

学习贯彻党的二十届三中全会精神

健全提升产业链供应链韧性和安全水平制度需要把握哪些重点

《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调“健全提升产业链供应链韧性和安全水平制度”，并作出了系统全面部署。我们要深入把握理解，认真贯彻落实。

产业链是经济体系中各产业环节和上下游在一定的技术经济联系基础上形成的链条式关系形态。产业链供应链韧性和安全水平是指这种关系形态具有内在稳定性、自主性和柔韧性，能够在受到外部冲击后较快自我适应，在受到封锁打压时维持有效运转，在极端情况下保证基本功能。产业链供应链韧性和安全水平取决于关键环节的自主可控和产业体系的完整稳定。我国拥有全球最齐全的产业门类、最强大的产业配套能力，不仅为赢得大国博弈提供了战略支撑，也为全球经济的顺畅运行提供了保障。

习近平总书记强调：“产业链、供应链在关键时刻不能掉链子，这是大国经济必须具备的重要特征。”一直以来，我国制造业“大而不强、全而不精”，部分关键核心技术受制于人。同时，全球产业链供应链正面临重构，产业链供应链外部环境的复杂性和不确定性上升，特别是近年来美国等西方国家对我国发展

遏制打压升级，与我国强行“脱钩断链”，我国提升产业链供应链韧性和安全水平的重要性和紧迫性进一步凸显。一个时期以来，国家围绕重点制造业产业链薄弱环节，在集中优质资源合力攻关、提升产业体系自主可控和安全可靠水平等方面取得了积极进展。健全相关制度要着重把握以下几个重点。

第一，健全强化重点产业链发展体制机制。一方面，要加快产业链“补短板”，统筹推进关键核心技术攻关工程、产业基础再造工程和重大技术装备攻关工程，加快技术攻关突破和成果应用，提升集成电路、工业母机、医疗装备、仪器仪表、基础软件、工业软件、先进材料等重点产业链供应链自主可控能力。另一方面，要加强重点优势领域产业链“锻长板”，健全提升优势产业领先地位体制机制，深入开展工业产品质量提升行动，聚焦新一代信息技术、高端装备、新材料、新能源等重点领域，大力发展新技术、新产品、新业态，提高科技成果转化和产业化水平，增强产业链根植性和竞争力。

第二，全链条推进技术攻关、成果应用。发挥社会主义市场经济条件下新型举国体制优势，注重“点”“链”结合，提升共

性技术供给，注重场景牵引，强化政策支撑，全链条推进技术攻关、成果应用、生态构建，实现“化点成珠、串珠成链”。充分发挥“链主”企业的关键作用，有效利用我国市场规模巨大优势，带动产业链上下游企业成长，保持和发展好完整产业体系。

第三，完善产业在国内梯度有序转移的协作机制。推进产业链供应链上下游对接合作模式，聚焦强链补链搭建产业转移合作平台，创新区域间产业转移合作模式，鼓励产业转出地和承接地建立产值、收益、用地等指标的分享机制。建设国家战略腹地和关键产业备份。构筑产业转移“拦水坝”，引导产业链关键环节留在国内，开展境外基础设施建设和产能合作。

第四，完善战略性矿产资源探产供储销统筹和衔接体系。加快推进新一轮找矿突破战略行动，坚持急用先行，突出紧缺战略性矿产，实现找矿新突破，增强战略性矿产资源长远保障能力。健全石油、天然气、煤炭、电力等能源产供储销体系，完善石油、天然气等重要能源资源储备动用机制，推动油气管网互联互通。推进大宗商品储运基地布局规划建设，夯实粮食、能源、矿产品原材料等稳产保供能力。

（新华社北京8月20日电）

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对深化国资国企改革进行了全方位部署，其中专门提出“健全国有企业推进原始创新制度安排”。

在全球科技竞争白热化的当下，原始创新能力在很大程度上决定着国家、一个民族的核心竞争力。近年来，国有企业把科技创新作为“头号任务”，企业科技创新主体地位不断增强。“十三五”期间，中央企业研发投入年均增长14.5%，在量子信息、类脑智能等领域建设97个原创技术策源地，深入实施“加强应用基础研究”等11个专项行动。

以改革之火点燃创新引擎，一批重大科技成果惊艳亮相：“嫦娥”揽月、“天和”驻空、“天问”探火、“奋斗者”号探万米深海……但同时也应看到，激烈的国际竞争中，现在我们比过去任何时候都需要把原始创新能力提升摆在更加突出的位置，努力实现更多“从0到1”的突破。

关键核心技术要不来、买不来、讨不来，科技原始创新等不得、拖不得、慢不得。围绕加快健全有利于原始创新的制度安排，国务院国资委主任张玉卓在近日举行的中央企业负责人研讨班上，明确了未来一系列重点工作——

支持国有企业更大范围、更高层次、更深程度融入国家创新体系，主动牵头或参与国家科技攻关任务；紧盯科技革命和产业变革前沿，聚焦

推进原始创新 国有企业如何健全制度安排？

新华社记者 王希任 任军

应用导向的基础研究加大投入、加紧布局，建立企业研发准备金制度，完善多元化资金投入机制，从源头和底层解决关键科技问题；建设一批高水平中试验证平台，让中央企业成为自主创新产品的友好市场……

业内人士指出，上述举措瞄准高质量的科技供给、高能级的研发平台、高效率的产业融合，在集聚创新要素、深化创新协同、促进成果转化等方面发力，进一步健全了相关制度安排，将有助于国有企业突破关键核心技术，提升原始创新能力。

创新制胜，关键靠人。清华大学中国现代国有企业研究院研究主任周丽莎表示，推进原始创新，需要营造优质的创新生态，培养造就战略科学家、科技领军人才和高水平创新团队，培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，让国有企业成为各类优秀人才创新创业活力竞相迸发的沃土。

“我们将实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，打通高校、科研院所和企业人才双向交流通道。”国务院国资委有关负责人说。

据介绍，下一步，国务院国资委一方面将健全支持原始创新的出资人政策，推进职务科技成果赋权改革，以创新创造为导向，灵活开展多种形式的中长期激励；另一方面将根据科研工作不确定性高的特点，做实做细合规免责机制，保护创新积极性、激发创新活力。

（据新华社）

学习《决定》每日问答

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，对当前和今后一个时期深化党的建设制度改革作出战略部署。

如何充分认识、准确把握深化党的建设制度改革重大意义、方向原则、重点任务？记者采访了中央组织部研究室（政策法规局）主任（局长）张强。

坚持和加强党的全面领导

问：深化党的建设制度改革，必须坚持党的全面领导为根本原则。如何加强党的领导，提高党的领导水平和长期执政能力？

答：党的建设制度改革既是进一步全面深化改革的重要内容，也是重要保证。《决定》把党的建设制度改革摆在重要位置统筹谋划、接续推进，系统部署完善党的建设制度机制，充分体现了以习近平同志为核心的党中央中央坚持用改革精神和严的标准管党治党、以党的自我革命引领社会革命的高度自觉。党的领导是进一步全面深化改革、推进中国式现代化的根本保证。深化党的建设制度改革，必须坚持中国共产党的领导，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，更好地团结带领人民把改革蓝图变为美好现实。

坚持党的领导，首要的是坚持党中央权威和集中统一领导，维护党中央权威和集中统一领导，最关键的是坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，推动全党坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。改革能不能成功，最根本的就在这一条。要完善加强和维护党中央集中统一领导的各项制度，完善党中央重大决策部署落实机制，健全党的全面领导制度，健全全面从严治党体系，把党的领导贯穿改革各方面全过程，确保改革始终沿着正确政治方向前进。

《决定》提出，加强党的创新理论武装，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。理论武装是管根本、保方向的基础工作。习近平新时代中国特色社会主义思想是坚持“两个结合”的光辉典范，是

我们做好一切工作的根本指针，特别是习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断，深刻回答了“为什么改”“往哪里改”“怎么改”的时代课题，把党的改革理论和改革实践推向新的历史高度。要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，巩固拓展主题教育成果，建立经常性和集中性相结合的纪律教育机制，开展大规模、体系化、全覆盖教育培训，引导广大党员、干部深学细悟蕴含其中的世界观、方法论特别是“六个必须坚持”的精髓要义，自觉做坚定信仰者和忠实实践者，把党的创新理论转化为坚定理想信念、强大精神动力和出色工作业绩。

调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性

问：《决定》提出深化干部人事制度改革，要求全面提高干部现代化建设能力。怎样落实这一改革任务？

答：干部是党的事业的骨干。进一步全面深化改革、推进中国式现代化，关键是要把领导班子和干部队伍建好、建设强，着力解决少数干部乱作为、不作为、不敢为、不善为的问题，更好调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性。

一是要鲜明树立选人用人正确导向。《决定》坚持新时代好干部标准，要求大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部。要坚持党管干部原则，强化党组织领导和把关作用，以正确用人导向引领干事创业导向，激励广大干部争当改革促进派、实干家。

二是要健全有效防范和纠治政绩观偏差工作机制。加强干部正确

深化党的建设制度改革 为推进中国式现代化提供坚强保证

——访中央组织部研究室（政策法规局）主任（局长）张强

新华社记者 丁小溪 唐健辉

政绩观教育，改进推动高质量发展的政绩考核，注重对政绩观偏差发现在早、处置在小，推动广大干部创造经得起实践、人民、历史检验的业绩。

三是要大力推进领导干部能上能下。“能上不能下”，是长期困扰我们的一个老大难问题。为了破解这一难题，2015年党中央制定了《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，2022年作了修订，在推进干部“下”上取得了积极进展。《决定》在此基础上提出了新的要求，强调推进领导干部能上能下常态化，加大调整不适宜担任现职干部力度。下一步，将研究制定推进领导干部能上能下实施细则，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

四是要落实“三个区分开来”。干事创业总是有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败。要在强化责任约束的同时，鼓励改革创新，鼓励开拓进取，进一步营造有利于干事创业的良好环境。要正确看待干部在履职中的失误和错误，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰、为创新者鼓劲。

五是要全面提高干部现代化建设能力。健全常态化培训特别是基本培训机制，强化专业训练和实践锻炼，让干部练就干事创业的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

同时，要完善和落实领导干部任期制，健全领导班子主要负责人变动交接制度，健全加强对“一把手”和领导班子监督配套制度。

问：如何增强党组织政治功能和组织功能，推动各层级各领域党组织全面过硬？

答：严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。截至2023年底，我们党已经有517.6万个基层党组织。

要着眼横向到边、纵向到底，统筹推进各层级各领域党组织建设，不断完善上下贯通、执行有力的组织体系。《决定》要求探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径，这是一项现实而紧迫的任务。随着经济社会快速发展，新经济组织、新社会组织大量涌现，新就业群体已达8400万人，这一领域已成为基层党建的重要阵地。要深入开展这一领域党建集中攻坚，加快构建建得起、兜得住、管得好的党建工作格局，不断扩大党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。

《决定》提出健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系。落实好这项改革任务，当务之急是深入推进抓党建促乡村振兴，加强党建引领基层治理，推动解决“小马拉大车”突出问题，让基层有时间、有资源、有能力更好地服务群众。

问：《决定》提出完善党员教育管理、作用发挥机制。下一步，将采取哪些改革举措？

答：党员是党的肌体的细胞，党的执政使命要靠千千万万党员卓有成效的工作来完成。截至2023年底，我们党有9918.5万名党员。如何把这么庞大的队伍教育管理好、作用发挥好，是需要解决好的重大课题。要按照《决定》要求，把政治标准放在首位，严格把好党员队伍入口关，抓实党员教育管理，加强和改进流动党员管理，严格规范党员网络行为，健全党员网上发挥作用的机制，推动广大党员在生产、工作、学习、社会生活包括在网络空间中，充分发挥先锋模范带头作用，使每一名党员都成为一面鲜红的旗帜。

为强国建设、民族复兴提供人才支撑

问：如何进一步深化人才发展体制机制改革，聚天下英才而用之？

答：教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。《决定》着眼统筹推进教育、科技、人才体制机制一体改革，强调要实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，单列一条对深化人才发展体制机制改革作出部署，提出一系列改革举措，必须一项一项抓好落实。

一是要加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台，更好汇聚和用好高层次人才。

二是要加快建设国家战略人才力量，完善人才自主培养机制，着力培养造就战略科学家、一流科技领军人才和创新团队，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，完善青年创新人才发现、选拔、培养机制，建设一流产业技术工人队伍，提高各类人才素质。

三是要完善人才有序流动机制，打通高校、科研院所和企业人才交流通道，深化东中西部人才协作，促进人才区域合理布局。

四是要强化人才激励机制，坚持向用人主体授权、为人才松绑，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，持续深化科教界“帽子”治理，推动“帽子”回归学术性、荣誉性本质，让广大人才静下心来做学问、搞研究。

（新华社北京8月19日电）

权威访谈