

就业扶贫增信心

——我市开展岗位培训、开发公益岗位促脱贫综述

本报记者 魏薇

为贫困户提供一袋米一桶油固然是一种帮扶,但要让他们持续稳定脱贫,就需要“授之以渔”。

宝鸡市人社部门以助力打赢脱贫攻坚战为统领,紧紧围绕“实现有就业能力和就业意愿的贫困户家庭至少一人稳定就业”目标,深切了解群众就业状况和意愿,开展实打实的岗位培训,让群众掌握一技之长。截至目前,全市累计实现转移就业19.8万人,自主创业1902人,灵活就业3.02万人。就业扶贫,让贫困户在劳动中坚定了发展信心。

惠民政策解民困

夏日,天亮得早,在眉县汤峪镇楼观源街道上一家夫妻二人开的早餐店里,热腾腾的包子、飘香的豆腐脑、整洁的就餐环境,让人吃得很舒心。

店主李永康说:“我家在法仪村,家里有患精神疾病的老人要照料,我俩没办法到远处打工,这早餐店只忙一早,就能回家照顾老人。”

过去,李永康和妻子在西安一学校的食堂打工,疫情发生后,他们窝在家里,哪都去不了,镇上的帮扶干部在摸排中了解到他家陷入“零就业”困境,便对接人社部门寻求政策帮扶,使李永康获得创业补助资金支持得以开店,现在他的早餐店每天有纯利润二三百元。

陷入贫困的家庭,“各有各的不幸”。为有劳动能力的贫困户找到就业出路,需要政府帮扶触角延伸到基层,精准研判信息,帮扶切中肯綮,解决像李永康这类家庭的实际困难。

为此,我市坚持“就业围着脱贫转,岗位跟着群众走”,实施“一对一”精准帮扶,按户建立帮扶台账,帮扶干部对困难群众每家的情况、动态都了然于胸,并将市县职业技能培训班次、各类就业招聘信息、企业用工信息等送到困难群众身边。

尤其对“零就业”贫困户,帮扶干部会同人社部门研判“你会什么,能干什么,怎么干”,结合其劳动力技能状况、家庭实际状况制定个性化就业方案,针对性开展技能培训、职业介绍、公益岗位安置等,解决“零就业”贫困户的就业难题。

中期培训促就业

麟游县两亭镇西坡村44岁的贫困户郑根明,经过三个月的中期培训,现已从宝鸡技师学院电焊专业结业,身怀一技之长的他对摘掉贫困帽子很有信心。在我市像郑根明一样,通过培训掌握一定技能,继而实现就业的贫困人口已有1300多人。

2017年之前,宝鸡的劳动力培训主要工作以短期技能培训和长期学制教育为主。短期班10至20天,最长一个月,因时间短而学之不深,就业就缺乏竞争力;长期学制教育,因为时间太

长,很多人因家庭原因,无法腾出时间去学。所以,为期3个月左右的技能+培训班受到了青睐,“宝鸡市中期技能培训”模式就成为陕西省重点推广普及的培训模式。该模式以宝鸡技师学院和县区职教中心为基地,以16-45岁适龄贫困劳动力为对象,以市场用工需求较大的汽修焊接、电子电工、电子商务、数控车工等专业培训为重点,人社部门还与陕西汽车控股集团有限公司、宝鸡吉利汽车部件有限公司等企业达成合作协议,专门向其输送学业有成的贫困劳动力。

公益岗位来兜底

设置公益性岗位,是就业扶贫的有力抓手。有了公益性岗位,就能让那些出不了远门的贫困人口就近“有活儿干、有钱赚”。那公益性岗位从哪里来?2017年,市政府出台相关方案,明确了“政府推动、计划管理、部门负责、积极使用、就近就近、方便群众、程序简捷、公平公开”的总体要求,确保公益性岗位开发顺利开展。

“向基层下沉、向一线倾斜”“因事设岗、以岗定人、按需定员、服务扶贫”,这是宝鸡市拓宽就业扶贫渠道的工作思路。从2017年7月份开始,宝鸡面向市、县(区)、镇(街)各级行政机关、直属机构、事业单位开展岗位需求摸底,采取“腾、增、挖”等方式,通过部门单位腾岗位、公益服务建岗位、镇上村头设特岗,解决了公益性岗位“从哪来”的问题。

全市开发公益性岗位1.15万个,其中机关事业单位公益性岗位1500个,农村公益性特岗1万个,目前已安置贫困劳动力7585人。

公益性特岗充分开发后,人社、扶贫部门又面临单位多、参与人员多、环节步骤多等困难。为此,两个部门携手,以镇村、县区、市级三个层次为重点,有序推进公益性特岗工作。

公益性特岗录用,分三轮

进行。第一轮以基层为重点,全面发动第一书记、驻村工作队、村干部、镇包村干部“四支力量”,采取张榜公布、入户宣传等形式,及时向群众进行宣传;第二轮,由县区人社、扶贫部门负责,镇(街)、行政村配合,组织各级用人单位,按照岗位设置开展公开招聘,遴选出符合岗位条件的贫困劳动力,并对招聘结果进行公示,接受群众的评议监督。岗位较多的县区,通过举办专场招聘会等形式,让供需双方见面,现场完成招聘工作。第三轮以市级为重点,组织托底遴选。由市人社局、扶贫办负责,收集公开招聘后空缺岗位信息,举办全市就业扶贫暨公益性特岗专场招聘洽谈会,最大限度促进精准对接、人岗匹配,使1388名贫困人口找到了岗位,实现稳定就业。

太白县财政每年对用人单位按5000元/人的标准予以补贴,充分调动用人单位积极性,陇县、岐山、眉县、麟游、千阳开发公益性特岗,促进人岗对接;金台、高新区采取区级财政拿钱、镇聘、村用的方式,开发生态护林员等公益性特岗;扶风、陈仓、凤翔、凤县、渭滨降低门槛,灵活方式,不看贫困人口学历高低、年龄大小,只要诚实守信肯干人品好、身体健康有劳动能力,就安置公益性特岗就业。

姚青俊是扶风县卢家村的贫困户,过去,她因为要照顾患重病的婆婆和小儿子,无法外出务工。建档立卡时,她家成了公益性特岗政策扶持的对象。如今,她在绛帐镇的公益性特岗做保洁员,每月能拿到1480元的工资。

设置公益性特岗,体现的是党和政府的关怀,彰显的是制度的优势。宝鸡市各县区对招聘上岗的贫困劳动力,加强后续跟踪服务,根据实际困难和现实需求,协调用人单位妥善解决食宿、交通等问题,解除其后顾之忧,确保进得来、安下心、留得住。

开发公益性特岗,以“小岗位”撬动“大扶贫”,下功夫绣出了“就业一人、脱贫一户、带动一片”的幸福之“花”。



村民在村镇工厂制作仿真花

扶风县:

工厂建在家门口 就业脱贫有保障

本报讯 近日,笔者从扶风县人力资源和社会保障局了解到,今年以来,该县着力推广村镇工厂扶贫模式,截至目前,全县发展培育村镇工厂71家,就地就近吸纳2515人就业,其中贫困群众518人。

今年以来,扶风县启动“战疫情 促就业 稳脱贫”离乡大返岗清零行动,采取点菜式、订单式技能培训模式,发挥网络平台、微信公众号、镇村微信群、企业招工群的作用,实现闲房变厂房、农民变工人、无业变就业,推动了村镇工厂规模化发展,提高了经济效益。

宝鸡苏陕鑫艺仿真花村镇工厂位于该县段家镇,是扶风、邠州两地合作共建的苏陕扶贫项目,今年一季度,该厂生产仿真花实现产

值230多万元,就地就近吸纳218人就业,其中贫困群众63人,人均月收入达1500元以上。像这样的村镇工厂在扶风县还有很多。由于村镇工厂离家近,群众上下班便利,吸引了很多群众特别是贫困群众前来务工。

截至目前,全县发展培育村镇工厂71家,就地就近吸纳2515名群众就业,其中贫困群众518人。扶风县人社局局长卫兵孝介绍,村镇工厂既解决了贫困群众就地就近就业难题,又盘活了集体经济,降低了企业成本,从而实现多方共赢。下一步,扶风县将在全县113个村推广村镇工厂扶贫模式,实现村村都有村镇工厂,人人都能稳定就业。(张蓉)

扶上马再送一程

岐山县多措并举保就业

本报讯 笔者近日从岐山县人力资源和社会保障局获悉,今年以来,该县大力实施技能培训“1+N”模式,通过政策激励、课程创新、考核引导等方式,有效保证了贫困群众培训后的就业率。

近年来,岐山县聚焦技能培训短板,探索出技能培训“1+N”模式,即“培训+政策到户”“培训+课程创新”“培训+考核引导”“培训+扶智扶志”“培训+品牌引领”“培训+政策激励”“培训+跟踪服务”“培训+典型带动”。

何为“培训+品牌引领”模式?就是为了打造“西岐工匠”品牌,他们出台四项激励性政策,吸引贫困群众参加陕汽就业培训班,通过订单定向式培训,学员不仅能免费学到技能,还能获得补贴和奖励,更能实现毕业即就业,从而成功脱贫摘帽、增收致富。“培训+典型带动”模式,就是在全县树立就

业脱贫典型,宣传就业脱贫先进事迹、模范人物,营造就业脱贫的浓厚氛围,激发贫困群众就业脱贫的内生动力。益店镇永新村贫困群众刘宗侠参加免费培训后,不但自己发展养殖业实现了脱贫,还带领全村20多户群众共同发展产业增收致富。

该县通过技能培训与农民专业合作社、就业扶贫基地、创业基地、劳务基地等重点企业对接,利用联动联结机制,把贫困群众“扶上马”再“送一程”。故河镇贫困户高宏伟参加创业培训后,发展大棚农业项目,年收入达5万多元;枣林镇贫困户李会娟参加家政服务培训后,在西安从事家政服务,月收入约4000元……培训让贫困人口找到了新出路。

目前,全县培训后的就业率达68.6%,其中贫困群众培训后的就业率达70.6%。(张蓉)

陇县:

累计转移3.4万贫困劳动力就业

本报讯 笔者日前获悉,陇县积极搭建平台,做好信息服务,推动劳动力转移就业。从2016年到现在,累计实现3.4万贫困劳动力转移就业,其中,今年“点对点”输送602名贫困群众外出务工。

陇县是劳务输出大县,劳务收入是农民增收致富的一大主导产业。为妥善解决疫情防控期间务工人员返乡就业问题,今年2月初,陇县人社部门积极主动与广东、浙江、江苏等农民工主要输入地对接联系,优先支持贫困劳动力务工就业,并鼓励企业更多招用建档立卡贫困家庭人员,推出“点

对点”就业返岗直通车,分批次输送外出务工人员返乡就业,今年截至目前,通过这一方式向江苏、广州、上海等地的多家企业输送了602名贫困劳动力。

荣宁是陇县天成镇张家山村建档立卡贫困户,近几年她一直在苏州务工。今年返乡后受疫情影响无法外出,正在她发愁之际,看到陇县人社部门发布的招工信息,她赶紧报了名。2月22日,荣宁和来自全县各个镇的101名同乡一起,踏上了前往江苏的“外出务工直通车”。“特别感谢县人社部门为我们牵线,我一定好好干。”荣宁说。

据了解,为切实做好外出务工人员服务保障工作,陇县人社部门转变工作方式,3月8日在江苏沃得集团成立陇县务工人员流动党支部,为外出务工人员安了“新家”;还在苏州市成立了陇县劳务协作工作站,派专职干部驻站工作,先后与大金空调、苏州建可光伏等10多家用工企业建立劳务合作关系,为贫困群众联系提供就业岗位。

(温瑶瑶)



村民在南坊新城扶贫车间务工

麟游县:

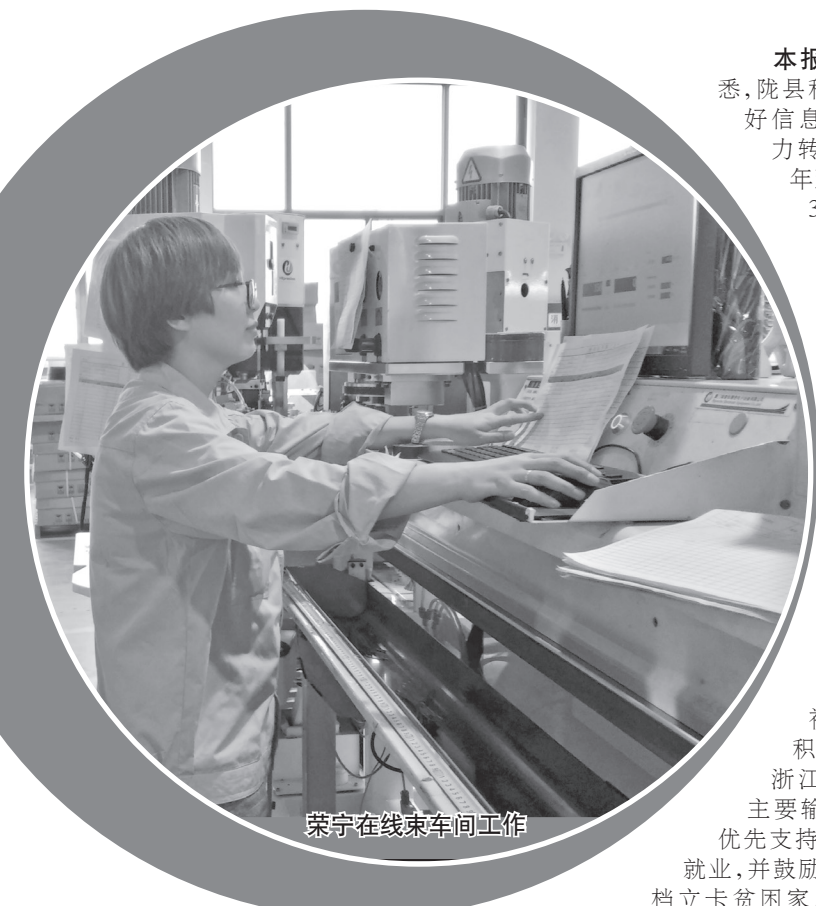
社区工厂圆了贫困群众就业梦

本报讯 笔者近日获悉,麟游县人社部门积极探索“闲房变厂房、农民变工人、无业变就业”的就业扶贫模式,让贫困户在家门口圆了就业梦。

2019年,麟游县许多村民告别深山搬进社区。如何让易地搬迁群众在家门口挣钱增收?麟游县经过调研,摸清“靶向”,针对有些贫困户家庭有拖累、无法走出去务工的现状,县上把建社区工厂、办扶贫车间作为打赢脱贫攻坚战的有力举措。制定出台了《麟游县关于发展新社区工厂的实施意见(试行)》,从财政扶持、政务服务等方面出台20多项“真金白银”举措,支持鼓励企业进社区进农

村建社区工厂、办扶贫车间。田明仓是麟游县文八镇文八村建档立卡贫困户,也是南坊新城扶贫车间的带头人。他告诉笔者,目前这家社区工厂已吸纳附近100多名贫困群众就近就业,让贫困群众逐步摆脱贫困。“在家门口上班,还能照顾上家里,工资待遇也让人满意。”田明仓说。

据了解,目前,麟游县已认定社区工厂6个,带动当地农民就业300多人,吸纳贫困劳动力260余人实现稳定脱贫。今年,麟游县将继续围绕电子元器件加工、服装家纺等行业,加强内引外联,力争再引进3-5户新社区工厂落地,帮助更多贫困群众圆就业梦。(温瑶瑶)



荣宁在线索车间工作