



组织新提拔干部接受延安精神再教育



村级阵地完成制度牌子清理规范后面貌一新

点燃“红色引擎” 谱写奋进华章

——眉县以党建引领县域高质量发展综述

本报记者 黎楠

时值寒冬，眉县大地却一片火热景象。

走进猕猴桃园区和基地，繁忙有序的劳动场景、川流不息的运输车辆彰显着眉县产业发展的强劲势头；

来到企业生产现场，一条条现代化生产线开足马力、飞速运转，一件件优质产品由此行销全国、走向海外，经济发展的强音震撼人心；

和群众攀谈交流，看到的是一张张喜悦的笑脸，听到的是一句句感恩的话语，纯朴的眉县人民用实际行动讲述着新时代的幸福新故事；

……

今年以来，眉县以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，紧扣实力、活力、美丽、幸福、清廉“五个眉县”战略，以锻造“信念坚定型、本领高强的、堪当重任型、同心奋进型、严以律己型”的高素质干部队伍为重点，统筹推进基层组织“分类指导、争先进位”三年行动和“五个四”建设，扎实推进各项工作任务，全面提升干部支撑力、人才聚集力和组织保障力，绘出党建引领高质量发展的锦绣画卷。

育练一体

锻造堪当高质量发展重任的干部队伍

“全县党员干部全部完成每人24学时培训，党员4学时全覆盖，达到了进度要求。”12月13日，眉县县委组织部干部李欣，在汇总全县党的二十届三中全会培训情况时说，干部教育培训是干部队伍建设的基础性、战略性、先导性工程。今年以来，眉县坚持不懈推进党的创新理论武装，为县域发展聚人心、明方向、蓄力量。

在党纪学习教育中，眉县突出抓好县级领导干部、镇街部门主要负责人、新提拔干部等“关键少数”，召开全县警示教育大会，县级领导带头赴关中监狱等地开展警示教育活动。“周提示、月调度”推进学习研讨、警示教育、解读培训各项任务落实，举办读书班46期，书记讲纪律党课867次，切实筑牢拒腐防变思想防线。此外，眉县还举办了新提拔干部延安精神再教育培训班，组织年轻干部赴井冈山接受革命传统教育，不断提升干部的党性修养。

持续为干部履职赋能“充电”也是教育培训的重要目的。

前不久，“丰富‘活力眉县’新内涵·打造县域经济新高地”专题培训班圆满结业。在培训期间，除了邀请市发改委领导专题解读“一揽子增量政策”外，县发改局、商信局、住建局、招商局等4个部门的“一把手”，还分别围绕项目谋划和资金争取、工业经济稳增长、住建领域一揽子增量政策和聚链成群抓招商等专题，为镇街、园区和相关部门的业务骨干开展了专题辅导。今年，眉县还完成了发展新质生产力“开年第一课”等33场次培训。

光学不练假把式！为了让更

多干部在中心工作中淬火炼钢，县上选派了125名驻村第一书记和工作队员奔赴乡村振兴一线，24名干部到重点项目专班历练成长，44名干部到重点项目专班历练成长，6名干部外派上挂提升工作能力，为干部大展拳脚、各展其才提供了平台。

陕西淮海车业有限公司是2022年招引的企业，也是目前西北地区唯一的全产业链锂电新能源微车生产企业。公司负责人张玉海告诉记者，县上汽车配件制

方式。张育、林斯佳这对“90后”夫妻，从2021年返乡创业以来，托管了3万多亩猕猴桃、直接服务果农8000多户。

目前，围绕猕猴桃这个首位产业，全县已吸引2.1万余名返乡创业人才，分布在技术推广、种植加工、物流贮藏、经营管理等产业链的各个节点上。他们在推动眉县猕猴桃种植面积、产业规模、市场占有率、联农带农效益等不断提升的基础上，正在推动以数字化作业和冷链即食为核心的“果业革命”。



党员干部在县委组织部机关文化墙前观摩学习



返乡人才代表张育、林斯佳在猕猴桃果园指导果农作业

造产业链专班的干部，多次到企业协调解决税收贷款、招聘用工等问题，让企业安心运营。今年公司产值将突破8亿元，吸收350多人就业。

引用并举

用好支撑首位产业“数智”转型的返乡人才

进入12月，眉县30.2万亩猕猴桃果园虽已不再郁郁葱葱，但猕猴桃产业的热度依然不减：果园里传授修剪、施肥技术的农技干部，园区里、冷库前，组织货源、联系物流的经纪人，展会上、直播镜头前，激情推介的龙头企业负责人和“电商大军”……人人都在奔波忙碌着。

记者来到位于金渠镇的维军农业科技园区时，几名身着“白大褂”的年轻人，正在将一包包土壤分类、贴标，然后进行化验分析。现场负责人林斯佳介绍说，土壤检测完成后，公司还将进行种植技术指导和派工上门服务。

面对青壮年劳力减少、技术门槛抬高的现状，眉县越来越多的猕猴桃果园都已用上这种托管的种植

其功能发挥的效果如何，将直接影响着党在群众心目中的位置。

围绕健全上下贯通、执行有力的组织体系，今年，眉县提出聚焦主责主业、领导干部、党员队伍、党务干部、重点领域、党风廉政、抓常抓长、组织指导等8个方面内容抓党建、强党建。明确农村、社区、机关等领域38项重点任务，基层党组织负责人“双月例会”找不足、定举措、鼓干劲，49个基层党组织获全市“五个四”命名。

在农村，首次评选了10名“金牌”村党组织书记，全覆盖培训447名后备力量，以“轮值主事”、揭榜挂帅等方式，推动41项“产业美、环境美、治理美、生活美和党建强”任务落实。“一季度一主题”活动开展以来，眉县组织40名村党组织书记围绕学用“千万工程”经验、建设美丽乡村、壮大村集体经济、优化基层治理等主题“擂台比武”，激发村党组织书记活力，投资4854.6万元实施壮大村集体经济项目18个，带动全县各村集体经济收益50万元以上达到20个。

在社区，打通社区配建用房移交“最后一米”，用好19处共1970平方米配建服务用房打造“健康驿站”“共享书屋”“妇女儿童之家”等13个特色阵地，建成红色驿站18个，推出“错时延时”办公等7项暖心服务，把服务延伸到群众身边。

在机关，深化“一支部一品牌”建设，形成“税月初心”“红心向党·统计为民”等9个机关党建品牌，推动“告知承诺+容缺办理”审批服务模式有效落实，“眉”好政务品牌内涵不断深化。

在企业事业单位，开展党建引领促教育、党员医师“1+1”结对活动，39个中小学校党支部专职副书记配备实现全覆盖，保障“学在眉县”“医在眉县”和文化惠民三项行动扎实推进，高考600分以上人数位居全市第三，县级医院托管镇卫生院做法在全市推广，工人文化宫和3个城市书房建成投用，幸福眉县指数持续提升。

在“两企三新”组织，县上开展了“三新”党组织“两个覆盖”清底提质行动，18个暖心驿站规范化运行，延伸商业中心等服务站点30个，全县新增规模以上企业7户、省级“专精特新”企业6户，全县非公经济增加值占比达到64%，连续多年稳居全省前列。

同时，围绕破解“小马拉大车”难题，开展村级制度牌子清理规范专项整治，明确党群服务中心功能部室“8+X”布局要求，清理更换挂牌1126块。开展“一票否决”事项清理规范，取消“一票否决”事项2项，精简考核事项，印发基层群众性自治组织协助政府工作、自治事项和不应出具证明事项“三个清单”，真正轻“车”壮“马”。

在眉县大地上，服务大局、规范有效的党建引领机制，已在“三个年”活动、“双招双引”、乡村振兴、项目建设等各项任务中充分彰显。

创新载体

持续激发干事创业精气神

基层党组织和党员队伍是党的执政之基、力量之源，党员干部作风是党的形象和威信的直接体现。

眉县在全县大力倡导“三个当天办”，在领导干部中开展“五争五比”活动，在一般党员中开展“亮身份、践承诺、显担当”活动。党员干部的辛勤付出，推动了眉太、关环、鄂周眉高速和310国道改建等重大交通项目征迁工作顺利推进，眉凤路等5条县乡公路建成，169个年度重点项目完成投资95.4亿元，作风转变的成效直接体现在中心工作的成效上。

眉县横渠镇与周至、扶风、杨凌接壤。全镇总人口5.3万人，辖16个行政村，治理难度大。然而，与很多镇不同的是，这里却很少见到吵闹上访、矛盾升级等现象，原因在于大多数矛盾问题都在镇上的“杨陆军调解室”得到化解。

这个调解室以横渠司法所所长、全国模范人民调解员杨陆军命名。今年6月成立以来，杨陆军深入践行新时代“枫桥经验”，先后协调化解矛盾纠纷80余起。被问起为什么在琐碎的工作中用心用情、有耐心，他说：“咱是党员，就应该带头干！”

村看村户看户，群众就看党员干部。为了充分发挥农村党员示范作用，今年以来，金渠镇、横渠镇的2567个“共产党员户”主动在自家门前“挂牌”亮身份，并通过参加组织生活、集体活动，发挥带头学政策理论、带头致富增收、带头遵纪守法、带头扶危济困、带头保护生态、带头整治环境等“六个带头”作用。

“党建组织工作不仅为党员发挥作用搭建平台，更要让各领域走在前列的工作、成绩突出的人有‘抛头露脸’的机会。”谈及激励干部担当作为，眉县县委常委、组织部部长王亚勤说。

12月中旬，眉县对20名在中心工作中表现突出的干部和13名受到省级以上行业表彰的干部进行及时奖励。这些受表彰的对象，都是今年县上每月以正式文件印发和在媒体上集中发布的“创先争优”榜上“露脸”的党员干部。这种“集中晾晒+及时奖励”的方式让全县党员干部切实体验到成就感，也让干部学有标杆、干有方向，营造了比学赶超的浓厚氛围。

乘风破浪谱华章，风劲正是扬帆时。党的工作开展的到哪里，党建工作就跟到哪里。展望新的一年，眉县将认真贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，守正创新、奋楫笃行，不断提高党建工作质效，为中国式现代化眉县实践提供更加坚强的保障。

全面提升

党组织在高质量发展中的引领作用充分彰显

基层党组织是党联系群众的神经末梢，与人民群众连接最为紧密，