

## 十三届宝鸡市委 第七轮巡察完成进驻

本报讯 近日,十三届宝鸡市委第七轮巡察完成进驻工作。市委6个巡察组将对市人力资源和社会保障局、市自然资源和规划局、市医疗保障局、市医疗保障经办机构、市社会保险事业管理中心等18个部门单位党组织开展常规巡察。被巡察单位分别召开巡察进驻动员会。市委巡察组组长在动员讲话时要求,要深入学习习近平总书记关于巡视工作重要论述,全面贯彻新修订的《中国共产党巡视工作条例》,认真落实本轮巡察动员部署会议精神,聚焦党中央决策部署在基层落实情况、群众身边不正之风和腐败问题、基层党组织和党员队伍建设、巡察整改和成果运用等加强监

督检查;要紧盯中央和省、市纪委监委关于开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作明确的重点领域开展政治巡察,推动解决食品安全、医疗卫生、住房和社会保障等方面群众的急难愁盼问题,切实增强人民群众获得感、幸福感、安全感。被巡察党组织要强化自觉接受监督的意识,激发共同发现问题、解决问题的内生动力,与巡察组形成问题共答的合力,确保本轮巡察任务取得实效。被巡察党组织主要负责人表示,将切实提高政治站位,自觉接受监督,主动配合巡察,切实把捍卫“两个维护”、做到“两个维护”贯穿到具体工作中,体现在谱写宝鸡高质量发展新篇章

的实际行动上。按照本轮巡察部署安排,6个巡察组将在被巡察单位工作50天左右,在此期间设立值班电话、电子邮箱、意见箱等,主要受理反映被巡察单位党组织领导班子及其成员、下一级党组织主要负责人和重要岗位人员问题的来信来电来访,重点是违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律方面的问题。对其他不属于巡察受理范围的信访反映、个人诉求、涉法涉诉等信访件,将按照有关规定转交被巡察单位和有关部门处理。巡察组受理信访时间截止至2024年9月20日。

## 陇县纪委监委加大力度保障公租房配租公平公正 排查清退115套房源

本报讯 今年以来,陇县纪委监委将保障公租房配租公平公正作为住房领域群众身边不正之风和腐败问题集中整治的切入点,紧盯保障性住房资格审核、现场配租、补贴发放等重点环节,深入扎实开展摸底排查,共查处违规承租、转租的公职人员15人,追回违规享受的补贴2.67万元,排查清退115套房源,督促主管部门对符合条件的69户困难群众公开摇号分配房源。保障公租房配租公平公正,解决群众住房难问题是陇县纪委监委今年以来聚焦的民生痛点难点,也是推动群众身边不正之风和腐败问题集中整治落地落实的生动写照。县纪委监委主要负责人带着问题到部分社区开展调研,掌握存在的问题,广泛征求意见。县

纪委监委组成督导组开展明察暗访,通过查阅资料、实地走访、群众反映等方式,对保障性住房配租全流程进行闭环式监督,加大该领域违规违纪问题查处力度,严把申请关、审查关、摇号关、公示关,并对保障性住房的入住、转租、欠租、空置等情况进行动态监管,对在监督检查中发现的问题,督促监管部门列出问题清单,强化建章立制,补齐漏洞短板。“这一次我终于分配到了保障房,而且把楼层给我专门调剂到一楼,太感谢你们了!”前不久,家住陇县城关镇坡底下村二组的残疾人郑建国在该县2024年首批公租房公开摇号分配现场激动地说。像郑建国一样,当天通过电脑公开摇号的全县69户符合条件的群众都分配到了公租房。

## 让营养午餐 成为“放心餐”

——凤县纪委监委监督护航校园食品安全侧记

美味可口的鱼香肉丝和西红柿炒蛋、热气腾腾的大米饭,还有紫菜蛋花汤……前不久,凤县河口镇中心小学更新了食谱,获得孩子们一致好评。这是凤县主动调整义务教育阶段营养午餐价格,实行营养午餐最高限价制度后,孩子们吃的第一顿营养午餐,而这一改变的背后是凤县纪委监委的强力监督推动。

今年4月份,凤县纪委监委在调阅“12345”民生热线群众投诉反映问题工单中,发现有个别家长反映“学生伙食不够营养”。结合全县正在开展的群众身边不正之风和腐败问题集中整治,凤县纪委监委将这一问题作为教育领域整治工作的切入点,明确营养午餐落实情况、供餐品质、食品安全监管3项具体整治任务,压紧压实教育部门主体责任,推动“查、改、治”贯通,全周期抓好行业突出问题整改落实。

县教体局从源头成本、科学配比到营养品质层层把关,将营养午餐做优做好,切实回应群众关切。该局出台《凤县学校学生食堂蔬菜、干货、调味品及肉蛋采购统一询价办法》,各校轮流开展周市场询价,严把食品采购源头关,开展成本核算,主动调整价格,实行营养午餐最高限价制度,13所义务教育阶段学校午餐价格由原来的9元调整至8元。同时,该局聘请陕西旅游烹饪职业学院国家级公共营养师周建美老师为凤县学校量身定制两套食谱,保证每日午餐三菜一汤、一周不重样。各校结合学生实际及季节特点,制定本校营养午餐周食谱,确保学生吃得营养、吃得健康。结合省市营养改善计划“晒质量、晒服务、晒价格”活动,该局建立线上凤县学校营养改善计划“晒饭群”,随机展示各校学生营养午餐饭菜质量。该局在线下组建了膳食委员会,制定“试餐、陪餐、反馈、整改”闭环式陪餐制,不定期邀请校领导和家委会家长代表进行陪餐,对发现的饭菜质量问题,建立问题档案,第一时间向学校反馈。同时,该局还成立专项督查组对全县26家学校食堂及承包经营企



凤县纪委监委联合市场监管部门进行专项监督检查

业进行多轮次监督检查,发现并推动整改问题48个。“有幸参与陪餐,参观了学校食堂工作的流水线。孩子们就餐环境宽敞明亮、干净整洁,饭菜种类丰富,作为家长,我们很放心!”学生家长代表李雪梅说。据测算,实行营养午餐最高限价制度以后,将为全县1200个学生家庭减少年度伙食支出24万元,有效提升学生和家长的获得感。校园食品安全是个系统工程。在跟进监督中,县纪委监委紧盯学校食品安全责任落实、专项资金管理使用、供餐经营管理等关键环节,联

合县市场监管局、教体局、财政局等部门开展专项监督检查,发现并督促整改营养餐食谱单一、膳食经费管理不规范、校园食品安全制度落实不到位等共性问题3个。县纪委监委推动教育部门督促指导全县26所中小学、幼儿园开展自查自纠,排查整改问题14个。县纪委监委推动市场监管部门开展校园食品安全专项整治6轮次,发现和整改问题63个,查处食品安全案件2件,移交校园食品留样不规范问题线索1件,立案1件,党纪处分1人,真正让营养午餐在监督下成为学生们口中的“放心餐”。

## 聚焦群众身边不正之风和腐败问题集中整治

## 巡察利剑 “斩”向欠款难题

“薛组长,项目中标人王某刚刚向我村转账8万元,并承诺剩余2万元尽快到账。”前不久,陈仓区虢镇街道高家垅村党总支书记高建平满心欢喜地对陈仓区委第四巡察组的干部说。这到底是怎么回事呢?巡察和欠款有什么关系呢?这事还得从2017年说起。当年,虢镇街道高家垅村为解决群众吃水和道路问题,原村委会班子垫资19万元,代工实施了北塬打井和“最后一公里”两个财政补贴项目。项目资金拨付后,项目中标人毛某和王某却

以各种理由逃避,迟迟不归还工程欠款。从2021年起,高家垅村新班子面对遗留问题,通过多种方式催收讨要,于2023年要回了7万元,还有10万元欠款。同时,另外一笔2万元的项目也一直欠款。今年5月13日,区委巡察组进驻高家垅村,了解到拖欠7年工程款的遗留问题。“高书记,咱们村集体经济这块是不是还有一些欠款?”巡察组负责人直言不讳地询问。“不瞒您说,欠款的问题真实存在,我们追要好几年了,不是找不见人,就是少有回应,前不久我又催要了一次。”高建平无奈

地摇摇头。“回避不见不是理由,久拖不决不是办法,与群众利益直接相关的事情你们班子要下决心尽快解决,否则就容易滋生不稳定因素。”听到这里,高建平迅速编辑短信“区委巡察组已进驻我村开展工作,请你近日常务必兑付我村剩余项目款”。让高建平没想到的是,信息才发出两天,5月15日,8万元欠款到账,所以才有了本文开头的一幕。当天,那笔2万元的项目欠款也到账了。巡察“利剑”出手,让这件关乎村集体经济收入和群众利益的棘手难题迎刃而解。“发现问题、形成震慑,推动整改、促进发展”是巡察工作方针,对于被巡察单位而言,既是一次“政治体检”,又是一次有利契机。巡察组发挥巡察震慑作用,高家垅村顺势而为、乘势而上,有效化解了基层遗留问题,切实维护了群众利益。

## 眉县纪委监委 用好身边典型 做实以案促改

本报讯 今年以来,眉县纪委监委最大限度挖掘查办典型案件的“附加值”,根据案件发生的不同领域、不同层级、不同类型,深入剖析行业政治生态、权力运行风险点、制度管理薄弱点,精准发力推动以案促改落地见效。对县水利局二级单位“一把手”任某因严重违纪违法被留置并移送司法机关一案,眉县纪委监委及时启动同查同治工作机制,召开案件剖析专题会,针对任某案暴露出的全面从严治党主体责任履行不到位、压力传导不够,对下属单位“关键少数”和领导班子管理薄弱、监督不力等问题,向全县各级党委党组下发通报,督促相

关单位建章立制,补齐制度漏洞。同时,县纪委监委建立“问题反馈+监督指导+整改评估”工作链条,派驻纪检监察组从整改方案的提出、问题的查摆、措施的制定,每周对案发单位实行全流程监督指导。派驻纪检监察组还联系纪检监察室每月对整改情况进行查看评估,协同分管领导进行综合研判,形成政治生态研判评价材料,向上汇报。在落实成效上,将“点上改”与“面上治”、“当下改”与“长久立”有机融合。同时,县纪委监委组织关键人员、重点岗位工作人员、年轻干部现场旁听案件庭审接受教育,不断推进以案促改工作走深走实、见行见效。

## 太白县纪委监委 健全培养机制 锻炼年轻干部

本报讯 年轻干部是纪检监察工作的生力军。近年来,太白县纪委监委十分重视年轻干部的成长,创新方式方法为年轻干部搭建平台,建立健全培养年轻干部常态化工作机制,着力锻造一支忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。太白县纪委监委组织开展“一室一月一讲”活动,至今已有两年。活动将集体学习与交流研讨紧密结合,由年轻纪检监察干部为全体机关干部授课分享业务知识,涵盖审查调查、信访接待、公文撰写等方面,形成互相学习、互补互利的良好局面,为培养“复合型”人才打好基础。同时,县纪委监委建立“双导师”帮扶制度,

为新招录人员各配备1名科级领导和1名业务骨干作为帮带“导师”,发挥“室组地”联动机制作用,通过交叉办案、协作办案等方式,让干部在一线中锻炼、在实战中提升。县纪委监委选派1名优秀年轻干部到驻村一线岗位锻炼,选派7名年轻干部到上级纪委监委参与监督检查、审查调查和巡视巡察工作,让纪检监察干部拓视野、强素质,全方位为年轻干部充电蓄能。此外,县纪委监委建立领导干部与年轻干部谈心交心、情况反馈制度,每月至少开展一次谈心活动,及时了解年轻干部的思想动态和工作情况,有针对性地进行教育引导,促使年轻干部补齐短板、茁壮成长。

## 让干部扣好廉洁“第一粒扣子” 天台山纪检监察工委召开廉洁从政专题学习教育会

本报讯 日前,天台山纪检监察工委组织召开管委会系统年轻干部、新提拔干部及重点岗位工作人员廉洁从政专题学习教育会,引导他们进一步增强干部的遵纪守法意识,扣好廉洁从政“第一粒扣子”。会议要求,年轻干部、新提拔干部及重点岗位工作人员要以党纪学习教育为契机,扎实学习党的纪律规矩,不断提升党性修养。要“一体贯通学”“正

反结合学”“联系实际学”“反复思考学”,切实将纪律规矩刻印在心,内化为日用而不觉的言行准则。要树立正确的权力观、政绩观、利益观,把心思用在工作上、把精力投在工作中、把追求放在事业上,始终遵守政治纪律和政治规矩,做到慎言慎行、慎独慎微、慎始慎终,筑牢拒腐防变思想之“堤”。要加强实践锻炼,勇于担当作为,为各项工作高质量发展贡献自己的力量。

(本版稿件由本报记者王玲采写)