

(上接第二版)

25岁的李增光,是中铁高铁电气装备股份有限公司的一名员工。2020年8月,他通过网络招聘入职该公司。短短一年多时间,他已经在家人的帮助下,在宝鸡买了房。“我对薪资待遇还算满意,以后随着工作年限的增加,职称的提高,收入也会相应增加。”对于现在的他来说,最希望的是尽快找到女朋友,在宝鸡有个家。记者了解到,高铁电气35岁以下的职工370人中,男性272人,女性仅98人,男女比例接近3:1。“所以,我身边很多男同事找对象都成问题。”李增光说。

记者了解到,在许多工业企业,3:1的青年男女比例还不算最大。宝鸡机床集团有些200多人的大车间里,仅有10多个女职工在统计、仓库管理员等辅助岗位工作。这就意味着大量的适龄青年婚恋问题得不到解决。

宝钛集团团委书记杨松告诉记者,在大多数人的传统观念里,企业工人上班一身汗,下班一身油,车间机器轰鸣,工作辛苦工资还低,因此,很少有女孩子把丘比特之箭射向企业的男青年。“实际上,现代企业智能化程度高,工作环境很好,工作强度并不大。”杨松急着为现代工厂“正名”。

除了婚恋问题困扰着大多数年轻人外,许多刚刚走上工作岗位的年轻人遇到的困难可能更为具体。

2019年,7107厂迁到宝鸡高新区陆港新城,这里距宝鸡主城区25公里,周围没有餐馆等配套生活设施,企业也没有职工宿舍,每天除了工厂同事,几乎没有机会认识外界人员,这就让很多刚入职的年轻人望而生畏。

同时,年轻人人都喜欢热闹,而我市不少装备制造业企业的新址往往离市区较远,年轻人聚会、娱乐等显得十分不便,这就让年轻人在工作和享受生活的选择上产生动摇。

由此可以看出,吸引年轻人留下来,除了心仪的工作外,同时面临的住房、婚恋、社交,都是重要的考量标准,只有在综合指标上不断提升,才能让年轻人感受到一个城市的诚意和温度,选择与这个城市共同发展。

下篇

城市,能为青年提供什么?

满怀激情、满腔热血的青年,需要发挥才智激扬青春的舞台;而宝鸡“加快建设副中心、全力打造先行区”的宏伟目标,更加离不开大量的年轻人以青春之智、青春之才助推宝鸡在高质量发展的大道上阔步前进。

在城市与青年双向奔赴中,城市,能为青年提供什么?

留人:诉求有回应 提升归属感

“对于刚刚走上工作岗位的年轻人来说,最需要的是归属感和融入感。”前不久,宝鸡高新区举办了一个辖区企事业单位青年工作研讨会,与会的团委书记纷纷表达了这种看法。

很多外地大学生进入企业,面临的第一件事是住宿问题。目前,我市不少大型企业都在高新区迁址扩建,新厂区周边配套基础设施极不完善,附近无房可租。采访中,很多青年表示,由于企业大都地处偏僻,建议政府可以通过增加停车位、开通专线等方式,解决出行难题。

除住房外,子女教育也是很多年轻人关心的事情。“尽管我市学校不少,但缺乏西安‘五大’这样的名校。”一名受访者说。

为了提升青年职工的归属感,宝钛集团带领年轻人开展了“钛青春”系列活动。去年,在征集青年职工意见的基础上,组织企业青工多次开展“剧本杀”“密室逃脱”等线下活动,深受年轻人欢迎。今年8月4日,宝钛集团还举办宝钛单身职工交友联谊会,为百余名单身职工搭建交友平台。

“圈子小”是很多青年人的困

惑,宝钛集团团委书记杨松建议,同区域企业、同类型企业之间多组织参观、交流、联谊活动,既是了解宝鸡工业发展的好机会,更是结交朋友、切磋技术的好机会。

一位长期关注青年工作的专家表示,提升青年人的归属感,企业应该做好“第一手”的工作,因“才”施策。对于高素质人才要从项目、资金上充分倾斜,支持他们在技术创新上取得新突破;对于技能型人才要充分利用激励机制,鼓励他们成长。还应该充分依靠团组织

从实用的角度出发,因此,是不是名校并不是很重要。同时,企业要引进的人才,两所高校的专业也许并不是很强很合适,其他院校很强很对口的专业,又不在市上引进人才优待政策的范围。“如果能把人才引进、奖励的范围进一步扩大,对企业引进人才将是一个利好消息。”

他山之石,可以攻玉。采访中,记者了解到,为吸引省内外大学生,2017年以来,湖北十堰市抓住大学生实习实训工作这个机会,采取多种举措,让很多实习的大学生留了

创业:诱人大礼包 等你来圆梦

回眸发展,无数青年在宝鸡这片沃土,成就了一番事业。

“90后”宝鸡小伙景岩,从大学起就专注于智能机器人研发。2017年,他带领团队成员回乡创业。如今,已是陕西丝路机器人智能制造研究院有限公司执行董事兼总经理。他和他的团队申请国家发明专利37项,研发的核心产品——智能焊接机器人系统与中国远洋、陕鼓、陕汽等多家企业实现合作,

进青年更好成长发展”专章,将青年发展列入市、县两级党委和政府议事日程,推出了一大批解决青年就业、教育、居住、生活环境等方面难题的具体举措,回应大家的期待,为年轻人搭建“圆梦”的舞台。

除了政策层面的诸多利好消息外,这两年,我市面向年轻人的“大礼包”还有很多。今年6月,喜讯传来:我市入选全国青年发展型城市建设试点。在为期两年的试点中,我市将按照青年发展型



宝钛集团举办宝钛单身职工交友联谊会



市人力资源和社会保障局为职校应届毕业生开展就业辅导



凤翔区搭建电商平台,促进青年人就业创业。

织、工会组织,多与年轻人谈心,多开展一些面向青年的活动,增加对企业、对城市的归属感。

高素质人才就像凤凰,择高枝而栖。而一旦进入选择模式,岗位只是考量的一个方面,人文环境、生态环境、资源优势都将是综合指标之一。

复旦大学教授任远提出:“城市对于人才的吸引力,第一是待遇,第二是发展机会,第三是城市的宜居性,包括自然环境和社会生活环境。”有研究表明,现在通过待遇方面的政策,确实改变了部分大学生的预期,使二线城市和中西部城市吸纳了更多劳动力,但如果发展机会和城市宜居性不足,人才还是会离开。

作为联合国人居奖获得者城市,宝鸡的宜居性得到外界的广泛认可,现在要下功夫的恰恰是待遇和发展机会,对比外地,迅速补短板,甚至做得比别人更好,让年轻人对这座城市真正产生归属感。

引人:扩大奖励圈 补贴落实处

国核铝业人力资源部主任何江多年从事人才引进和招聘工作,他坦言,宝鸡在引人办法上有两大核心问题急需解决。一是人才引进限制较大,按目前执行的政策,人才引进上只倾向于清华和北大,除此之外不享受人才引进政策。二是人才引进基础薄弱。

“实际上,从全市范围来看,这几年引进的北大、清华学生真的不是很多。”何江说,企业引进人才是

下来。今年初,他们又提出“10万名大学生留(回)堰计划”,将青年就业见习对象扩大到离校2年内未就业的高校毕业生和16-24岁失业青年,为十堰吸引各类人才。

“十堰和宝鸡人口总量相当,但产业门类较为单一,支柱工业仅有东风汽车商用车。相比之下,我市装备制造业、钛及钛合金、汽车及零部件、轨道交通等产业在全国都有一席之地,工业门类更加丰富齐全,对人才的吸引力更大。我们应该充分利用陕西教育资源大省的良好机遇,多措并举引进人才。”相关人士表示。

如何让处在选择中的年轻人了解一个立体的、直观的新宝鸡?

我市多家大型工业企业的人力资源主管表示,外出招聘,如果仅凭企业单打独斗的宣传,收效甚微。希望在每年毕业季,由政府牵头,组织企业到西安等地的985、211高校进行大规模宣传,通过LED屏、短视频等年轻人喜闻乐见的形式,全面宣讲我市人文、生态、资源等综合优势,明确引进人才的奖励办法,使高校毕业生季成为我市人才引进的“收获季”。

“我认为,宝鸡引进的高素质人才,只要在宝鸡区域内的企业流动,都是宝鸡的财富,奖励都应该及时兑现。”一家企业的人力资源主管说,目前,省内的西安、汉中等地都已出台新的人才引进政策,建议政府在这一方面尽快出台新的政策,避免“花落别家”。

2021年企业产值达到1.4亿元。

现任陕西同盛电力科技工程有限公司总经理的李攀,是山东曹县人。大学毕业后,他到宝鸡陈仓区担任大学生“村官”。其间,他发动村民发展核桃产业,带领群众创办“香猪”养殖基地,户均年增收达到2.8万元;他创办的同盛电力公司建设35kV及以上变电站60余座,形成以工促农的良性发展循环模式,近年来,他先后获得“全国农村青年致富带头人”“全国百个大学生村官优秀创业项目东风奖”等荣誉。

未来宝鸡,仍是发展创业的热土。记者从《宝鸡市国民经济和社会发展规划第十四个五年规划和二〇三五年远景目标纲要》中了解到,“十四五”期间,我市预计实施重大项目1336个,总投资达16133.25亿元。同时,今后五年里,仅宝鸡高新区每年将拿出2000万元科技研发和工业技改奖扶资金,新设立5000万元的产业扶持资金,为企业及青年人才提供创新创业的沃土。

青年群体是城市建设发展的主力军,很大程度上决定着这座城市活力与发展前景。如何做好青年人,让他们在这里安居乐业、扎根创业、建功立业?市委、市政府高度重视中长期青年发展规划实施工作,在全省率先建立党委、政府领导为召集人的青年工作联席会议制度,在全省率先在“十四五”规划中设立“促

城市评价标准,针对青年人的需求,着力优化青年优先发展的规划环境、公平且有质量的教育环境、激励青年施展才华的就业环境、保障青年基本住房需求的居住环境以及缓解青年婚恋生育养育难题的生活环境,组织动员青年投身创新创业热潮,立足岗位建功立业。

记者了解到,试点工作两年中,我市将为创业青年开通金融绿色通道,支持青创小微企业发展,每年为不少于100名青年提供信贷资金8000万元;对毕业未就业青年和应届大中专毕业生将提供不少于2000人的新职业培训;举办婚恋课堂、联谊交友专场活动每年不少于10场次。同时,还将对35岁以下符合住房保障条件的来宝在宝就业青年以及户籍青年,落实公租房实物保障;投入165万元,在全市建成5个青年社会组织孵化基地或平台。随着全国青年发展型城市建设试点工作的推进,围绕青年发展十个领域、十大工程的相继实施,到2024年底,全市青年常住人口总数将从2022年的24.6%增加到25%,增加1.3万人。

“少年强则国强,少年智则国智。”对于处在追赶超越关键时期的宝鸡来说,留住年轻人则关系着宝鸡的未来与高质量发展的成败。宝鸡的希望在于青年。愿更多青年来到宝鸡这片热土,与宝鸡共发展、共成功!