



好作风 赋能 民政事业高质量发展

——市民政局开展干部作风能力提升年活动纪实

本报记者 鲁淑娟

作风正则人心齐，人心齐则事业兴。今年以来，市民政局以干部作风能力提升年活动为抓手，立足工作实际，突出严实导向，教育引导局系统广大党员干部强认识、转作风，补短板、抓落实，以实干推动各项目标任务高效落实，让作风建设“无形之手”化作加快宝鸡民政事业高质量发展的“有形抓手”。今年以来，先后成功举办了“中国钛谷·东区钛产业高质量发展论坛暨康复辅助器具产业、钛产业投资贸易洽谈会”，“星心愿·激融悦动”孤弃儿童早期教育辅导入选全国十佳社会工作专业服务案例，陇县、千阳县获评全省未成年人保护示范县，我市被确定为全国社会救助信息核对电子授权应用试点城市，是全国唯一一家获此殊荣的地级市。

以“学”为先 筑牢思想根基

工作干得好不好，关键看干部；干部干得怎么样，关键在作风。省市“三个年”活动动员部署大会之后，市民政局及时召开党组（扩大）会议，专题研究部署，把作风能力建设作为落实全

务、政策法规等培训，引导局系统党员干部学理论、悟思想、强认识、提能力。今年以来，先后选派14名县处级领导干部参加了全市党的二十大精神专题研修班，2名局班子成员、1名县级干部分别参加民政部和市委组织部调训；330名干部职工参加了全市公职人员政治能力大提升轮训，8批次90余名干部先后赴浙江、重庆等发达地区“取经”。

市儿童福利院以为孤残儿童提供更加优质高效服务为己任，按照干部作风能力提升年活动要求，在全院党员干部中开展了“用心呵护、用爱陪伴，我为孩子当一天爸爸妈妈”活动，通过为孩子做一顿饭、接送一次上下学、讲一个故事、谈一次心、送一份礼物等“七个一”爱心行动，让孤残儿童感受到了福利院大家庭的温暖。

市殡仪馆通过开展岗位纠错等活动，促进干部职工在互学互比互促中强化思想认识、提升工作能力、激发内生动力。

考核指标，突出重点任务、干部作风在年终考核和平时考核中的比重，注重平时考核结果运用，以考核促进各项工作任务落实，树立了干与不干不一样、干多干少不一样的工作导向。坚持落实领导班子成员定期报告工作制度，局班子成员对分管领域重点项目推动等工作建立责任清单，明确完成时限，跟踪督办落实，并定期向局党组报告落实情况，横向对比看差距，主动对标补短板，全力推动各项任务落实落地。局里会同驻市委办纪检监察组成立7个督查组，由局班子成员带队，对局系统党风廉政建设、意识形态、作风能力建设以及重点任务落实等工作进行全面督导检查，倒逼各单位不断强化内部管理，全方位提升干部作风能力，助推各项工

守住底线，方能行稳致远。市民政局始终把廉政教育作为常态，坚持教育在先、警示在先，持续落实党组会定期议廉、理论中心组定期学廉制度，组织党员干部深入学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神，分层组织观看警示教育片，组织开展“追寻红色足迹、永葆廉洁初心”等主题研学活动，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。此外，局里印发了《关于在局系统持续开展“防风险、堵漏洞、促廉政”活动的通知》，从岗位职责、业务流程、资金使用等5个方面开展自查，分别建立台

佑康养中心项目正在热火朝天建设中。这个由市民政局招商引资的市级重点项目总投资6120万元，总建筑面积18000平方米，设置床位350张，计划2024年6月底建成投用。项目建成后，将为精神病患者、康复治疗患者等特殊群体提供专业的养护和医疗服务。

聚焦项目建设，市民政局落实一个市级重点项目一名班子成员包抓、一个机关科室负责、一套专班班子协调、一名联络员跟踪服务的“五个一”项目推进机制，每月汇总项目进展情况，协调解决存在问题，推动项目落地见效。截至目前，市民政局年度实施新建续建项目75个，总投资5.72亿元，已开工65个，已建成18个。

聚焦精准招商，紧跟产业方向和资金投向，按科室分解招商引资任务，选准切口，“一对一”“点对点”精准上门拜促。组织全市8户康复辅助器具企业参加了第41届“康博会”，现场展示了医用钛材、3D打印、康复治疗等10余类130余种代表性产品；在眉县举办了“中国钛谷·东区钛产业高质量发展论坛暨康复辅助器具产业、钛产业投资贸易洽谈会”，邀请108户企业参加，现场签约项目24个，总投资32.68亿元。

聚焦民生实事，扎实开展“十县百镇千村大调研”活动，针对工作中的堵点难点析原因、施良策，持续加强困难群体和老年人关爱保障。在社会救助上，宝鸡在全省率先出台了《城乡居民临时救助实施细则》等文件，新增了刑满释放人员、受灾群众、老年人和孤儿基本生活发放困难及因残康复的救助内容，家庭财产适当豁免做法获评全省社会救助领域创新实践优秀案例。在社会事务上，全市将110911人纳入残疾人“两项补贴”保障范围，发放两项补贴共3931.033万元，做到了资金精准发放，残疾人应纳尽纳，应享尽享。围绕养老服务，组织直属机构负责人、部分养老机构院长、社会组织及企业负责人参加了“2023上海国际养老、辅具及康复医疗博览会”，指导养老机构定期开展困难群众救助补助资金使用情况自查自纠，助推全市养老事业高质量发展。

抓作风建设只有进行时，没有完成时。在新的赶考路上，民政系统将以只争朝夕、不负韶华的精神，以击鼓奋进、奋勇争先的士气主动作为，不断开创宝鸡民政事业高质量发展的新局面。

图说：

- ①市儿童福利院领导和老师陪孩子们共进午餐
- ②市救助管理站工作人员帮流浪老人脱困
- ③市民政局举办康复辅具社区技能人才培养班
- ④市民政局举办助力“四型”社区建设辅导讲座



面从严治党要求的重要政治任务，与党建、党风廉政建设和民政业务工作同谋划、同部署、同落实，在第一时间印发了《高效统筹推进“三个年”活动有关事项的通知》，成立工作专班和小组，制定任务清单，做到目标明、任务清、责任实。

“扎实开展‘三个年’活动，既是讲政治的具体表现，也是提升民政事业发展质量的重要机遇。”市民政局党组书记、局长刘天宏在局系统党风廉政建设暨“三个年”工作会上提出，要把提升干部作风能力融入工作全过程，认真总结提炼工作中的经验做法，坚持高标准谋划、高效率推进落实。

思想是行动的先导。市民政局坚持思想教育与业务工作有机结合，聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的二十大精神，锚定市第十三次党代会确定的“十项重点任务”，科学制定了党员干部理论学习（培训）计划，采取大班与小班、走出去与请进来、集中学习与实践研学相结合的方式，扎实开展党性教育和业

务高效落实。市救助管理站围绕落实年度职能目标任务，实行了日常工作任务清单化、完成时限台账化机制。各科室细化工作进度到月，压实工作责任到人，定期召开会议评估通报工作完成情况，对要整改的问题紧盯不放、跟踪落实。市社会福利院修订完善了《物资采购管理办法》《物资领用发放办法》等制度，坚持领导带头严格落实，形成以制度管人、用制度管权、按制度办事的良好机制。

以“严”为基 提升工作效能
反向倒逼压责任，正向激励强担当。市民政局始终坚持问题导向，以查问题、补短板、强弱项倒逼作风转变，助推各项工作落实。

市民政局将“三个年”活动纳入了年度目标责任考核内容，科学设置

考核指标，突出重点任务、干部作风在年终考核和平时考核中的比重，注重平时考核结果运用，以考核促进各项工作任务落实，树立了干与不干不一样、干多干少不一样的工作导向。坚持落实领导班子成员定期报告工作制度，局班子成员对分管领域重点项目推动等工作建立责任清单，明确完成时限，跟踪督办落实，并定期向局党组报告落实情况，横向对比看差距，主动对标补短板，全力推动各项任务落实落地。局里会同驻市委办纪检监察组成立7个督查组，由局班子成员带队，对局系统党风廉政建设、意识形态、作风能力建设以及重点任务落实等工作进行全面督导检查，倒逼各单位不断强化内部管理，全方位提升干部作风能力，助推各项工

账，明确了责任，共计排查廉政风险点51个，切实提高防控水平。联合驻市委办纪检监察组对3名受处理党员干部进行回访教育，扎实开展局系统专项资金使用、救助政策落实、养老服务保障、特殊人群服务等领域监督检查，并先后对4个局属单位落实情况进行跟踪问效，进一步巩固了工作成效。

以“实”为要 彰显为民情怀
干部作风能力提升，根本目的在于促进发展，最有效的提升路径也在于通过促进发展来磨砺干部作风能力、检验干部作风能力。市民政局坚持抓落实强质效，以优良作风推动宝鸡民政事业高质量发展。

日前，位于市区东风路的宝鸡天