省、市委对组织工作的任务要求,紧盯年初确定的33项具体任务,出台力戒形式主义为基层减负“八条措施”,项目化推进落实,各项任务落地有声。开展机关干部交流轮岗,组织党员干部赴冯家山水库展览馆、宝天英烈纪念馆、市廉政教育基地、长乐源工业遗址实地参观学习,机关干部初心使命、担当意识显著增强,队伍活力有效激发,战斗力凝聚力空前提振。

汗水浇灌收获,实干才能前行。成绩是奋斗出来的,审视我市2019年党建组织工作,离不开习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,离不开省委、市委的坚强领导和全市人民的支持,饱含全市组工干部和全体党务工作者的辛勤付出,来之不易,弥足珍贵。

盘点是为了更好前行,回眸是为了更加行稳致远。2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年,也是实现第一个百年奋斗目标的关键之年。目标在前催人奋进,让我们恪守初心、勇担使命,凝聚力量再出发,用创新奋斗为加快宝鸡“四城”建设增光添彩!