

基层传真

凤县纪委监委立足监督首责——

下发建议书 做实再监督

本报讯 “你们要结合当前开展的赵正永严重违纪违法以案促改工作,认真分析高某违纪违法的成因,在全镇进行自查和整改,扎实开展以身边事教育身边人警示教育,将落实情况在规定时间内及时上报。”近日,凤县纪委监委向平木镇党委发出纪律检查建议书,就该镇领导干部监督管理不严等问题提出整改意见。

凤县纪委监委相关人员说,平木镇武装部原部长高某严重违纪违法被开除党籍、开除公职,反映出平木镇党委在加强领导干部监督管理和日常教育方面存在薄弱环节。“这份纪律检查建议书直指‘病灶’,我们照单全收,深刻吸取教训,认真

抓好整改落实。”平木镇党委相关负责人说,按照县纪委监委开出的“处方”,他们将结合县上开展的以案促改工作,从建章立制完善风险防控、倒查问题根源举一反三、开展警示教育等方面入手,迅速进行整改。

提出纪检监察建议,是纪检监察机关做细、做实再监督工作的有效手段。今年以来,凤县纪委监委立足监督首责,充分发挥纪律检查建议书和监察建议书的监督提醒作用,在对违纪违法人员进行严肃处理的同时,针对案件办理过程中发现的制度漏洞、管理薄弱点、岗位风险等问题隐患进行“纠偏矫正”,列出问题清单,深

入分析原因,提出有针对性的建议和整改意见,责成相关单位举一反三、整改落实,做实、做细监督执纪“后半篇文章”。

此外,为避免建议书一发了之,凤县纪委监委要求建议书必须针对具体问题,提出明确整改要求,明确整改责任人和整改时限,并安排专人采用不定期电话跟踪、现场督查等方式对有关单位进行回访,加强对建议书的跟踪问效。对拒不执行纪检监察建议、整改走过场、落实打折扣的各单位及个人从严追责、问责。目前,凤县纪委监委发出纪检监察建议书6份,督促整改问题12个,督促建章立制10项。(亚金 李冬)

深入一线监督 确保安全度汛

千阳县纪委监委督查组赴重点地区开展监督

本报讯 进入汛期以来,千阳县纪委监委严格落实属地责任、压紧压实主体责任、精准有效开展监督,确保人民群众生命财产安全。

千阳县纪委监委按照县委统一部署,全体纪检监察干部进入应战状态,帮扶干部第一时间主动联系被帮扶户,对接住房风险排查、实时天气预警、宣传防汛避险知识,对重点户、农事作业临时返乡户入户查勘排险、动员劝返。县纪委监委抽调精干力量,组建3个督查组,深入各镇、重点部门,围绕落实县指挥部决策部署、履

行河长制等群防群控责任、重点区域监管职责、各级领导干部深入一线靠前指挥等情况,对标开展监督检查,指出问题,立说立改,进一步严明纪律要求、履责重点,不断压紧压实主体责任。同时,督查组深入村组户、职能部门、水库河道、地质灾害点等察民情督责任,现场督战排险整治项目进展,精准有效开展监督。

目前,该县纪委监委已对各镇、重点部门、21个地质灾害点跟进监督检查,督促整改问题15个。

(邓亚金 茹小明)

驻市委宣传部纪检监察组创新工作内容——

制定操作规程 确保有章可循

本报讯 “执行‘走读式’谈话,事先制定谈话方案,从开展安全评估、通知和接送谈话对象、排查谈话场所安全隐患等多个环节着手,统一标准、规范流程,不仅提高了风险管控能力,也是我们推进‘三化’建设,提高工作规范化水平的有益尝试。”驻市委宣传部纪检监察组负责人说,近日,他们制定《“走读式”谈话操作规程》,全方位、多角度夯实安全主体责任,确保“走读式”谈话工作有章可循。

驻市委宣传部纪检监察组《“走读式”谈话操作规程》从17个方面对谈话对象、谈话地点、风险评估、安全预案、工作流程等作出了具体规定。在安全责任方面,严明工作纪律,严格请示报告,严守保密规则,确保安全意识入脑入心。在安全管控方面,从事前准备、方案制定、谈话过程、移送交接等多个方面逐条明确做法流程,重点突出了在不同情况下根据谈话对象心理、生理变化情况应进行的提前

评估、安全措施应对等内容,务求将安全隐患排除在谈话以外,坚决守住安全底线。此外,他们还配套完善了《安全办案工作规定》《保密工作制度》《谈话室管理使用暂行规定》等制度,初步形成了内控外联、相互补充促进的安全防控和监督管理机制。为保证规章制度落实,纪检监察组还将定期开展安全培训和自查自纠,注重锻造、从严要求,确保监督检查工作科学、规范、有序。(邓亚金 王晶晶)

身边人讲身边事 身边事教身边人

陈仓区纪委监委组织培训强业务

本报讯 为推进全区纪检监察机关“三化”建设,全面提升干部专业化水平,日前,陈仓区纪委监委开设陈仓区纪法讲坛,由机关中层以上干部、派驻纪检监察组组长及巡察组长等20余人担任主讲,对广大纪检监察干部进行集体培训。

陈仓区纪委监委主要负责人说,纪检监察机关作为党内监督和外部监督的专责机关,必须在学习上走在前、作表率。他们开设的陈仓区纪法讲坛,采取“由自己人讲、讲身边业务、给自己人听、让身边人学”的方式,由主讲人结合自身岗

位特点和工作实际,自定主题、自制课件、自写讲义,利用每周三晚集体夜学时间,依次进行综合性业务、实用性岗位专题培训和交流研讨培训,对提升纪检监察干部的业务素质和能力,有效推进纪检监察工作具有积极的作用。目前,通过陈仓区纪法讲坛、信息写作大练兵等多种形式大力营造比学赶超的浓厚氛围,全面打造一支政治素养高、业务能力强、年龄结构优的专业化干部队伍,为全区纪检监察工作高质量发展提供有力支撑和坚强保障。(邓亚金 周宇刚)

渭滨：进村入户促脱贫

日前,渭滨区纪委监委紧盯脱贫攻坚绩效、脱贫政策连续性稳定性、“四个不摘”政策执行情况,加强监督检查,推动责任落实、政策落实、工作落实。图为纪检监察干部到高家镇解甲滩村检查中蜂养殖扶贫项目落实情况。(李世平 邓亚金)



太白：强化教育提素质

最近以来,太白县各级各部门聚焦“守初心、践使命、严纪律、勇担当”主题,加强党员干部的示范教育和警示教育。通过创新形式,组织党员干部开展各项活动,坚定理想信念,提升自身素质。图为部分党员干部在桃川镇灵岩村农家实训馆参观。(亚金 叶青)



推过揽功要不得

李中军

有了成绩是自己的,出了问题先撇清责任,在一些地方和单位,少数党员干部身上存在推过揽功的不良风气。

“食其禄不避其难,居其职不委其责。”在一个单位共事,大家就是一个整体,应当互相补台、齐心协力干好工作,把党的各项政策措施落实到位,为群众办实事、谋福利。工作出彩,作为集体的一分子自然与有荣焉;出现问题,影响的是整个部门和地区的形象,谁也难以独善其身。如果“小算盘”打得精,功劳荣誉当前自夸“劳苦功高”“非我莫属”,出了差错推脱“毫不知情”“与我无关”,纵然一时可以侥

幸得逞,但时日一久,必会人人敬而远之,得不偿失。

当干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。推过揽功说到底还是私心作祟,只想当官不想干事、只想出彩不想担责,本质上就是不敢担当、不愿担当。这种人多了,一个部门和地区便会“面和心不和”,相互之间推诿扯皮,看不得别人取得亮眼成绩,甚至诋毁拆台、钩心斗角。任由此风蔓延开来,不仅让踏实做人、老实干事的干部丧失了工作积极性,还会产生“劣币驱逐良币”效应,导致大家都无心干事创业。

党员干部特别是领导干部,干出成绩要和同志分享经验、相互激励,带领大家一起进步;工作出现问题、事业遭受挫折,更要敢于正视问题、全面分析不足,查找短板弱项、主动担当作为,通过实打实的整改迅速扭转被动局面,带领干部群众更好地将工作向前推进。需要厘清的是,反对推过揽功之风也不可矫枉过正,不是一味地搞“平均主义”、“吃大锅饭”。功是功、过是过,奖惩必须分明,唯有如此才能团结队伍,才能充分调动党员干部积极性、主动性、创造性,共同营造出干事创业的良好环境。

(据《中国纪检监察报》)

廉政时评

扶风：立足职责强担当 扫黑除恶再发力

本报讯 自扫黑除恶专项斗争开展以来,扶风县纪委监委立足职责定位,明确责任分工,在线索梳理、健全机制、协调联动上加力加码,精准打击,推动扫黑除恶专项斗争向纵深发展。

扶风县纪委监委从近年来受理的群众举报和查办的违纪违法案件中梳理分析,建立问题线索台账。发挥纪检监察网上举报系统、“12388”举报电话、微信公众号等作用,畅通涉黑涉恶腐败问题投诉举报渠道。同时,将扫黑除恶相关要点纳入巡察重点内容,扩大线索来源。在线索处置上,围绕党员干部和公职人员涉黑涉恶腐败、充当黑恶势力“保护伞”、工作推进不力三个监督重点,构建信访室初步梳理、案管室归口管理的二级汇总机制,形成统一分析研判工作模式。在

案件查处上,坚持一案三查,对公安机关打掉的涉黑涉恶犯罪人员,及时跟进、逐案筛查,深挖彻查背后的腐败和“保护伞”问题。在工作推进上,优先处理党员干部和公职人员涉黑涉恶问题,从严从快处理在“扫黑除恶”专项斗争期间顶风违纪以及不收不收手问题,坚决严惩黑恶势力“保护伞”。

“我们建立问题线索双向反馈机制,会同县扫黑办、公安局对线索查处结果进行双向反馈,信息共享,对涉黑涉恶的党员干部和公职人员一查到底,绝不姑息。”扶风县纪委监委相关负责人说。截至目前,扶风县纪委监委共接收移送涉黑涉恶问题线索36条,主动介入涉黑涉恶案件5起,对涉黑涉恶“保护伞”党纪政务立案12人,移送司法机关处理2人。

(邓亚金 杨波龙)

凤翔：定期晾晒成绩 激发干部活力

本报讯 “我们每月通报县纪委监委机关各室(部)、派驻机构、县委巡察办、县委巡察组上月工作亮点及存在问题,再评选出月优秀科室和先进个人……”凤翔县纪委监委相关负责人说。今年,凤翔县纪委监委创新工作方法,对纪检监察系统每月工作成绩进行“晾晒”,营造争先创优、比学赶超的良好氛围。

凤翔县纪委监委把日常管理与年度考核有机结合起来,开展纪检监察、巡察工作月讲评活动。每月工作结束后,由县纪委监委组织部负责,对纪委监委机关11个室(部)、8

个派驻纪检监察组、县委巡察办、4个县委巡察组进行定量考核,在其报送工作总结的基础上,参考实绩检查督查和完成领导交办任务情况,进行综合分析,通报讲评,评定出每月先进集体6个、先进个人7个,并将考核结果作为年终纪检监察系统目标责任制考核和个人奖先评优的重要依据。

凤翔县纪委监委负责人说,通过开展月讲评活动,打破了以往机关干多干少一个样、评先创优轮流坐庄的管理弊端,树立风清气正的工作导向,激发了大家的内在动力。(邓亚金 李宏剑)