

行政办公楼

主、副立井井架

商品煤仓



“福”文化引领 共创“煤”好未来

——陕西麟北煤业以企业文化助推高质量发展纪实

本报记者 李一珂 温瑶瑶

早上不到7点，陕西麟北煤业开发有限责任公司（以下简称“麟北煤业”）掘进一队的矿工们集合了。他们换上专用的工装和工靴，戴上安全帽和自救器，把定位卡挂在腰间，给帽顶再挂上头灯，戴上防尘口罩，等待入井。

等待，也是静下心来过程。在等待中，矿工们在心里将安全守则默背了一遍又一遍，将工作中的注意事项和流程想了一次又一次，将井口安全文化长廊上一整面墙的全家福照片看了又看。

7时35分，矿工们背上深蓝色工作包，依次下井，开启一天忙碌的工作。工作包上，一个大大的、红色的“福”字，满载着企业和家人对他们浓浓的祝福。

麟北煤业成立于2010年12月，隶属于陕西投资集团有限公司，现有园子沟煤矿和正在建设的丈八煤矿两对矿井。

“福”，是麟北煤业企业文化的关键词，其核心为“平安、兴业、好德、和谐、共享”，是麟北煤业对每一位员工的期盼、对企业发展的美好愿景。

一个煤矿企业，为什么要将文化作为重要的发展基石？企业负责人说：“之所以倡导‘福’文化，是因为我们企业的特殊性。由于地质灾害严重、开采技术难度高、安全风险大、生产经营成本高，安全生产和我们经营面临的困难多、挑战大，因此我们结合行业和煤矿实际，推出具有平安、幸福等寓意的‘福’作为麟北煤业的文化符号，让具有麟北煤业特色的企业文化成为凝聚五湖四海职工的一股绳。”

文化是企业的根和魂，有灯塔般的指引作用。近年来，麟北煤业以“福”文化为引领，秉承安全、高效、节能、环保、和谐、现代化的管理理念，向着建设国内一流绿色能源企业不断奋进。近日，记者来到麟北煤业进行采访，了解其“福”文化背后的深刻内涵，探寻企业高质量发展的奥秘。



欢乐度夏筑平安主题亲子活动（资料图）

关键词：平安福 安全意识深入人心

对于一家煤矿企业来说，什么是福？麟北煤业给出的答案是，平安即是福！煤矿作为高危行业，生产过程中伴随着水、火、瓦斯、冲击地压等主要灾害，这些威胁着煤矿生产安全和矿工生命安全。麟北煤业深知安全的重要性，因此在“福”文化建设过程中，始终把平安放在首位，其寓意是，公司在安全生产方面要始终保持如临深渊、如履薄冰的忧患意识、风险意识和责任意识。

生命是棵树，安全是沃土。近年来，麟北煤业始终牢记“安全无小事”的原则，秉承“以人为本、生命至上”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，遵章守规，按章作业，常抓不懈、久久为功，切实保障员工生命安全，确保企业安全发展。

记者在采访过程中，最大的感受是，安全教育无处不在：悬挂在联建楼前“学铁规，明责任，硬落实，保安全”的横幅十分醒目；再往里走，安全文化长廊张贴的是各项安全生产规章制度；在井口信息站，记者看到不仅摆放着煤矿安全典型事故案例分析、应急科普知识、“平安”主题职工书画作品展板，还有由1035张全家福组成的照片墙，让职工处处感受到安全文化的熏陶，以潜移默化、润物无声的形式让安全的种子扎根职工的心底。

其实，这些只是麟北煤业强化安全生产的一个缩影。“我们的工作相当于‘100-1=0’，发生一例安全事故，所付出的一切都是零，所以我们的眼光要放长远，安全就是最大的效益。”麟北煤业主要负责人在各类会议上反复强调安全生产的重要性，在他看来，只有全面夯实安全发展的工作基础，才能守住安全生产的底线。

全知识宣传员的角色，大家通过写家书、安全寄语、手抄报、剪纸、书法作品等多种形式，提醒矿工们注意安全，严格遵守操作规程。在家属的积极参与下，安全意识进一步深入人心，队内形成了人人关注安全、人人保障安全的良好氛围。

数字赋能，让安全生产更“聪明”。记者了解到，麟北煤业不断加大安全投入，先后引入智能化综合管控云平台、融合通信分站、巡检机器人等智能化生产装备，逐步为矿井采煤生产、安全管理装上“智慧芯”，提高矿井智能化建设水平，实现安全生产提质增效、减人增安。

值得一提的是，今年麟北煤业对人员定位系统进行了升级改造，升级后的系统可以实现静态定位精度不大于0.3米，动态定位精度不大于7.3米。“该系统具有精确定位、出入井考勤、实时及历史轨迹查看、求救报警、紧急撤离、超时报警、限员报警以及可设置精确电子围栏，实现防冲限员、区域限员、采空区和禁区误入报警等功能。”麟北煤业有关负责人介绍，其中新增的井口唯一性考勤系统能有效防范井下人员忘带卡、带错卡、带故障卡等现象，同时支持扩展酒精、体温、安全帽监测等功能。据了解，此次人员定位升级改造改善了矿井原有系统存在的范围偏大、定位精度偏低、信号抗干扰能力较弱、稳定性难以保证等缺点。新系统正式启用后，实现了生产系统智能调度、应急处置快速响应、重大灾害超前预警，为进一步提升矿井应急管理水平和智慧矿井建设提供了强有力的“智慧”支撑。

关键词：兴业福 披荆斩棘勇毅前行

黑漆漆的矿井、简陋的掘进设施、挥汗如雨干活的矿工……这不是你想象中的煤矿生产场景？

走，跟着麟北煤业工作人员一起走进园子沟煤矿，了解一块块原煤是如何生产出来的。原煤深藏在地下，所以掘进、开采、运输等工作都在矿井下。深入园子沟煤矿井，可以看到大型机械设施游刃有余地在错综复杂的“地下世界”运行，掘进组的工人们用掘进机不断向前探索，开辟出一条方便开采煤炭的通道。随后，工人们建成采煤工作面，由采煤机将煤炭切割下来，再通过输送机、提升设备送往地面煤仓。

对于麟北煤业而言，“兴业”是企业发展的动力源、基础福，要不断深挖资源、激发活力、开拓市场，着力打造运营成本低、盈利能力强、产能规模大、职工平台广的高质量企业，开创企业兴旺的麟北新格局。为此，麟北煤业在原煤开采一煤电转化—固废利用的产业链条上植入“绿色基因”。比如，麟北煤业所开采出来的煤和矸石，被用于附近的发电厂，转化为电能，电厂产生的粉煤灰和炉渣等固体废物，通过全封闭的运送带，被送往环保公司进行无害化处理，再被加工成水泥、砖块等建筑材料。“这就是我们的能源循环，我们瞄准煤炭的综合开发利用，努力减污降碳，走出一条科学、和谐的发展之路。”麟北煤业选煤运销部相关负责人告诉记者，每一道流程，工作人员都可以在调度指挥中心通过监控系统了解详情，通过高清大屏还可以实时窥见井下作业面的场景。

麟北煤业信息中心的工作人员李浩然向记者

者介绍，智慧化矿山建设是行业迈向高质量发展发展的必由之路。这几年，麟北煤业大力开展智慧化矿山建设，编制了园子沟煤矿智能化建设规划方案，从信息基础设施、地质保障系统、采煤系统、掘进系统、供电排水系统、通风与压风系统等10个方面进行全方位建设，努力实现“机械化换人、自动化减人、智能化少人”的目标。

其中，园子沟煤矿110千伏变电所就率先完成了智能化升级。“智能化升级后的110千伏变电所，采用先进的数据采集和分析系统，能够实时收集变电所运行数据，并通过智能算法进行分析处理，为煤矿的安全生产和高效运营提供了有力保障。”变电所相关工作人员说，此外，110千伏变电所将控制平台设置在调度室，与煤矿其他智能化系统完美对接，形成了统一的智能化煤矿管理平台，管理人员可以实时掌握变电所的运行情况，进行远程监控和调度，让管理效率和响应速度大大提升。

智能化建设，重点要减人提效。记者采访了解到，麟北煤业园子沟矿井全面引入现代化综采技术，地面生产系统集煤炭筛选、储存、装载及运输于一体，通过主井、副井及铁路装车站高效联动井下生产，监控系统实时捕捉并下动态，为安全生产保驾护航，实现安全生产与提质增效的双重目标。如今，企业先后引进喷浆机器人、清仓机器人等，改造智能化工作面、快速掘进系统等。比如，掘进六队投入用1台喷浆机器人后，喷浆作业由每班6人减少到5人，虽然只减少了一个劳动力，但是喷浆效率有效提升，作业人员劳动强度大大降低，喷浆作业环境也大幅度改善。

原来，这就是一个现代化、智能化煤矿的风采！

关键词：好德福 同心同德凝聚力量

“在麟北煤业掘进一队，有一位如明灯般照亮职工工作道路的党员干部，他就是掘进维修党支部书记陈立军。作为他的徒弟和搭档，我有幸见证了他一路走来的辛勤付出和优异成就。在与其他共事的6年中，我深刻感受到他作为一名优秀党员干部的魅力和风范。”

这一段话，是麟北煤业掘进一队队长晁岁平饱含真情写下来并发布于公司的官方微信公众号上的。为何要将这样一篇文章发布出来？麟北煤业党群工作部相关负责人解答了记者的



职工篮球友谊赛（资料图）

疑问：“我们公司倡导好德，就是要树标杆、塑形象，要以德育人，引导广大职工提升个人品德修养，形成互帮互助的良好氛围。”

为此，麟北煤业积极倡导企业特色“福”文化，以“好德”引导广大员工崇德向善、见贤思齐，身边好人好事不断涌现。他们身体力行诠释着助人为乐、见义勇为、孝老爱亲等传统美德，成为引领职工“好德”的一面面鲜活旗帜，更进一步增强企业文化认同，提高企业管理水平和信誉度，提升企业整体形象。

麟北煤业机电二队职工姚科就是企业里平凡而又亮眼的一颗星。他坚持默默做好事，在2021年至2023年期间，先后两次独自前往附近的两亭镇崔窑村，共为30户孤寡老人送去价值3800余元的米、面、油等生活物资，以此表达自己作为国有企业员工对当地村民的细微回报之情。要不是村上干部送来了锦旗，姚科的同事和领导们还不知道平时大大咧咧的他还心存大爱。

德是立身之本、处事之基，是企业实现长足发展的重要保障。近年来，麟北煤业将“好德福”文化建设与制度建设紧密结合，先后制定《意识形态责任制实施细则（修订）》《精神文明建设考核管理办法》等，把德育文化同公司治理、内部管控等制度规范刚柔相济、相互协调、相互促进、相得益彰，推进公司治理体系和治理能力持续提升。

麟北煤业还通过道德讲堂、志愿服务等活动，

记者手记 让职工与幸福“撞个满怀”

矿工的井上生活和井下一般枯燥、单调吗？带着好奇，记者走进麟北煤业矿工的生活圈，近距离探访了矿工井上的生活轨迹。

在联建楼门口，记者遇到了几名矿工，与其搭话得知，他们刚出井，洗了个澡，准备去食堂吃饭。“饭菜花样多，好吃又实惠，不论下班多晚，都有热乎饭……”说起公司的饭菜，矿工们个个称赞。为了抓住职工的胃，麟北煤业在职工餐厅上不断下功夫，后勤保障部每月开展服务质量问卷调查，在原有限于子、米饭、麻辣烫、烧烤等“一道”舌尖上的美味，让麟北人有了更多选择。

其实，麟北煤业职工的幸福感远不止来自“舌尖”，更有业余生活的功劳。记者看到，这里不仅有职工超市、理发店、中医理疗馆、干洗店等厂区商业配套，职工之家还有职工书屋、按摩椅、游泳馆、乒乓球室、健身房、篮球场、羽毛球场等文体设施。

闲暇时间想要放松身心，公司有舞蹈班、八段锦兴趣班；寒暑假家属带着孩子来矿区探亲，公司开设了职工子女寒暑假兴趣班；职工出行不便利，公司开通了每天往返矿区至宝鸡南站的通勤车……职工有期盼，公司有回应。在麟北煤业，总能让职工与幸福“撞个满怀”！

传统节日主题活动、理想信念教育和廉政警示教育等多种形式的教育，潜移默化地在广大职工心中播下好智、好信、好仁、好义、好忠的种子。前不久，麟北煤业就开展了一期“美德之花盛开在课堂”主题道德讲堂，职工们一起学原文、诵经典、谈感悟、唱歌曲《相亲相爱一家人》，还通过观看视频短片《好的家风》《优秀的家风是最好的传承》，以及分享自己的小故事等，让大家深刻明白家风不只是一个家庭的文化延续，更是对中华优秀传统文化的认同。“家安稳，我们才能安心工作；家幸福，我们也能从中获取正能量。”一些职工表示。

关键词：和谐福 风清气正干劲十足

“我们在后勤服务质量问卷调查中提出的建议，那么快就被采纳，现在我们深夜下了班，也有品种丰富的热乎饭。”麟北煤业掘进一队职工张书豪说。由于井下职工实行三班倒作业，最晚一班要晚上12点才能升井用餐，因为时间晚，值班的厨师少，以前的饭菜种类少，职工提出意见后，后勤保障部工作人员立即开展调研和改进，将大家的意见落实到位，专门安排厨师为最晚下班的同事提供米饭小炒、烩菜、臊子面、炒面等饭菜。这是麟北煤业开展的为职工办实事的事例之一。

近年来，在“和谐福”文化引领下，麟北煤业聚力增进员工福祉，织密织牢职工民生保障网，把职工关切的一件件“细微小事”办成“暖心实事”，用心用情托起了“稳稳的幸福”。为建设普惠共享、更有温度的“幸福麟北”积聚了强大动能。记者了解到，为保障落实员工民主权利，公司是村上的主人，谁为职工服务不到位，谁就得“挨板子”！正因如此，麟北煤业逐渐形成心齐气顺、风清气正、干劲十足、和谐稳定的良好企业氛围。

记者了解到，为

工代表大会为基本形式的民主管理制度，征集职工代表有效提案，明确提案落实责任部门和办理时限，及时召开提案落实推进会。

今年8月底，公司就推进提案落实情况组织召开了一次专题推进会。职工代表对大家关心的问题进行沟通，相关职能部门分别就提案的具体情况逐项答复，对未办理完毕的提案作出重点说明，需要延期办理、无法办理的提案给出完成时限和具体原因。“我们把落实职工提案作为维护职工权益的重要工作来抓，就是要当好大家的‘娘家人’，打造和谐团队、和谐企业。”麟北煤业党群工作部相关负责人说。

关心职工，不仅仅体现在工作上，更体现在生活的点滴中。由于园子沟煤矿所处位置远离城区，加上煤矿企业男青年较多，他们缺少交友的机会，婚恋成了职工操心的一大问题。去年七夕节当天，由陕西省财贸金融轻工工会、陕西投资集团有限公司工会和宝鸡市总工会主办的一场“不‘七’而遇，‘夕’望是你”青年职工联谊活动，在麟北煤业室外运动场举行。当天，由宝鸡市财贸金融轻工工会组织宝鸡高新区、渭滨区非公企业以及麟游县工会组织县城机关单位单身女职工100余人，带着对爱情的期盼和向往共赴“浪漫盛会”，活动中，不仅有趣味十足的游戏环节，也有展现煤矿职工风采的精彩节目，气氛热闹非凡，不少青年人在这场活动中认识了新朋友。

在联建楼，记者见到了刚刚升井的综采二队检修工朱佳康，他洗漱完换上了一身干净衣裳，看起来十分精神。“刚给家里报了平安，我准备去吃完饭，然后去职工之家打乒乓球，顺便锻炼身体又愉悦心情。”朱佳康告诉记者，综采二队已有8年时间，公司为职工谋的福利大家都看在眼里，暖在心里。

关键词：共享福 幸福指数节节攀升

在你的印象中，煤矿职工的生活还是单调乏味、缺乏乐趣吗？事实并非如此，女职工舞蹈班、机关职工八段锦、职工子女寒暑假兴趣班……丰富多彩的活动彻底刷新了记者对煤矿的认知。

共享，单从字面意思理解，为共同享有、分享之意。麟北煤业所倡导的“共享福”，也就是让职工在公司学有所得、学有所用、病有所医、老有所扶，吃得放心、住得舒心、生活开心、工作顺心，这不单是一句口号，麟北煤业正以实际行动努力实现这个美好的愿望与目标。

近年来，麟北煤业坚持“以人为本，共建共享，互惠互利”的理念，聚焦职工关心的热点、难点问题，开展了一系列提升职工幸福指数的惠民工作，让职工真切实感受到企业高质量发展带来的红利，也让这座煤矿更有“温度”。

麟北煤业有关负责人说：“我们的职工来自五湖四海，对于职工来说，矿区既是生产区也是生活区，所以我们必须竭尽全力让矿区成为职工第二个家。‘如何打造‘小而美’的矿区生活圈？麟北煤业可谓下了功夫，各级领导俯下身子上访民情、走进基层察民意，利用职工代表大会与职工面对面谈心、实干交真心，真心实意为职工办实事。”

记者在职工之家看到，职工书屋、游泳馆、乒乓球室、健身房、篮球场、羽毛球场等文体设施一应俱全。“我们不仅新增了新能源充电桩和儿童游乐设施，还引进了职工超市、理发店、中医理疗馆、干洗店等厂区商业配套。”麟北煤业有关负责人说，为保障员工便利出行，公司开通了每天往返矿区至宝鸡南站的通勤车，并组织员工免费健康体检和职业健康体检，为全体职工购买补充医

疗保险和互助保障险，通过一系列细致入微的暖心举措向员工传递了“企业温度”。

记者了解到，为进一步丰富职工业余生活，麟北煤业先后开设了棋牌室和台球室，成立了一系列丰富多彩、职工喜闻乐见的文化体育活动，使广大员工能够在活动中释放压力、愉悦身心。今年5月，女职工舞蹈培训班正式开课，宽敞明亮、设施齐全的专用场地，让职工们拥有了一个舒适的舞蹈空间。“她们虽然来自不同岗位，但在舞蹈班中，她们有着共同的目标——用舞蹈释放压力，用舞姿展现职工别样的风采。”麟北煤业有关负责人说。

针对员工与家人聚少离多的现状，麟北煤业专门设置了探亲房，解决了职工家属探亲住宿不方便的问题，全面提升了职工幸福指数。走进探亲房，窗明几净，床上铺着整洁干净的床单，并且配备了电视机、烧水壶、吹风机等常用家电。在此基础上，公司还充分利用假期众多家属探亲的有利契机，在今年暑期为职工子女策划推出了主题亲子活动、美术和篮球兴趣班等一系列假期“小惊喜”，使广大职工在繁忙的工作之余增进和孩子之间的情感交流。据麟北煤业有关负责人介绍，公司开设的美术和篮球暑期儿童兴趣班，深受孩子们喜爱，短暂的暑假生活结束了，不少孩子意犹未尽，表示期待寒假的到来。

在联建楼，记者见到了刚刚升井的综采二队检修工朱佳康，他洗漱完换上了一身干净衣裳，看起来十分精神。“刚给家里报了平安，我准备去吃完饭，然后去职工之家打乒乓球，顺便锻炼身体又愉悦心情。”朱佳康告诉记者，综采二队已有8年时间，公司为职工谋的福利大家都看在眼里，暖在心里。

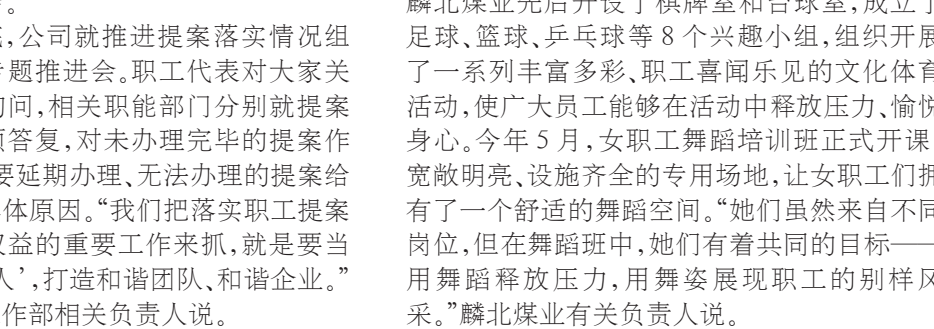
“随着信息化、智能化的飞速发展，煤矿生产一线对于复合型、多技能人才的需求愈发强烈。”麟北煤业有关负责人告诉记者，综采二队结合区队工作实际，制定了“一专多能”技能人才培养方案，将各个岗位上具有潜力、求上进、肯钻研的职工确定为培养对象。为了激发职工的积极性，综采二队明确奖励制度，对在生产工作中确实能够胜任多个岗位的职工以上调岗位得分的方式给予适当奖励，让职工切实感受到学习技术带来的实惠。

有着15年综采工作经验的万龙，是该队的一名综采维修电工。“刚开始我只是处理排除故障的一些简单故障，时间长了就对整套设备的性能有所了解。”万龙说，在学习三机设备检修时，队上的技术员、老师傅们不仅给他讲解三机设备的工作原理及常见故障排除方法，还给他提供学习资料，同事的帮助让他少走了很多弯路。“多了一项技能，自己的收入也提高了，现在大家的学习积极性都很高。”万龙说。

忆往昔，从生产经营到学习生活，从安全培训到素质拓展，麟北煤业全方位、多层次地推动“福”文化落地生根，使之成为推动企业持续健康发展的强大精神动力和文化支撑。

看今朝，高质量发展是时代的呼唤，高效率

运作是企业发展的灵魂，麟北人将继续发扬煤矿人能吃苦、能战斗、能奉献的优良作风，以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，用匠心打造国内一流、国际先进的现代化煤炭企业新标杆！



井下灾害事故应急演练